



COMUNE DI SAN VITO LO CAPO

PROVINCIA DI TRAPANI

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO 2017

1.1. PREMESSA

Il presente verbale è stato redatto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito (O.I.V.) del Comune di San Vito Lo Capo, istituito con Delibera di G.M. n. 310 del 30.12.2010 ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e successiva nomina del componente con decreto Sindacale n. 03 del 30.01.2014, nella persona della Dott.ssa Caterina Borruso, al fine di valutare i risultati dell'anno 2017 conseguiti dai responsabili di posizione organizzativa con attribuzione del relativo punteggio, ai fini del riconoscimento dell'indennità di risultato da corrispondere ai rispettivi titolari.

In primis, pare utile precisare che l'art. 14, 2° comma, del D.lgs. n. 150/2009 dispone che l'Organismo Indipendente di Valutazione sostituisca i servizi di controllo interno, di cui al D.lgs. n. 286/1999 e, tra questi il Nucleo di Valutazione.

Di seguito, si riportano le fonti normative di riferimento su cui si basa l'attività dell'O.I.V.

- D.lgs. 286/1999 – Decreto Legislativo che istituisce i Nuclei di Valutazione;
- D.lgs. 165/2001 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro delle Pubbliche Amministrazioni;
- D.lgs. 267/00 T.U.E.L. – Testo Unico degli Enti Locali;
- D.lgs. 77/95 - Ordinamento Finanziario e Contabile degli Enti Locali;
- Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 12/12/2000;
- C.C.N.L. area Dirigenza comparto Enti Locali;

L'attività di valutazione di competenza dell'O.I.V, costituisce un adempimento propedeutico ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato a favore del personale dirigente.

Detta valutazione sarà supportata dalle relazioni presentate dai responsabili nominati nelle singole posizioni organizzative e dagli atti di pianificazione predisposti dall'Ente (Relazione previsionale e programmatica allegata al bilancio di previsione 2017 e Documento Unico di programmazione degli Obiettivi di cui all'art.- 169 del D.Lgs. 267/2000 per il triennio 2017/2019).

La valutazione degli obiettivi sarà fatta sulla scorta delle singole relazioni sui risultati raggiunti in rapporto agli obiettivi considerati strategici (priorità, complessità amministrativa, volume finanziario, etc).

L'OIV, quindi, prende atto che sono pervenute in segreteria le prescritte relazioni da parte dei seguenti responsabili di posizione organizzativa:

1. Dott. Filippo Andrea Di Giorgio – Responsabile del V Settore Servizi Demografici ed Elettorali, Agricoltura, Caccia, Pesca, Contenzioso, Imposta di Soggiorno, Beni confiscati alla mafia, Energia elettrica, Amministrazione digitale e Gestione sito istituzionale
2. Sig. Giuseppe Messina – Responsabile della Polizia Municipale

3. Dott. Andrea Ferguglia – Responsabile del IV Settore Pubblica Istruzione, Servizio Gestione Risorse Umane, Randagismo, URP, Servizio di telefonia, Contratti Assicurativi e Responsabile ad Interim dei Settori I Affari Generali, Servizio Programmazione Turistica, Servizi Sociali e II Settore Servizio Programmazione Finanziaria
4. Dott. Gaspare Croce – Responsabile del II Settore Programmazione finanziaria
5. Arch. Angela Gullo – Responsabile del III Settore Servizio Assetto e Tutela del Territorio, Lavori Pubblici e Manutenzione, Servizi Cimiteriali e Protezione Civile

1.2. ATTIVITA' DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DIRIGENZIALI PER L'ANNO 2017

L'OIV prende atto delle relazioni presentate dai Responsabili di P.O. alcune delle quali sono giunte in ritardo rispetto ad una tempistica ragionevole a consentire la valutazione dei risultati conseguiti nei tempi previsti

TITOLARE POSIZIONE ORGANIZZATIVA	TRASMISSIONE SCHEDE
Dott. Filippo Andrea Di Giorgio	Prot. n. 2589 del 29.01.2018
Sig. Giuseppe Messina	Prot. n. 846/PM del 21.04.2018
Dott. Andrea Ferguglia	Prot. n. 8769 del 20.04.2018
Dott. Gaspare Croce	Prot. n. 8769 del 20.04.2018
Arch. Angela Gullo	Prot. n. 9117 del 26.04.2018

In ordine alla valutazione dei singoli responsabili, titolari di posizione organizzativa, si procede, quindi, così come previsto dall'4 "Criteri per l'erogazione dell'indennità di risultato", del Regolamento per la valutazione delle P.O., alla compilazione delle schede attribuendo uno specifico punteggio per ciascuno dei 5 fattori di valutazione (Raggiungimento degli obiettivi programmati, Abilità operative, Adattabilità ai processi operativi, Capacità manageriali, Abilità relazionali) e dei relativi indicatori e, infine, vengono compilate le schede riepilogative della valutazione dei risultati con l'attribuzione del punteggio finale, calcolato tenuto conto dei fattori ponderali determinati per ciascun elemento di valutazione nell'ambito della metodologia stessa.

Dalle schede riassuntive risulta il seguente punteggio finale attribuito a ciascun responsabile:

Titolare Posizione organizzativa	Punteggio ottenuto
Dott. Filippo Andrea Di Giorgio	8,47
Sig. Giuseppe Messina	8,48
Dott. Andrea Ferguglia	8,47
Dott. Gaspare Croce	8,43

Arch. Angela Gullo	8,47
--------------------	------

La metodologia di calcolo prevede che la retribuzione di risultato vari al variare del punteggio conseguito a seguito della valutazione, attraverso la previsione di determinati scaglioni di punteggio ottenuto a cui corrisponde una differente percentuale di retribuzione ma, in ogni caso, entro un intervallo compreso tra il minimo previsto contrattualmente (pari al 10%) ed un valore massimo che verrà stabilito di anno in anno in relazione alle disponibilità finanziarie che l'Amministrazione vorrà destinare al finanziamento di tale trattamento accessorio e, comunque, non superiore al limite massimo previsto contrattualmente (pari al 25%) della retribuzione di posizione.

La retribuzione di risultato da corrispondere agli incaricati di posizioni organizzative sarà ottenuta applicando la percentuale, predeterminata ed associata al livello di punteggio ottenuto, alla retribuzione di posizione attribuita a ciascuno.

Le percentuali corrispondenti al punteggio ottenuto e di seguito riportate in tabella sono state approvate con il Regolamento per la Valutazione delle P.O.:

Punteggio ottenuto	Percentuale retribuzione di risultato
Da 1,00 a 5,99	0%
Da 6,00 a 6,99	10%
Da 7,00 a 7,99	17%
Da 8,00 a 8,49	20%
Da 8,50 a 10,00	25%

Al presente documento sono allegati, per farne parte integrante e sostanziale, per ciascun dipendente interessato, i seguenti elaborati:

1. Allegato A: relazioni sulle attività svolte e sui risultati raggiunti;
2. Allegato B: schede di calcolo per l'attribuzione del punteggio.

Il presente documento ed i relativi allegati sono trasmessi all'Amministrazione per le determinazioni di competenza.

San Vito Lo Capo 3 Maggio 2018

Letto, confermato e sottoscritto

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott.ssa Caterina Borruso

