


COMUNE DI SILLANO GIUNCUGNANO
(Provincia di Lucca)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL TRIENNIO 2020 – 2022


Il giorno 21/06 del mese di AGOSTO dell'anno 2020 presso la sede del comune di Pieve Fosciana ha avuto luogo l'incontro tra:

1) la delegazione trattante in rappresentanza dell'Ente, costituita con la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 27/06/2019, nelle seguenti persone:

Presidente : Segretario comunale Dott. Francesco Borghesi 

Componenti:


- responsabile Settore Amm.vo – Ufficio Tecnico Moreno Gaspari


- responsabile Settore Finanziario e Tributi Milena Coltelli 


2) la Delegazione in rappresentanza della parte sindacale nelle seguenti persone :

RSU –

I sotto indicati rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

per CISL - Massimo Petrucci 

per UIL - Lino di Clemente – Giorgio Merlini 

per CGL – Sauro Bonaldi 

Le parti, dopo le verifiche di competenza, sottoscrivono la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito anche "CCDI") del Comune di Sillano Giuncugnano per il triennio 2020//2022.

COMUNE DI SILLANO GIUCUGNANO
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020

Articolo 1 - Ripartizione Fondo 2020 (art. 7 c. 4 lett. a)

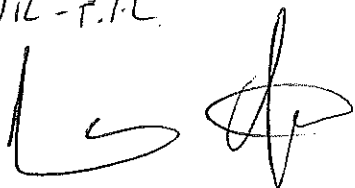
1. Si dà atto che l'Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo 2020 con determina n. 195 del 19/06/2020, sulla base delle previsioni del CCNL del 21/5/2018 riguardante il comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 (art. 67), e in osservanza dei limiti previsti dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e dalle precedenti leggi intervenute in materia.
2. In base a quanto previsto dall'art. 23, comma 2, Del D.lgs n.75 del 2017, il limite al trattamento del salario accessorio per l'anno 2020, da intendersi comprensivo sia delle voci riconducibili al "fondo", che delle retribuzioni corrisposte ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, è quantificato in euro 77.511,34.
3. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di questo ente è quantificato in € 52.686,96 di cui Risorse stabili per € 36.672,42 e Risorse variabili per € 16.014,54, tenuto conto dell'incremento per differenziali P.O.
4. In particolare le Parti, in osservanza tra l'altro di quanto previsto all'art. 68 c. 3 del CCNL, concordano che le risorse variabili di cui al precedente comma – escludendo le somme destinate agli incentivi per "funzioni tecniche" e per il recupero evasione tributaria pari ad euro 11.658,00 - siano destinate alla performance individuale; pertanto la somma di € 4.356,54 viene destinata alla performance individuale.
Stabiliscono che per l'anno 2020, con decorrenza 01/01/2020, si dia corso a nuove progressioni orizzontali all'interno di ciascuna categoria, sulla base dei criteri di seguito riportati.
5. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dal comma 3, art.68 del CCNL 21/05/2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2020 - € 52.686,96
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	19.697,76
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018	31.198,27
a) Indennità varie: - Indennità condizione lavoro (ex rischio: € 1.704,00 -- Indennità condizione lavoro maneggio valori € 540,00 - Specifiche responsabilità art.70 quinquies c.1: € 7.300,00 - Specifiche responsabilità art.70 quinquies c.2: € 300,00	10.044,00
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2020)	2.607,74
c) Performance Organizzativa	-
d) Performance individuale	6.888,53
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	-
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge(incentivo U.T e tributi)	11.658,00

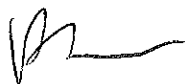
g) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	-
3 Quota da trasferire a Unione per comandon.1 dipendente (comparto- progressione)	1.790,93
Totale destinazioni	52.686,96

6. Criteri per progressioni orizzontali: vedi allegato
7. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b) e c) del comma 3 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

UIL - P.I.L.



EUCLER



Milano Cobaldi

