



COMUNE DI SAN VITO LO CAPO

Regione Sicilia

Determinazione n. 1059 del 16.11.2021

OGGETTO COLLOCAMENTO A RIPOSO PER PENSIONE ANZIANITA'/ANTICIPATA ADDETTI AI LAVORI FATICOSI E PESANTI A SEGUITO DI RICONOSCIMENTO BENEFICI DI CUI AL D.LGS N. 67 DEL 21/04/2011; DEL DIPENDENTE C***** G***** (C.F.*****) CON DECORRENZA 01.12.2021 A MODIFICA DELLA DETERMINA N. 726 DEL 09.08.2021.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Tenuto conto che l'Inps in data 25.09.2021 ha comunicato al dipendente C***** G***** nato a ***** il *****, che non è stato possibile accogliere la domanda di pensione n. 2192865200091 presentata in data 08.09.2021;

Vista la nota pervenuta al prot. n 20438 del 02.11.2021 con la quale il dipendente C***** G***** nato a ***** il *****, categoria B3, posizione economica B7, ha presentato nuova istanza di collocamento a riposo per pensione di anzianità/ anticipata addetti ai lavori faticosi e pesanti prot. INPS n. 8200.29/10/2021.0322927;

Considerato che il dipendente a tempo indeterminato C***** G***** ha presentato all'INPS in data 23/04/2020 la domanda di riconoscimento dello svolgimento di attività lavorativa subordinata faticosa e pesante e che l'INPS, con allegata Comunicazione del 23/11/2020, ha confermato che lo stesso ha perfezionato in data 12/06/2020 i requisiti minimi richiesti ai fini del riconoscimento dei benefici pensionistici di cui al D. Lgs 21 aprile 2011 n. 67;

Visto l'art. 1 comma 1 lett. C del D. Lgs n 67 del 21.04.2011 " Lavoratori addetti a lavorazioni particolarmente faticose e pesanti": In deroga a quanto previsto all'articolo 1 della legge 23 agosto 2004, n. 243, come modificato dall'articolo 1 della legge 24 dicembre 2007, n 247, possono esercitare, a domanda, il diritto per l'accesso al trattamento pensionistico anticipato, fermi restando il requisito di anzianità contributiva non inferiore a trentacinque anni e il regime di decorrenza del pensionamento vigente al momento della maturazione dei requisiti agevolati, le seguenti tipologie di lavoratori dipendenti:.....
d) conducenti di veicoli, di capienza complessiva non inferiore a 9 posti, adibiti a servizio pubblico di trasporto collettivo.

Visto che il dipendente C***** G***** ha un decreto di ricongiunzione ai sensi della legge 29/79 n. DT011201900001988 del 30.01.2019 prot. n. 3622 del 15.02.2019 che ai fini del trattamento di quiescenza è pari ad anni 4 mesi 9 giorni 28;

Visto il fascicolo personale del dipendente Sig. C ***** G*****, nato a ***** il 19.08.1956, dal quale si evince che:

- lo stesso, attualmente, presta servizio di ruolo alle dipendenze di questa Amministrazione con la qualifica "Autista scuolabus", categoria B3 - Posizione Economica B7;
- i periodi di servizio utile sono i seguenti:

Descrizione periodi utili	anni	mesi	giorni
Ricongiunzione onerosa art. 2 L. 29/79	4	9	28
Comune di San Vito Lo Capo dal 11.03.1991 al 31.12.1992	1	9	20
Somma parziale	6	7	18
Comune di San Vito Lo Capo dal 01.01.1993 al 30.11.2021	29	11	0
Totale Servizio Utile	35	6	18

Considerato che il dipendente Sig. C ***** G*****, ha maturato i requisiti contributivi ed anagrafici per il collocamento in quiescenza con diritto alla pensione anticipata lavori usuranti da parte dell'INPS;

Visto il D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali), ed in particolare l'art.107 in base al quale spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti. Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art.4, comma 2. D.lgs 30 marzo 2001 n. 165);

Visto l'art.6, comma 2, lett.e della Legge 15.05.1997, n.27. Recepita con la L.R. n.23/98 in base al quale sono attribuiti ai responsabili di settore, tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico;

Visto l'art.3, comma 2, del D.lgs 29/93, così come modificato dall'art.4, comma 2 del D.lgs 30.03.2001, n.165 che disciplina l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, di competenza dei Dirigenti;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.M. n. 200/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 (Testo Unico Enti Locali);

Visto il vigente Regolamento Comunale delle determinazioni;

Vista la Determina Sindacale di nomina dei responsabili dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

PROPONE
Al Responsabile del SETTORE PRIMO AFFARI GENERALI

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1) di collocare, in accoglimento alla sua istanza, in quiescenza con diritto a pensione anticipata "Lavori Usuranti", con effetto dal 01.12.2021 (ultimo giorno di servizio 30.11.2021), il dipendente di ruolo Sig C***** G*****, nato a ***** i***** , in atto inquadrato con il profilo di "Autista scuolabus", categoria B3 - Posizione Economica B7;**
- 2) di dare atto** che il suddetto dipendente, alla data di cessazione dal servizio 01.12.2021, avrà maturato l'anzianità contributiva utile per il conseguimento della pensione anticipata "Lavori Usuranti" pari, complessivamente, a 35 anni e 5 mesi e 18 giorni di servizio utile a pensione Inps- gestione ex INPDAP, e una anzianità anagrafica di anni 65, mesi 3 e giorni 21;
- 3) di dare atto** che alla data del 30.11.2021, il trattamento economico complessivo riconosciuto al dipendente in parola, viene così determinato:

Trattamento €	tabellare	20.788,32
13^mensilità €		1.732,36
Assegno €	ad personam	59,93
I.V.C. €	x 13^mensilità	157,68
Indennità €	di comparto	471,72
TOTALE	€	23.210,01

- 4) di dare atto** che il dipendente ha in corso una cessione del quinto dello stipendio con una trattenuta mensile di €. 160,00 fino al mese di maggio del 2029 di cui si allega copia;
- 5) di dare atto** che non ci sono provvedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo della dipendente in parola;
- 6) di disporre** che si provveda all'espletamento delle pratiche, affinché alla dipendente venga liquidato il trattamento di pensione e di fine servizio, nonché la trasmissione di tutta la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità di fine servizio all'INPS;
- 7) di dare atto** che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;
- 8) di onerare** il personale dell'Ufficio di Segreteria di pubblicare la presente determinazione in modo da rendere non identificabili i dati riservati non necessari ai fini di pubblicità istituzionale ed, altresì, di pubblicarla ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. e della l.r. n.11/2015.

IL PROPONENTE
FIRMATO
Angela Maranzano

**Il Responsabile del SETTORE PRIMO AFFARI GENERALI
ANDREA FERGUGLIA**

VISTA la proposta che precede formulata dal Responsabile del Procedimento;
CONSIDERATO che se ne condividono i presupposti di fatto e di diritto;
RITENUTO di dover accogliere detta proposta e determinare di conseguenza;
VISTO il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

DETERMINA

DI ACCOGLIERE ED APPROVARE in ogni sua parte la superiore proposta del Responsabile del Procedimento, che si intende qui riportata integralmente;

DI ATTESTARE la correttezza e la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 con la sottoscrizione del provvedimento e di dare atto che la regolarità contabile è attestata, ai sensi della medesima norma, dal Responsabile del Settore 2°;

DI ATTESTARE altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della l. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della l. n. 190/2012, l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al Responsabile del Settore che sottoscrive la presente determinazione.

San Vito Lo Capo, lì 16.11.2021

Il Responsabile del SETTORE
PRIMO AFFARI GENERALI
ANDREA FERGUGLIA

VISTO sulla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si esprime parere **FAVOREVOLE sulla regolarità contabile** della proposta al sistema del bilancio dell'anno corrente.

San Vito Lo Capo, lì 16.11.2021

P.Il Responsabile del SECONDO
SETTORE SERVIZI FINANZIARI
E TRIBUTARI
ANDREA FERGUGLIA