

COMUNE DI SILLANO GIUNCUGNANO

PROVINCIA DI LUCCA

Settore: AREA FINANZIARIA

Determinazione n. 360 del 07.12.2021 (N. settoriale 35)

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE LAVORI PUBBLICI A TEMPO DETERMINATO E PIENO - ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D - AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000

L'anno **duemilaventuno** il giorno **sette** del mese **dicembre**, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del servizio Sig., COLTELLI MILENA, nell'esercizio delle proprie funzioni,

VISTO l'articolo 50 comma 10 del Decreto Legislativo nr. 267/2000 secondo il quale sono individuate le attribuzioni funzionali dei Responsabili dei Servizi in merito alla gestione;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 2 del 02.01.2021 di nomina di Responsabile del settore Finanziario e Personale;

VISTO che con la sottoscrizione della presente, si attesta la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. ai sensi dell' art. 147 bis del D.Lgs 267/00 introdotto dal DL 174/2012 convertito con modifiche dalla legge 07/12/2012 n. 213

adotta il presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con deliberazione di G.C. n. 55 del 22.11.2021, resa immediatamente, è stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024,
- nella citata deliberazione di G.C. n. 55/2021 veniva prevista la copertura di n°1 posto di istruttore direttivo tecnico – categoria giuridica D – da assicurare prioritariamente mediante l'applicazione dell'istituto della mobilità esterna volontaria, ex art.30, comma 1, del decreto legislativo 165/2001 e s.m.i.;

VISTA l'urgenza di ricoprire il posto che si renderà vacante dal 1° GENNAIO 2022, di indire una selezione pubblica per l'individuazione di una unità di personale cui conferire l'incarico, con contratto a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) per la durata massima coincidente con la durata del mandato del Sindaco, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 sul seguente posto vacante:

- Categoria giuridica D;
- Profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico";

DATO ATTO che, con riferimento ai limiti per assunzioni a tempo determinato, la L. 7 agosto 2016, n. 160 (in G.U. 20/08/2016, n. 194) ha disposto (con l'art. 16, comma 1-quater) la modifica dell'art. 9, comma 28, prevedendo che "sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267".

RICHIAMATO in tal senso l'orientamento già espresso dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie, con la Deliberazione n. 12/2012/INPR, per cui "le disposizioni contenute nei primi due periodi del comma 6-quater, dell'articolo 19, del d.lgs. n. 165/2001 sottraggono gli incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, conferibili dagli enti locali ai sensi dell'articolo 110, comma 1, ai vincoli assunzionali di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122 del 2010".

DATO ATTO che dunque le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110 comma 1 del TUEL, effettuate dopo l'entrata in vigore della citata legge (21/8/2016), esulano dall'ambito di applicazione del limite dell'art. 9 comma 28 del D.L. n.78 2010.

RICHIAMATO l'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (art 11 comma 1 legge n. 114 del 2014), per cui:

"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"; (comma così sostituito dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014) – e comma 3 "I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale".

PRECISATO che, come previsto dal nuovo testo dell'articolo 110, comma 1, per cui "gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";

CONSIDERATO che dunque oltre alla previsione statutaria richiesta dall'articolo 110 comma 1, e alla programmazione, occorrono i presupposti indicati dall'articolo 19, comma 6, e cioè l'esigenza di una specifica qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione;

RICHIAMATO l'art. 19 comma 6 per cui: "Tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato".

ACCLARATO che il requisito di studio richiesto dalla legge per il conferimento di incarico dirigenziale è lo stesso disposto, in generale, dall'art. 28 del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero la laurea (Dip Funz. Pubbl.parere n.35/2008).

RICHIAMATI:

- il "*Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*", aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 18.03.2019;
- i vigenti C.C.N.L. del personale del comparto "Regioni e Autonomie Locali" (ora comparto "Funzioni locali").

VISTO l'allegato avviso pubblico - Allegato A alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale - nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati all'assegnazione dell'incarico e il relativo schema di domanda - Allegato B.

PRECISATO che:

- il presente avviso non ha carattere vincolante per l'amministrazione, non dà luogo a specifica graduatoria ed ha funzione di raccogliere le candidature finalizzate al conferimento dell'incarico di cui sopra presso il Comune di Sillano Giuncugnano;
- il Comune di Sillano Giuncugnano garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento al lavoro.

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";
- il D.Lgs. n.165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- i vigenti contratti collettivi nazionali del comparto.

DETERMINA

1. DI APPROVARE le premesse alla presente determinazione, che costituiscono il presupposto di fatto e di diritto per l'adozione dell'atto;
2. DI INDIRE una procedura selettiva per titoli e colloquio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000, per l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato di n. 1 unità di personale- Istruttore direttivo tecnico (Responsabile del Settore Lavori Pubblici) - categoria giuridica D, posizione economica D1, sino alla scadenza del mandato del Sindaco;

3. DI APPROVARE, allo scopo, il relativo avviso di selezione pubblica – Allegato A – nonché il relativo schema di domanda – Allegato B – allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
4. DI ASSICURARE un'adeguata pubblicità all'avviso di mobilità esterna tramite pubblicazione all'albo pretorio on-line del e sul sito internet istituzionale del comune, nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso;
5. DI INDIVIDUARE quale responsabile del procedimento il sottoscritto responsabile del settore personale;
6. DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione e al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla stessa data.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
COLTELLI MILENA
