



**COMUNE DI  
VOLONGO**  
Provincia di Cremona

Codice Ente: 10817 1  
**COPIA**

**DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

n° **87** del **29.12.2022**

**OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2023 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI  
ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE - EX ART. 16  
L. 12/11/2011 N. 183.**

L'anno **duemilaventidue** addì **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **19.45** nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge vennero convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

			presenti	assenti
1	Navarra Fabio	Sindaco	P	
2	Dellabona Daniele	Vice Sindaco Assessore	P	
3	Lupi Piera	Assessore esterno	A	
Totale			<b>2</b>	<b>1</b>

Partecipa all'adunanza l'infrascritto **SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa ROSELLA MOSTI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Geom. NAVARRA FABIO** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il D.Lgs 30 Marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modifiche ed integrazioni;

**RICORDATO CHE** la normativa vigente (art. 16 della L. 183/2011 – legge di stabilità 2012) dispone che tutte le amministrazioni pubbliche provvedano ad effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e che sanziona le amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni;

**RICHIAMATO** in particolare l’art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) come sostituito dal comma 1, dell’art. 16, della L. 12 novembre 2011, n. 183, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato. (Legge di stabilità 2012)” che, a decorrere dal 1° Gennaio 2012, ai sensi di quanto disposto dal comma 1 dell’art. 36 della stessa Legge n. 183/2011, testualmente dispone:

*“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall’articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*

*2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*

*3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*

*4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un’informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.*

*5. Trascorsi dieci giorni dalla comunicazione di cui al comma 4, l’amministrazione applica l’articolo 72, comma 11, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, in subordine, verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell’ambito della stessa amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà, ovvero presso altre amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell’ambito della regione tenuto anche conto di quanto previsto dall’articolo 1, comma 29, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, nonché del comma 6.*

*6. I contratti collettivi nazionali possono stabilire criteri generali e procedure per consentire, tenuto conto delle caratteristiche del comparto, la gestione delle eccedenze di personale attraverso il passaggio diretto ad altre amministrazioni al di fuori del territorio regionale che, in relazione alla distribuzione territoriale delle amministrazioni o alla situazione del mercato del lavoro, sia stabilito dai contratti collettivi nazionali. Si applicano le disposizioni dell’articolo 30.*

*7. Trascorsi novanta giorni dalla comunicazione di cui al comma 4 l’amministrazione colloca in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell’ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell’ambito regionale, ovvero che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione secondo gli accordi di mobilità.*

*8. Dalla data di collocamento in disponibilità restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro e il lavoratore ha diritto ad un’indennità pari all’80 per cento dello stipendio e dell’indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi. I periodi di godimento dell’indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa. È riconosciuto altresì il diritto all’assegno per il nucleo familiare di cui all’articolo 2 del decreto-legge 13 marzo 1988, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 maggio 1988, n. 153.”;*

**CONSIDERATO** che la ricognizione deve essere annuale;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n. 95 del 18.12.2021, come rettificata con atto G.C. n. 102 del 30.12.2021, relativa il Piano Fabbisogno del Personale 2022/2024 e con la quale si è provveduto anche alla ricognizione per il corrente anno delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16 della Legge 183/2011;

**DATO ATTO** che alla data odierna in questo Ente la popolazione è di unità 468 e che lo stesso non versa in condizioni deficitarie;

**CONSIDERATO** che il Responsabile del Servizio competente all'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale di cui all'art. 107, comma 3, lett. e), del T.U.E.L., ha provveduto a verificare eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale interessanti l'attuale dotazione organica del Comune di Volongo, riscontrandone l'insussistenza;

**COMPARATA** la vigente dotazione organica di questo Comune con il personale con contratto a tempo indeterminato attualmente presente;

**RILEVATO** che il personale in servizio è il seguente:

categoria	Profilo	Personale in servizio a tempo indeterminato	note
C	Istruttore contabile Tempo pieno	1	
C	Istruttore amministrativo/anagrafe- stato civile-elettorale Tempo pieno	1	
C	Istruttore tecnico Tempo part-time 50% (18 ore settimanali)	1	Assunto dal 01.07.2022
C	Istruttore contabile Tempo part-time 50% (18 ore settimanali)	1	
C	Istruttore contabile Tempo part-time 27,78% (10 ore settimanali)	0	Attualmente coperto con assunzione temporanea ai sensi art. 1 comma 557 legge 311/2004

**RILEVATO** che non risultano prevalenze di personale presente in relazione alla dotazione organica e che, pertanto, non si evidenziano situazioni di soprannumero;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, rubricato "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente "Regolamento per l'organizzazione amministrativa degli uffici e servizi";

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Personale in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**CON VOTI** unanimi favorevoli:

### **DELIBERA**

per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono integralmente richiamate,

1. **DI ACCERTARE** che, a seguito della ricognizione effettuata ai sensi del comma 1, dell'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della Legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune non sono emerse situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

2. **DI INVIARE** copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informativo del personale del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato nonché alle OO.SS. firmatarie del contratto (non presente RSU aziendale);

3. **DI PUBBLICARE** il presente atto sul sito istituzionale, sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Personale/Dotazione Organica.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con votazione unanime e palese,

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.



**COMUNE DI  
VOLONGO**  
Provincia di Cremona

Codice Ente: 10817 1  
**COPIA**

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA  
**GIUNTA COMUNALE**

n° **87** del **29.12.2022**

**PARERI OBBLIGATORI AI SENSI ART. 49 T.U.E.L. n° 267/2000 sulla  
proposta di deliberazione:**

**OGGETTO:** **RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2023 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI  
ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE - EX ART. 16  
L. 12/11/2011 N. 183.**

1) Parere in ordine alla regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**

Si attesta per il presente atto la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000 come modificato e integrato dal Decreto Legge n. 174/2012 convertito con Legge 213/2012.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE**

f.to Rag. Fabio Guerreschi

.....

2) Parere in ordine alla regolarità contabile: **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO**

f.to Rag. Fabio Guerreschi

.....

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO PRESIDENTE**  
f.to Geom. Fabio Navarra

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott.ssa Rosella Mosti

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO**

Volongo, li 06/04/2023

La su estesa deliberazione:

Ai sensi dell'art.124, comma 1°, D.Lgs. n. 267/2000 copia del presente verbale viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

È stata comunicata in data odierna in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 D. Lgs. n° 267/2000.

Il Vice Segretario Comunale  
f.to Dott. Gallone Giuseppe

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Volongo, li 06/04/2023



Il Vice Segretario Comunale  
Dott. Gallone Giuseppe

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 134 D.Lgs. n. n. 267/2000)**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3°, D.Lgs. n. n. 267/2000:

Volongo, li ...../...../.....



Il Vice Segretario Comunale  
Dott. Gallone Giuseppe

---