



CITTÀ DI TRECALE
PROVINCIA DI NOVARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 MODIFICA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

L'anno duemilaventidue, il giorno ventuno del mese di Novembre, alle ore 09.00, la Giunta comunale, convocata nei modi prescritti, si è riunita nella consueta sala delle adunanze.

Presiede **BINATTI FEDERICO**

Dei componenti la Giunta comunale

Risultano:

BINATTI FEDERICO

CANETTA ROSSANO

DATTRINO FORTUNATA

VARONE GIOVANNI

CRISCUOLO ROSA

PASCA ALESSANDRO

PRESENTE	ASSENTE
	SI
	SI
	SI
	AG
	SI
	SI

Assiste il Segretario Comunale CIRIGLIANO CARMEN.

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024
MODIFICA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

LA GIUNTA COMUNALE

- RICHIAMATE** le delibere di G.C. n. 103 del 10/05/2021, n. 128 del 01/07/2021, n. 164 del 06/09/2021, con le quali è stata approvata la modifica della struttura organizzativa del Comune, articolando l'organigramma in n. 7 settori comunali, in luogo dei sei precedenti, dando atto che l'assegnazione delle risorse ai diversi settori si sarebbe attuata con invarianza di spesa e con compensazione dei compiti e delle funzioni nei settori interessati;
- RICHIAMATA** altresì la delibera di G.C. n. 155 del 23/09/2022, con la quale si approvava il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione;
- CONSIDERATO** che con il suddetto atto si provvedeva a coordinare i provvedimenti di pianificazione e programmazione e tutti i Piani assorbiti dal PIAO, aggiornando, contestualmente all'approvazione del PIAO 2022-2024, l'organigramma dell'ente, con spostamento del servizio commercio tra i settori, mantenendo invariato il Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, a suo tempo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 20/01/2022, e successivamente modificato con delibere di G.C. n. 61 del 04/04/2022, G.C. n. 82 del 09/05/2022 e G.C. n. 111 del 24/06/2022;
- DATO ATTO**
- che, a far data dal 01/01/2023, si intende provvedere ad una nuova riorganizzazione, modificando l'organigramma dell'ente, articolandolo in sei settori, con accorpamento dei settori Cultura e Servizi Sociali – Istruzione, trasferendo il Servizio URP – Sportelli Integrati al Settore Polizia Locale, e attribuendo la competenza della comunicazione esterna al Settore Polizia Locale, provvedendo a trasferire tra i settori il personale di riferimento;
 - che a seguito della suddetta modifica dell'organigramma verrà effettuata una nuova pesatura per l'attribuzione delle indennità alle posizioni organizzative, stante il fatto che gli importi delle retribuzioni di posizione e risultato dovranno recepire le nuove disposizioni del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, di prossima sottoscrizione, e che verrà mantenuto il budget complessivamente messo a disposizione per tali finalità;
- RICHIAMATO** l'art. 89, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 che disciplina la potestà regolamentare degli enti locali in tema di organizzazione degli uffici e dei servizi e riconosce agli stessi, al comma 5, autonomia normativa ed organizzativa nella determinazione della propria dotazione organica e nella organizzazione e gestione del personale, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio;

- RITENUTO necessario ridefinire l'assegnazione del personale ai settori interessati dalla suddetta riorganizzazione, in conseguenza delle modifiche apportate all'organigramma, mantenendo invariati il numero complessivo dei dipendenti, nonché le categorie di appartenenza dei medesimi, e la relativa spesa di personale;
- DATO ATTO che con la riorganizzazione attuata con il presente atto vengono rispettati i limiti delle capacità assunzionali dell'ente, così come stabilito dal DPCM 17/03/2022, e vengono rispettati altresì i limiti di spesa del personale, sia a tempo indeterminato che determinato;
- RICHIAMATO il D.M. 22/07/2022, con il quale sono state definite le nuove linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione;
- RITENUTO di poter applicare in modo puntuale tali linee guida solo a seguito dell'attuazione della disciplina dei profili professionali previsti dal nuovo ordinamento, come da CCNL Funzioni Locali 2019-2021, che diventerà efficace presuntivamente dopo il 01/04/2023;
- CONSIDERATO opportuno, pertanto, modificare il PIAO 2022-2024 nella Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezioni di programmazione 3.1 "Struttura organizzativa" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale";
- RICHIAMATE la delibera di C.C. n. 2 del 04/02/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024, le delibere di C.C. n. 22 del 31/03/2022 e n. 48 del 28/09/2022 con le quali si è provveduto all'aggiornamento del DUP 2022/2024, la delibera di C.C. n. 23 del 31/03/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;
- RITENUTO di proporre al Consiglio Comunale le variazioni eventualmente necessarie dei documenti di programmazione finanziaria e del DUP;
- DATO ATTO che è stato richiesto il parere dell'Organo di revisione contabile per la certificazione della compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica;
- CONSIDERATO che della presente delibera verrà data informazione all'OIV, alle OO.SS. e alle RSU dell'ente;
- VISTI - il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;

	- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021 n. 113; - il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36;
VISTO	il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.;
VISTO	il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi interno all'Ente;
VISTI	i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del succitato D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
VISTO	l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019;
VISTI	gli articoli 9, 10, 31 e 32 dello statuto comunale;
CON	votazione palese unanime

DELIBERA

- 1.** di modificare, per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, approvando la modifica della struttura organizzativa del Comune, articolata in n. 6 settori comunali, come da organigramma riportato alla Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – Sottosezione di programmazione 3.1 "Struttura organizzativa";
- 2.** di modificare altresì il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 nella Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", ridefinendo l'assegnazione del personale ai settori interessati dalla presente riorganizzazione, in conseguenza delle modifiche apportate all'organigramma, mantenendo invariati il numero complessivo dei dipendenti, nonché le categorie di appartenenza dei medesimi, e la relativa spesa di personale;
- 3.** di dare atto che le suddette modifiche avranno decorrenza dal 01/01/2023;
- 4.** di prevedere che, nel caso fosse necessario per rendere più funzionale l'erogazione dei servizi, saranno definite con apposito successivo atto le nuove collocazioni degli uffici, anche in termini logistici;
- 5.** di stabilire, che l'assegnazione delle risorse ai diversi settori sarà attuata con invarianza di spesa e con compensazione dei compiti e delle funzioni nei settori interessati e che la dotazione organica del personale di ruolo si mantiene nei limiti di spesa del personale stabilita dalle vigenti norme in materia, nel rispetto delle capacità assunzionali dell'ente, così come stabilito dal DPCM 17/03/2020;
- 6.** di dare atto che, con successivi autonomi atti, si provvederà alla ripesatura delle P.O. da parte dell'O.I.V. e, in generale, all'aggiornamento e/o modifica di tutti gli atti di natura

regolamentare e dei documenti di programmazione dell'ente su cui la presente deliberazione produce effetto, e in particolare le presenti modifiche verranno recepite nel primo aggiornamento utile del DUP 2022-2024;

- 7.** di stabilire che gli importi delle retribuzioni di posizione e risultato delle P.O. verranno rideterminati, recependo le nuove disposizioni del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, di prossima sottoscrizione, e rispettando il limite del salario accessorio, mantenendo il budget complessivamente messo a disposizione per tali finalità;
- 8.** di dare atto che è stato richiesto il parere dell'Organo di revisione contabile per la certificazione della compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica;
- 9.** di comunicare il contenuto della presente deliberazione ai Responsabili di Settore, nonchè all'OIV, alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria ed alle R.S.U.;
- 10.** di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 11.** di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come modificato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione palese unanime,

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 196**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale/Organizzazione-Statistica**

Oggetto: **MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 MODIFICA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale/Organizzazione-Statistica)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/11/2022

Il Responsabile di Settore

Pier Zanatto

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/11/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Federica Manca

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
BINATTI FEDERICO

IL SEGRETARIO COMUNALE
CIRIGLIANO CARMEN