

VERBALE NR.003/2016

Il giorno 6 Aprile 2016, alle ore 9,30 presso il Palazzo Comunale, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione così composto:

| | | presente | assente |
|-----------------|------------|----------|---------|
| Danilo Grimaldi | Presidente | X | |

Assume le funzioni di verbalizzante il Dott. Cerina.

Validazione valori raggiunti al 31/12/2015 Piano delle Performance – anno 2015

L'O.I.V. dopo aver ricapitolato le funzioni attribuitegli dal Regolamento, procede alla valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2015, sulla base della seguente documentazione conservata presso l'ufficio controllo di gestione:

1. Metodologia di valutazione in essere (Posizioni Organizzative);
2. Report obiettivi assegnati alle Posizioni Organizzative;
3. Pesatura degli obiettivi di processo assegnati alle singole Posizioni Organizzative;
4. Scheda per la valutazione del comportamento delle posizioni Organizzative;
5. Scheda per la valutazione del ruolo direzionale redatte dal Sindaco, Assessori e Segretario;
6. Scheda obiettivi anno 2015;
7. Piano della Performance 2015.

L'O.I.V. prima di procedere alla valutazione verifica il grado di applicazione del piano della trasparenza e acquisisce la dichiarazione del Presidente della Delegazione trattante sugli adempimenti di cui all'articolo 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., all. 2.

Preso atto che i vincoli posti dal D.Lgs. 150/09 e D.Lgs. 165/2001 sono rispettati, si procede a prendere visione dei valori raggiunti al 31.12.2015 indicati dalle Posizioni Organizzative per ognuno dei processi contenuti nel Piano delle Performance, approvato con delibera della Giunta Comunale n.137 del 20/07/15 modificata con delibera di Giunta Comunale n. 230 del 24/11/15.

Alla luce delle risultanze dei valori raggiunti l'O.I.V. procede all'analisi degli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli processi, anche tenendo conto delle analisi del risultato indicate dalle singole Posizioni Organizzative, assegnando ad ogni singolo processo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo (allegato).

Per ogni obiettivo L'O.I.V. determina il grado di raggiungimento e commenta, se necessario, in calce alla scheda di processo le osservazioni inerenti lo svolgimento dello stesso.

Si stabilisce che le risultanze sul grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG 2015 assegnati alle singole Posizioni Organizzative, vengono ricondotte alla percentuale di realizzazione dell'obiettivo di processo e che, in particolare, il grado di raggiungimento degli obiettivi comuni a tutti i settori consistenti nel controllo di alcuni centri di costo



