

COMUNE DI SILLANO GIUNCUGNANO
(Provincia di Lucca)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021

In data odierna si è riunita la delegazione trattante così costituita:

1) la delegazione trattante in rappresentanza dell'Ente:

Presidente: - segretario comunale Dott. Francesco Borghesi

Componenti:

- responsabile Settore Finanziario e tributi Coltelli Milena

- responsabile Settore Amm.vo _Ufficio tecnico Moreno Gaspari

2) la delegazione in rappresentanza della parte sindacale nelle seguenti persone:

RSU -

3) i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

per CISL - Giulio Baldacci

per UIL - Di Clemente Lino

per CGIL - Sauro Bonaldi

Vista la preintesa in data 05/07/2021 che si allega;

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 43 del 27 Luglio 2021 con la quale si approvava l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito anche "CCDI") del Comune di Sillano Giuncugnano per l'anno 2021, di cui all'allegata preintesa e si autorizzava la sottoscrizione;

Con la presente le parti sottoscrivono definitivamente l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito anche "CCDI") del Comune di Sillano Giuncugnano per l'anno 2021.

Letto, approvato e sottoscritto,

Sillano Giuncugnano, li 15 ottobre 2021

Dott. Francesco Borghesi

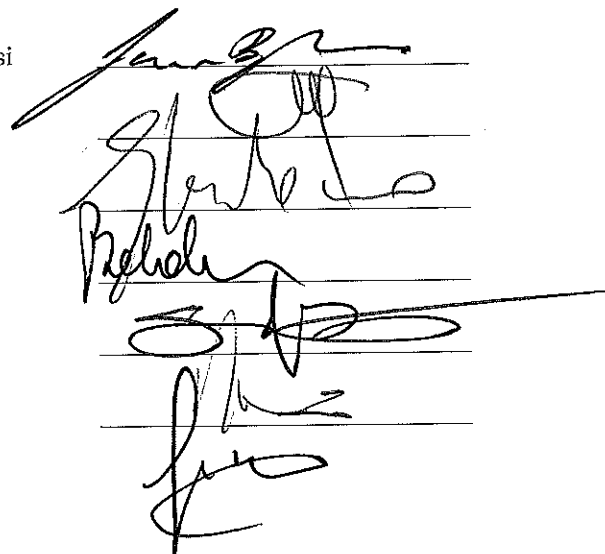
Coltelli Milena

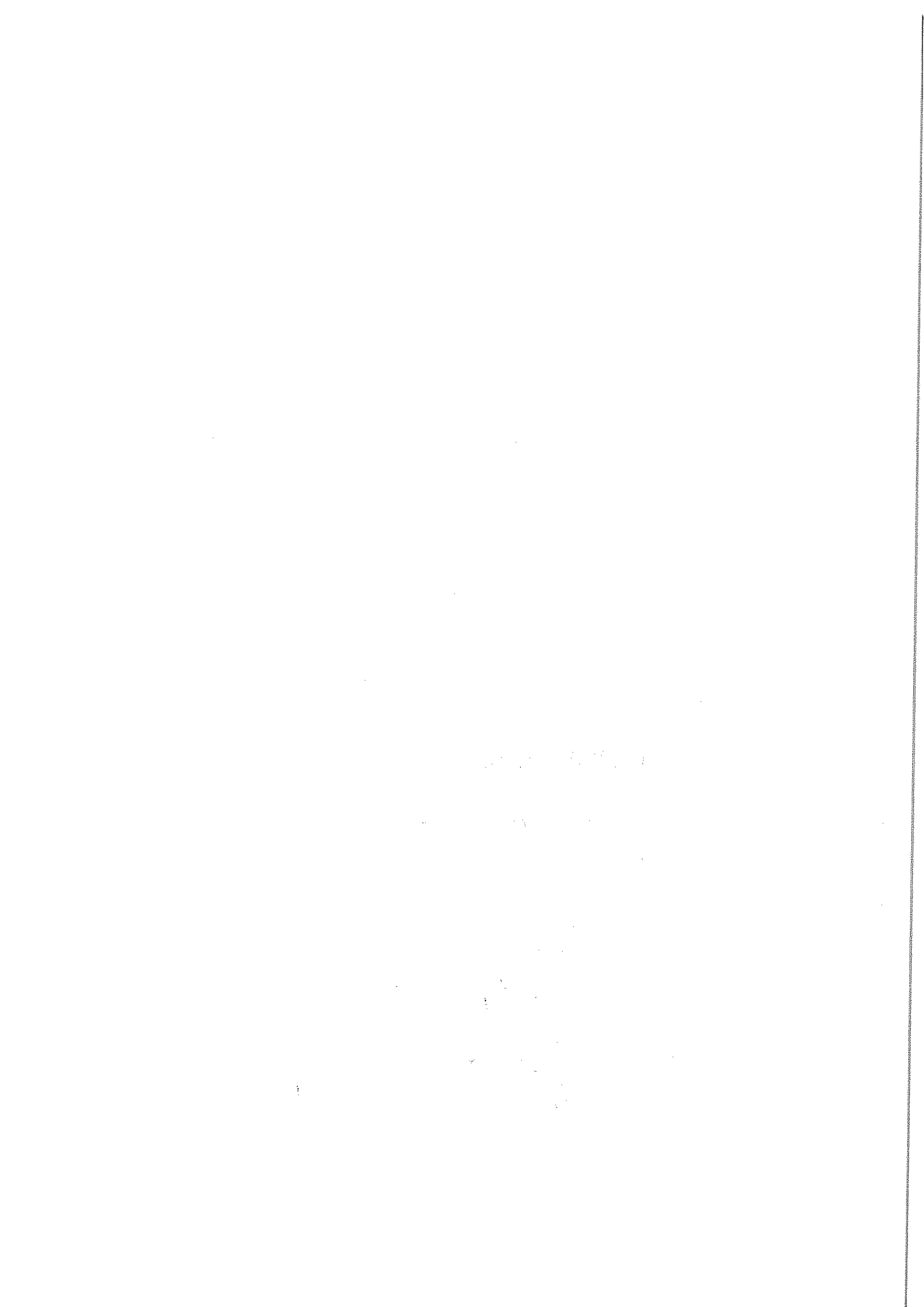
Moreno Gaspari

Baldacci Giulio

Sauro Bonaldi

Di Clemente Lino





COMUNE DI SILLANO GIUNCUGNANO
(Provincia di Lucca)

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'anno 2021

Il giorno cinque del mese di luglio dell'anno 2021 presso la sede del comune di Galliciano ha avuto luogo l'incontro tra:

1) la delegazione trattante in rappresentanza dell'Ente, costituita con la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 27/06/2019, nelle seguenti persone:

Presidente : Segretario comunale Dott. Francesco Borghesi

Componenti:

- responsabile Settore Amm.vo - Ufficio Tecnico Moreno Gaspari

- responsabile Settore Finanziario e Tributi Milena Coltelli

2) la Delegazione in rappresentanza della parte sindacale nelle seguenti persone :

RSU -

I sotto indicati rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

per CISL -

per UIL -

per CGIL -

Le parti, dopo le verifiche di competenza, sottoscrivono la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito anche "CCDI") del Comune di Sillano Giuncugnano per l'anno 2021.

COMUNE DI SILLANO GIUCUGNANO
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021

Articolo 1 - Ripartizione Fondo 2021 (art. 7 c. 4 lett. a)

1. Si dà atto che l'Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo 2021 con determina n. 166 del 07/06/2021, sulla base delle previsioni del CCNL del 21/5/2018 riguardante il comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 (art. 67), e in osservanza dei limiti previsti dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e dalle precedenti leggi intervenute in materia.
2. In base a quanto previsto dall'art. 23, comma 2, Del D.lgs n.75 del 2017, il limite al trattamento del salario accessorio per l'anno 2021, da intendersi comprensivo sia delle voci riconducibili al "fondo", che delle retribuzioni corrisposte ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, è quantificato in euro 77.511,34.
3. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di questo ente è quantificato in € 53.028,96 di cui Risorse stabili per € 36.672,42 e Risorse variabili per € 16.356,54, tenuto conto dell'incremento per differenziali P.O.
4. In particolare le Parti, in osservanza tra l'altro di quanto previsto all'art. 68 c. 3 del CCNL, concordano che le risorse variabili di cui al precedente comma – escludendo le somme destinate agli incentivi per "funzioni tecniche" pari ad euro 12.000,00 - siano destinate alla performance individuale; pertanto la somma di € 4.356,54 viene destinata alla performance individuale.
Stabiliscono che per l'anno 2021, con decorrenza 01/01/2021, si dia corso a nuove progressioni orizzontali all'interno delle categorie B e C, sulla base dei criteri di seguito riportati.
5. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dal comma 3, art.68 del CCNL 21/05/2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2021 - € 53.028,96
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	22.668,30
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	31.198,27
a) Indennità varie: - Indennità condizione lavoro (ex rischio: € 1.698,00 -- Indennità condizione lavoro maneggio valori € 540,00 - Specifiche responsabilità art.70 quinquies c.1: € 7.500,00 - Specifiche responsabilità art.70 quinquies c.2: € 300,00	10.038,00
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2021)	1.400,93
c) Performance Organizzativa	-
d) Performance individuale	6.921,73
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	-
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge(incentivo U.T)	12.000,00

g) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	-
3 Quota da trasferire a Unione per comandon.1 dipendente (comparto-progressionione)	6.080,41
<i>Totale destinazioni</i>	53.028,96

6. Criteri per progressioni orizzontali: vedi allegato
7. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b) e c) del comma 3 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Handwritten signatures and initials are present on the page, including a large signature on the left, a signature on the right, and several initials or smaller signatures at the bottom.

Appendice al CDI parte economica 2021 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali (PEO).

L'istituto viene finanziato con decorrenza dal 1 gennaio 2021; l'importo complessivo viene stimato in €1.400,93 massimi.

All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

Gli incrementi delle posizioni economiche sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrare. I costi sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

La progressione economica di cui al comma precedente, nel limite delle risorse effettivamente disponibili è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato.

La quota dei dipendenti cui può essere riconosciuta la P.E.O. per l'anno 2021 non può eccedere i seguenti numeri di unità massimi:

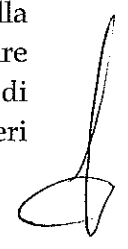
- n. 1 dipendente categoria C
- n. 2 dipendenti categoria B



L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza al 1 gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto decentrato integrativo di riferimento. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.



Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. I criteri sono i seguenti:



- incidenza della valutazione 80% (max 80 punti);
- incidenza esperienza maturata e competenze acquisite 20% (max. 20 punti).



L'esperienza maturata si riferisce al ciclo lavorativo del dipendente all'interno della pubblica amministrazione all'anzianità del servizio del dipendente. La valutazione terrà conto:

- della capacità di sostituire colleghi di categoria equivalente con diverso profilo professionale;
- dell'espletamento di incarichi speciali con assunzione di particolari responsabilità;
- dell'espletamento di attività di coordinamento di unità operative, unità di progetto o squadre operaie;



- della partecipazione a progetti o iniziative specifici;
- dell'addestramento del personale in fase operativa;
- dell'autonomia operativa in relazione alle mansioni espletate.

Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo (corsi, seminari, debitamente attestati) tenuto conto di eventuali incarichi professionali conferiti anche da altre P.A.

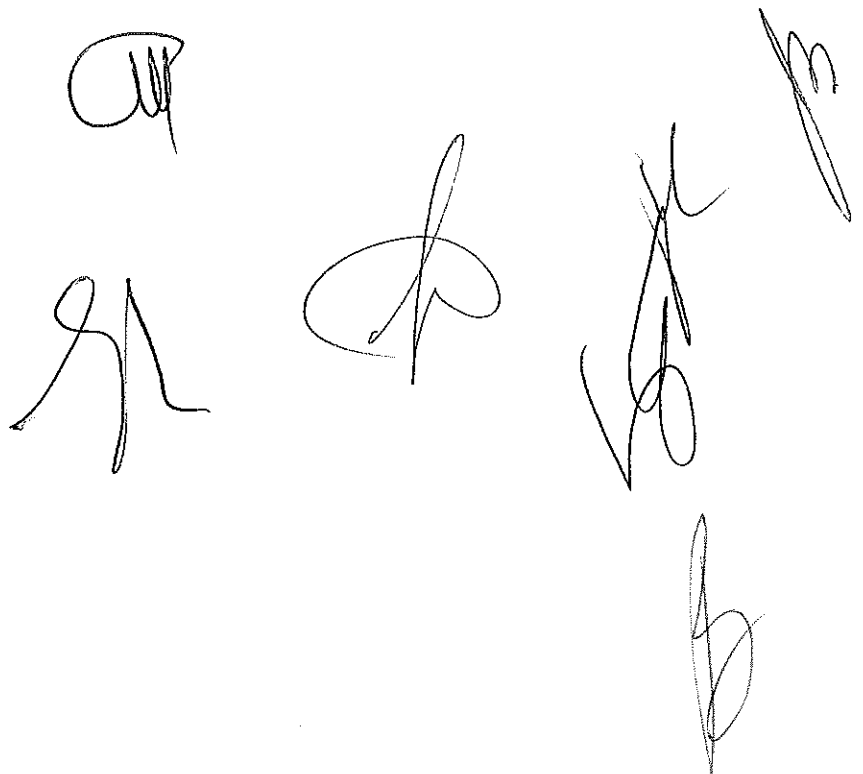
Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO sia rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende (compreso il personale in distacco sindacale), ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

Le valutazioni finalizzate all'attribuzione della PEO saranno effettuate dal Nucleo di valutazione per i dipendenti titolari di posizione organizzativa, mentre per il restante personale le valutazioni saranno effettuate dai rispettivi Capi Area in una seduta unica, coordinati dal Segretario Comunale, al fine di armonizzare in concreto i giudizi espressi da ogni Responsabile delle varie Aree.

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the lower half of the page. Some are more legible, while others are highly stylized and cursive.

COMUNE DI SILLANO GIUNCUGNANO
(Provincia di Lucca)
Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa del 05.07.2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Francesco Borghesi Componenti: Coltelli Milena – Gaspari Moreno Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP: UIL-FPL: UGL DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021. b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

ART. 1

OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Sillano Giuncugnano.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal 1° gennaio 2021.

Il termine finale di efficacia del presente contratto è fissato al 31.12.2021.

Alla scadenza come sopra indicata lo stesso continuerà ad avere applicazione sino alla stipula del nuovo CID

ART. 2
COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21.05.2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018 e successive modifiche ed integrazioni è determinato annualmente in osservanza delle norme contrattuali e di legge vigenti ed il suo ammontare è comunicato alla RSU ed alle OO.SS. facenti parte della Delegazione Trattante.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili come da allegato.

ART.3
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Sono previste nuove progressioni economiche all'interno delle categorie B e C.

Per i dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, vengono confermate le indennità con l'importo variabile da un minimo di euro 1.400,00 a un massimo di euro 2.500,00.

Tra le indennità di condizione lavoro è prevista l'indennità disagio nell'importo di euro 2,00 per giorno, ed è attribuita ai dipendente che esercitano attività lavorativa all'esterno (operai).

E' prevista l'indennità giornaliera di maneggio valori nell'importo di euro 3,00 per giorno, ed è attribuita al dipendente a cui è affidato l'incarico di Economo Comunale.

E' prevista l'indennità per anagrafe e stato civile nell'importo di euro 300,00 , ed è attribuita al personale assegnato all'ufficio che non percepisce indennità di posizione.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono così disciplinate:

a) Produttività individuale. Le parti convengono che le risorse destinate alla produttività debbano essere erogate ai dipendenti a seguito del raggiungimento degli obiettivi che annualmente l'Amministrazione si dà ed affida ai Responsabili attraverso gli obiettivi assegnati. Le risorse destinate all'istituto della produttività dovranno essere distribuite tenendo conto del raggiungimento collettivo dell'obiettivo posto, attraverso un sistema di valutazione che permetta di valorizzare l'impegno di ciascun dipendente utilizzando le schede ed i parametri di valutazione degli anni precedenti.

ART. 4
DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi non in contrasto con le disposizioni dettate dal presente contratto o nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione



COMUNE DI SILLANO GIUNCUGNANO
(Provincia di Lucca)
Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36.672,42
Risorse variabili	16.356,54
Residui anni precedenti	0,00
Totale	53.028,96

Sezione I – Risorse decentrate stabili (art. 67 CCNL 21.05.2018)

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi della nuova disposizione contrattuale di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018 confermando lo stanziamento dell'anno 2016 e 2017, al netto delle decurtazioni consolidate di cui alla sezione III, ed inserendo l'aumento di euro 1.517,62 previsto dal comma 2 dello stesso art.67.

Il dettaglio del fondo parte stabile è indicato nel prospetto allegato (fondo salario accessorio 2021) , e come di seguito sinteticamente riportato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili relative all'anno 2017 ai sensi dell'art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (comprendente le risorse di cui all'art. 31 c. 2 ccnl 22.01.2004, art. 4 ccnl 9/5/2006 e art. 8 c. 2 ccnl 11.04.2008)	35.154,80
CCNL 21.05.2018 comma 2	1.517,62
totale	36.672,42

Sezione II – Risorse variabili

Come meglio illustrato nel prospetto costitutivo del fondo –parte variabile anno 2021, le risorse variabili sono costituite dal 1,2 % del monte salari anno 1997 pari ad € 4.356,54 e dalle risorse destinate agli incentivi per le funzioni tecniche pari ad euro 12.000,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

E' stata effettuata la seguente decurtazione su quanto indicato alla sezione 1:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.323,43
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo	

2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	2.323,43

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36.672,42
Risorse variabili	16.356,54
Residui anni precedenti	0.00
Totale	53.028,96

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del fondo ;

Sezione VI - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione VII - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		Importo														
<p><u>Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u></p> <p>Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 34.668,30 relative a:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Descrizione</th> <th>Importo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Indennità di comparto</td> <td>4.327,20</td> </tr> <tr> <td>Progressioni orizzontali*</td> <td>18.341,10</td> </tr> <tr> <td>Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Altro (incentivi per le funzioni tecniche)</td> <td>12.000,00</td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td>34.668,30</td> </tr> </tbody> </table> <p>*Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.</p>		Descrizione	Importo	Indennità di comparto	4.327,20	Progressioni orizzontali*	18.341,10	Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)		Altro (incentivi per le funzioni tecniche)	12.000,00	Totale	34.668,30	
Descrizione	Importo															
Indennità di comparto	4.327,20															
Progressioni orizzontali*	18.341,10															
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)																
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)																
Altro (incentivi per le funzioni tecniche)	12.000,00															
Totale	34.668,30															
<p><u>Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</u></p> <p>Vengono regolate dal contratto le restanti somme</p>																

disponibili per complessivi euro 18.360,66 risultante dalla somma delle risorse stabili utilizzabili (euro 14.004,12) e delle risorse variabili (euro 4.356,54), nel modo seguente:

Descrizione	Importo
Indennità di condizione lavoro (ex maneggio valori) CCNL 21.05.2018, art. 70-bis lett. c	540,00
Indennità di condizione lavoro (ex rischio) CCNL 21.05.2018, art. 70-bis lett. a	1.698,00
Indennità anagrafe stato civile (art. 70-quinquies co.2 lett. a CCNL 21.05.2018)	300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies co. 1 CCNL 21.05.2018)	7.500,00
Performance individuale	6.921,73
Altro (Progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2021)	1.400,93
Totale	18.360,66

Descrizione	
Somme non regolate dal contratto	34.668,30
Somme regolate dal contratto	18.360,66
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	53.028,96

Sezione VIII - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 36.672,42, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità comparto, progressioni orizzontali già acquisite e progressioni orizzontali da effettuare) ammontano a € 24.069,23. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste progressioni economiche orizzontali all'interno di ciascuna categoria professionale, per un importo complessivo di euro 1.400,93.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	36.672,42	36.672,42	0,00
Risorse variabili	4.356,54	4.356,54	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	41.028,96	41.028,96	0,00
P.O. e risultato	44.500,00	38.000,00	0,00
Incrementi progressioni economiche extra fondo - art. 67 comma 2 lett. B)		685,62	Risorse stabili escluse dal limite
Incrementi art. 67 comma 2 lett.a		832,00	Risorse stabili escluse dal limite
Totale	85.528,96	77.511,34	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa relativi a ciascun servizio, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato agli appositi capitoli del bilancio 2020.

Il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, e dall'art. 67, comma 7, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 risulta rispettato.