

## VERBALE NR.002/2017

Il giorno 21 Marzo 2017, alle ore 9,30 presso il Palazzo Comunale, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione così composto:

		presente	assente
Danilo Grimaldi	Presidente	X	

Assume le funzioni di verbalizzante il Dott. Andrea CERINA

Validazione valori raggiunti al 31/12/2016 Piano delle Performance – anno 2016

L'O.I.V. dopo aver ricapitolato le funzioni attribuitegli dal Regolamento, procede alla valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2016, sulla base della seguente documentazione conservata presso l'ufficio controllo di gestione:

1. Metodologia di valutazione in essere (Posizioni Organizzative);
2. Report obiettivi assegnati alle Posizioni Organizzative;
3. Pesatura degli obiettivi di processo assegnati alle singole Posizioni Organizzative;
4. Scheda per la valutazione del comportamento delle posizioni Organizzative;
5. Scheda per la valutazione del ruolo direzionale redatte dal Sindaco, Assessori e Segretario;
6. Scheda obiettivi anno 2016;
7. Piano della Performance 2016.

Considerato che è stata approvata la nuova griglia per valutare il grado di applicazione del Piano della trasparenza l'O.I.V. con il Segretario Generale , la Dott.ssa T.Pagani , il Dott. A.Cerina e la Dott.ssa E.Dorisi hanno concordato alcune modifiche previste dalla nuova griglia .

L'O.I.V. prima di procedere alla valutazione verifica il grado di applicazione del piano della trasparenza e acquisisce la dichiarazione del Presidente della Delegazione trattante sugli adempimenti di cui all'articolo 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., all. 2.

Preso atto che i vincoli posti dal D.Lgs. 150/09 e D.Lgs. 165/2001 sono rispettati, si procede a prendere visione dei valori raggiunti al 31.12.2016 indicati dalle Posizioni Organizzative per ognuno dei processi contenuti nel Piano delle Performance, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 118 del 17/05/2016 .

Alla luce delle risultanze dei valori raggiunti l'O.I.V. procede all'analisi degli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli processi, anche tenendo conto delle analisi del risultato indicate dalle singole Posizioni Organizzative, assegnando ad ogni singolo processo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo (allegato).

Per ogni obiettivo L'O.I.V. determina il grado di raggiungimento e commenta, se necessario, in calce alla scheda di processo le osservazioni inerenti lo svolgimento dello stesso.



