

COMUNE DI SILLANO GIUNCUGNANO
IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO 2018

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei precedenti contratti collettivi integrativi di questo Ente.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. In base a quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 2017, il limite al trattamento del salario accessorio per l'anno 2018, da intendersi comprensivo sia delle voci riconducibili al "fondo" che delle retribuzioni corrisposte ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, è quantificato in € 85.372,16.
2. Conseguentemente, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative, quantificate in € 38.000,00, il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di questo ente è stabilito per l'anno 2018 in € 47.372,16, di cui Risorse stabili per € 43.015,62, e Risorse variabili per € 4.356,54, tenuto conto della incremento per il risparmio di quanto destinato alle po nell'anno 2016 (45.860,82) rispetto a quanto destinato nell'anno 2018 (38.000,00).
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dal comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:
- 4.

| Descrizione | 2018 - € |
|--|-----------|
| 1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati) | 14.483,80 |
| 2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018 | 32.888,36 |
| a) Indennità varie: - Disagio: € 780,00; - Specifiche responsabilità: € 5.000,00; - Anagrafe: € 300,00; - Maneggio valori: € 300,00. | 6.380,00 |
| b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2018) | - |
| c) Performance Organizzativa | - |

| | |
|---|------------------|
| d) Performance individuale (*di cui € 1.300,00 da assegnare all'UCG per la funzione trasferita di Polizia Locale) | 26.508,36* |
| e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa | - |
| f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge | - |
| g) Altri compensi (messi notificatori, Istat) | - |
| | |
| Totale destinazioni | 47.372,16 |

5. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b) e c) del comma 2 e per le posizioni organizzative sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

1. All'esito delle valutazioni compiute e dato atto di quanto già effettuato nel corso degli anni precedenti, le parti convengono di non prevedere progressioni economiche orizzontali nel presente accordo.

Articolo 4

Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.

1. Nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance di Ente, previo confronto con i soggetti sindacali, da attivare nel corso del primo trimestre del 2019, è attribuita – in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate alla performance individuale, come determinate ai sensi dell'art. 2, comma 2 – una maggiorazione pari ad almeno il 30% del valore medio dei premi individuali alle persone individuate ai sensi dei successivi commi.
2. La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nelle graduatorie della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente ha ottenuto le valutazioni più alte.
3. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri con il seguente ordine di priorità:
- media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti;
 - non aver mai percepito la maggiorazione;
 - minore età anagrafica.

Articolo 5

Clausole programmatiche e finali

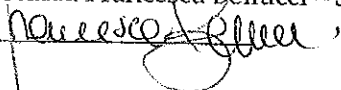
1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo CDI ha riguardato l'anno 2017, le parti convengono sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il 30.04.2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono che, nelle more dell'approvazione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019, continuerà a farsi riferimento agli istituti previsti nel presente accordo.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Sillano Giuncugnano, 19 dicembre 2018

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Francesca Bellucci – Segretario Comunale

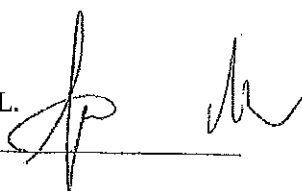


Rag. Milena Coltelli- Responsabile settore finanziario

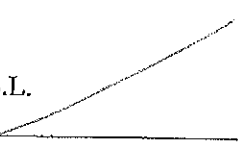


LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

U.I.L.



C.I.S.L.



Comune di SILLANO GIUNCUGNANO
Provincia di Lucca

**Determinazione dell'utilizzo delle risorse da destinarsi all'istituto della progressione
economica del personale all'interno della categoria
e agli altri istituti del trattamento accessorio**

ANNO 2018

Le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale

Si sono riunite il giorno 19 del mese di dicembre presso la sede comunale di Pieve Fosciana.


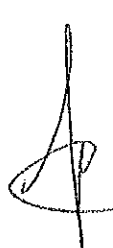
Alle ore 9.30 viene aperto dal Segretario Comunale il tavolo sindacale.

Vengono illustrate dal Responsabile del Servizio Finanziario le somme costituenti il fondo del salario accessorio per l'anno 2018;

Segue la discussione in merito al riparto delle somme.

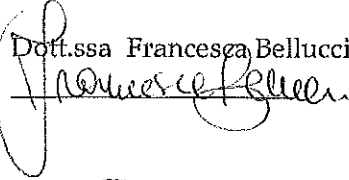
Le parti in conclusione

CONCORDANO QUANTO SEGUE

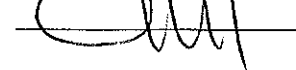
- 
1. di confermare per l'anno 2018 le somme stanziare nell'anno 2017 per le specifiche responsabilità, turnazione, anagrafe e maneggio valori, di stanziare per l'indennità di rischio la somma di € 1.920,00;
 2. di non prevedere per l'anno 2018 progressioni economiche orizzontali;
 3. di destinare la parte residua delle somme contrattabili al finanziamento della produttività al personale dipendente in base al raggiungimento degli obiettivi, e secondo criteri meritocratici, in conformità ai criteri stabiliti nel D.Lgs. 150/2009.
 4. di stabilire la percentuale da destinare ai dipendenti più meritevoli secondo le valutazioni dei propri responsabili una maggiorazione della produttività nella misura del 30%;
 5. Di dare atto che la presente contrattazione è avvenuta in base ai criteri e alle disposizioni dei CCNL vigenti al 01.01.2018;
 6. di approvare lo schema di contratto normativo ponte per l'anno 2018 e la correlata parte economica, allegati al presente verbale;
 7. di dare atto che sono state discusse le modalità per le pesature delle aree da effettuarsi entro maggio 2019 concordando sulla necessità di adottare un atto regolamentare da trasmettere preventivamente all'approvazione alle parti sindacali.
- 

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Francesca Bellucci - Segretario Comunale

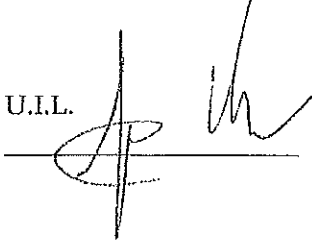


Rag. Milena Coltelli - Responsabile settore finanziario



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

U.I.L.



C.I.S.L.

