



COMUNE DI SAN VITO LO CAPO

(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

CAPITOLATO SPECIALE per l’affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato ai sensi degli artt. 4 e 17, comma 1, lettera g) del codice dei contratti pubblici.

Art. 1 **Oggetto del contratto**

La presente procedura ha ad oggetto l’individuazione di una Agenzia, in possesso di autorizzazione rilasciata dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali ai sensi del D. Lgs. 276/2003, a cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di n. 2 figure professionali, rispettivamente recanti profilo di istruttore Tecnico Categoria C profilo economico C1 e di Istruttore direttivo tecnico categoria D profilo economico D 1, con inquadramento riferito al vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL), comparto Enti Locali, da impiegare con contratto di somministrazione a tempo determinato presso il Comune di San Vito Lo Capo (d’ora innanzi denominato Amministrazione).

Si riportano qui di seguito i singoli profili;

ISTRUTTORE TECNICO Categoria C

Nell’ambito di direttive di massima e di procedure che non implicano la risoluzione di questioni con valutazioni discrezionali, assicura lo svolgimento di attività istruttoria di tipo tecnico, elaborando dati e situazioni di tipo complesso, necessari allo svolgimento dell’attività corrente o allo studio di programmi relativamente al settore di riferimento.

Garantisce lo svolgimento di indagini, rilievi, misurazioni, perizie tecniche, rappresentazioni grafiche, sopralluoghi, controlli, collaudi ed accertamenti tecnici inerenti all’area edile o urbanistica nel suo complesso, segnalando eventuali difformità che comportino la sospensione dei lavori o le opportune ulteriori verifiche.

Partecipa alle attività di studio e di ricerca, collaborando con le professionalità superiori alla progettazione di opere, alla predisposizione di elaborati tecnici o tecnico-amministrativi, nonché alle fasi di esecuzione di progetti, accertandone la rispondenza alle prescrizioni e agli obiettivi.

Assicura la propria collaborazione alla stesura dei capitolati speciali di appalto e delle convenzioni.

Svolge attività implicanti approfondite conoscenze monospecialistiche, la cui base teorica è acquisibile con la scuola media superiore, ed un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento.

E’ responsabile della corretta applicazione delle norme di esercizio e di sicurezza del lavoro, intervenendo direttamente in caso di carenze e inosservanze o segnalando eventuali situazioni insufficienti ad assicurare la incolumità del personale e la sicurezza degli impianti.

E’ responsabile del controllo dei risultati tecnici e della funzionalità degli interventi, sorvegliando direttamente esecuzioni o procedimenti da parte del personale interno o esterno nelle fasi esecutive delle lavorazioni. E’ attribuito alla sua responsabilità, inoltre, il corretto mantenimento delle

necessarie condizioni d'igiene.

ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO Categoria D

Garantisce direttamente o in collaborazione con altre professionalità, sulla base di norme generali ovvero nell'esercizio di funzioni specifiche, lo svolgimento di accertamenti, verifiche, controlli funzionali di lavori, manufatti, costruzioni, materiali, impianti, ecc. , collaborando alla formulazione di piani tecnici di intervento.

Partecipa alle fasi di esecuzione dei progetti, riscontrandone i risultati tecnici in corso d'opera e verificandone la rispondenza alle prescrizioni e agli obiettivi.

Assicura la contabilità dei lavori e, ove previsto, assume l'organizzazione della gestione dei cantieri ed impianti del servizio, reparto o unità operativa, nonché la direzione dei lavori con autonomia operativa nell'ambito di direttive di massima.

Partecipa all'attività di studio e di ricerca conoscitiva nel reparto che dirige e propone la riorganizzazione dei servizi e delle procedure al fine di migliorarne la produttività.

Svolge, pertanto, attività che implicano elevate conoscenze pluri-specialistiche, la cui base teorica è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea ed un grado di esperienza pluriennale, con necessità di frequente aggiornamento.

E' responsabile della corretta esecuzione dei lavori, sia per quanto attiene al corretto uso dei materiali e/o attrezzi in dotazione, sia per quanto attiene al rispetto di leggi e disposizioni varie (di sicurezza, antinfortunistiche, ecc.).

E' responsabile dei risultati relativi alle attività direttamente svolte, nonché di quelle del gruppo coordinato.

Il servizio deve comprendere anche l'attività di ricerca, selezione, formazione ed eventuale sostituzione del personale.

Art. 2

Importo e durata

L'importo complessivo del contratto stimato è di € 34.937,76 oltre IVA, per una durata di mesi CINQUE.

Il contratto avrà decorrenza dalla data di aggiudicazione definitiva, salvo la possibilità di avviare il servizio in via d'urgenza; in caso di valutazione positiva del servizio svolto, l'Amministrazione si riserva la possibilità di prorogare il contratto secondo la normativa di settore, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, alle medesime condizioni giuridiche ed economiche della presente procedura, o alle migliori condizioni che saranno concordate tra le parti.

Detto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo, mentre il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste.

L'Amministrazione, nel corso del periodo di fornitura, potrà richiedere prestazioni per un importo superiore fino al 20% di quello indicato.

Art. 3

Aggiudicazione

Il servizio, con le caratteristiche corrispondenti a quanto indicato nei seguenti artt. 4 e 5, sarà aggiudicato col criterio del prezzo più basso di cui all'art. 95 D.Lgs. n. 50/2016.

L'Amministrazione Comunale potrà non addivenire all'aggiudicazione in argomento qualora l'offerta non sia ritenuta idonea o che la Ditta aggiudicataria non offra le necessarie garanzie organizzative o di affidabilità, senza che ciò possa giustificare eccezioni, proteste o pretese da parte della Ditta stessa e potrà aggiudicare l'appalto anche in presenza di una sola offerta ritenuta valida ai sensi dell'art. 69 del R.D. n. 827/1924, purché ritenuta congrua e vantaggiosa.

Art. 4

Obblighi dell'agenzia aggiudicataria

Il servizio dovrà essere svolto con la massima cura e disciplina, in conformità a quanto previsto dal presente Capitolato e dal Contratto.

L'Agenzia si impegna ad effettuare la ricerca del personale secondo criteri di trasparenza e selettività, tenuto conto dei bisogni esplicitati dal Comune .

L'attività del lavoratore presso l'Amministrazione Comunale è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità nel pubblico impiego cui sono soggetti i dipendenti del Comune . A tale scopo l'Agenzia dovrà richiedere apposita dichiarazione di responsabilità da parte del lavoratore stesso.

L'Agenzia aggiudicataria vigilerà, inoltre, che non sia avviato al lavoro personale con carichi penali pendenti o condanne ostantive all'assunzione nella P.A.

La Ditta aggiudicataria comunicherà preventivamente all'Amministrazione interessata quanto segue:

- il nominativo del lavoratore da avviare, il titolo di studio ed eventuali titoli professionali da esso posseduti,
- di essere in possesso della documentazione da cui risulti che il lavoratore non ha carichi penali pendenti o condanne ostantive all'assunzione nella P.A. o comunque incompatibili con i servizi cui i lavoratori somministrati saranno assegnati;

L'Agenzia aggiudicataria verificherà che il prestatore di lavoro in regime di somministrazione avviato al servizio deve avere, oltre ai requisiti culturali e professionali richiesti in relazione alla categoria e al profilo professionale, sia in possesso dei relativi titoli di studio e professionali previsti per il relativo profilo:

La Ditta aggiudicataria informerà i lavoratori somministrati circa il rispetto degli obblighi di riservatezza delle informazioni di cui vengano a conoscenza sia durante che in conseguenza dello svolgimento dell'attività lavorativa e comunicherà all'Amministrazione di aver provveduto a tale informazione.

L'Agenzia aggiudicataria si impegna al pagamento diretto, al lavoratore somministrato, della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento, entro il giorno 15 del mese successivo alla prestazione, nonché al versamento dei contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi, e delle ritenute fiscali previste per legge, con esclusione dell'Irap che resta a carico del Comune .

La contribuzione previdenziale dovuta dall'Agenzia al lavoratore sarà quella prevista per i dipendenti dalle Agenzie di somministrazione lavoro a tempo determinato.

L'Agenzia aggiudicataria si impegna a fornire, dietro richiesta del Comune copia delle buste paga del lavoratore somministrato e dei versamenti dei contributi previdenziali al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione, del versamento dei contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi, e delle ritenute fiscali, previsti per legge.

Sono a carico dell'Agenzia tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124 e successive modifiche e integrazioni.

Art. 5

Modalità di espletamento del servizio

L'Agenzia aggiudicataria dovrà mettere a disposizione la figura professionale richiesta dal Comune per il periodo di tempo stabilito. La richiesta di somministrazione, a cura del Responsabile di riferimento del Servizio interessato alla prestazione di lavoro, farà riferimento al profilo professionale ascrivibile alla posizione economica delle rispettive Categorie del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali.

L'Amministrazione comunale si impegna a corredare la richiesta di fornitura di lavoro con le seguenti informazioni, che potranno anche essere anticipate telefonicamente, con fax o via e-mail:

- sede e orario di lavoro;
- dati relativi alla posizione e al tasso INAIL applicato ai lavoratori del Comune nel medesimo profilo professionale;

I tempi di somministrazione del lavoratore non dovranno eccedere, tra la richiesta e l'effettiva fornitura, i cinque giorni lavorativi dal ricevimento della richiesta stessa da parte dell'Amministrazione comunale.

Il lavoratore somministrato così avviato in servizio presso il Comune dovrà essere eventualmente sottoposto ad apposita visita preassuntiva di idoneità alla mansione qualora prevista dalla mansione cui verrà adibito. L'Agenzia, in tal caso, rilascerà al Comune apposita certificazione medica in ordine all'idoneità alla mansione del lavoratore. L'onere economico della visita è a totale carico dell'Agenzia.

L'orario di lavoro sarà articolato, su cinque giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì), con una media di circa 7,20 ore giornaliere distribuite nell'arco della giornata, fatte salve eventuali modifiche o esigenze diverse che dovranno essere specificate dal Responsabile di riferimento del Servizio del Comune destinatario della prestazione lavorativa.

L'Agenzia aggiudicataria dovrà assicurare lo svolgimento del servizio nel rispetto di tutti gli obblighi di legge, della normativa complementare e contrattuale disciplinante il rapporto di lavoro e in particolare tutti gli obblighi previdenziali, assistenziali e assicurativi, retributivi, nonché delle disposizioni vigenti in materia di provvedimenti disciplinari nei confronti dei prestatori di lavoro somministrato.

L'Agenzia dovrà garantire:

- l'iscrizione del lavoratore presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, a termini di legge;
- la corresponsione della retribuzione spettante direttamente al prestatore di lavoro a tempo determinato, in relazione alla categoria professionale di inquadramento, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future.

In caso di assenza per la quale norme di legge o contrattuali riconoscono una tutela al prestatore di lavoro, l'Agenzia aggiudicataria provvederà a corrispondere le retribuzioni spettanti al prestatore di lavoro a tempo determinato, nonché all'effettuazione dei versamenti dei contributi se dovuti per legge.

Il personale richiesto dall'Amministrazione dovrà essere già istruito e formato, a cura dell'Agenzia, in relazione alle competenze necessarie sulla base del profilo e della categoria di inquadramento.

L'Agenzia provvederà ad informare i prestatori di lavoro somministrati di tutti i rischi connessi all'attività che il prestatore svolgerà presso l'Amministrazione.

Il Comune osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di protezione, informazione e formazione connessi all'attività lavorativa, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

Il prestatore di lavoro sarà sottoposto ad un periodo di prova, così come stabilito nel CCNL per la disciplina del rapporto di lavoro assunto con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato.

Il prestatore di lavoro avrà diritto a prestare l'attività lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo il mancato superamento del periodo di prova o in caso sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione.

In caso di mancato superamento del periodo di prova o in caso di inidoneità totale alla mansione accertata dal competente medico aziendale del Comune (l'onere di tale accertamento, qualora promosso dal Comune di san Vito Lo Capo è a carico del Comune stesso) l'Agenzia aggiudicataria dovrà provvedere alla sostituzione del lavoratore somministrato con altro lavoratore di pari livello e mansione, entro i cinque giorni lavorativi successivi alla comunicazione via PEC da parte dell'Amministrazione comunale..

Il lavoratore ha il diritto a prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo la sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione.

Art. 6

Prezzo del servizio e modalità dei pagamenti

L'Amministrazione si obbliga a corrispondere all'Agenzia, per ogni ora ordinaria di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro, la tariffa oraria derivante dall'offerta e dal CCNL di riferimento, oltre Iva sulla parte imponibile, che si modificherà in diretta dipendenza alle variazioni del costo del lavoro determinate dai contratti collettivi di riferimento e dagli integrativi di settore.

Al fine del computo delle ore effettuate dal prestatore di lavoro, l'Amministrazione, in persona del preposto al Settore competente, sottoscriverà un'apposita scheda indicante le ore lavorate, che sarà trasmessa all'Agenzia.

L'Amministrazione corrisponderà all'Agenzia aggiudicataria unicamente la tariffa per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori, rimanendo a carico esclusivo dell'Agenzia ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata da parte dei lavoratori medesimi.

L'Agenzia aggiudicataria s'impegna a dare immediata comunicazione all'Amministrazione dell'assenza del lavoratore.

In caso di assenza, per la quale norme di legge o contrattuali riconoscono una tutela al lavoratore, l'Agenzia aggiudicataria provvederà a corrispondere la retribuzione pattuita.

L'Amministrazione provvederà al pagamento del servizio entro 60 giorni dalla data della relativa fattura, che l'Agenzia emetterà mensilmente secondo le norme fiscali in vigore.

Art. 7

Corrispettivo per il servizio

Lo sconto sul margine di Agenzia offerto per la realizzazione del servizio si intende fissato dall'Agenzia concorrente, in base a calcoli e valutazioni di propria ed assoluta convenienza dell'Agenzia stessa, è onnicomprensivo, fisso ed invariabile per tutta la durata dell'appalto.

Per il servizio oggetto del presente capitolato, il Comune corrisponderà all'Agenzia aggiudicataria, per ogni ora ordinaria di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro a tempo determinato, il prezzo orario complessivo, al netto del ribasso derivante dall'offerta, oltre Iva sulla parte imponibile.

Il prezzo orario complessivo si ritiene costituito in via esemplificativa e non esaustiva da:

- Ricerca e selezione del personale;
- Retribuzione lorda del lavoratore (voci indicate nella tabella di cui al punto 6 del presente articolo);
- Oneri contributivi previdenziali e assistenziali come da CCNL per le agenzie di somministrazione lavoro;
- Quota assicurativa Inail;
- Trattamento di Fine Rapporto, ferie e festività soppresse, tredicesima mensilità;
- Accertamento dell'idoneità fisica del lavoratore avviato;
- Utile d'impresa;
- Rischio di impresa derivante da possibili assenze retribuite del lavoratore previste da vigenti disposizioni di legge o contrattuali riportate in via esemplificativa e non esaustiva nel presente articolo.

Ne consegue che la percentuale di sconto offerto dovrà far sì che nella risultante del c.d. "margine di agenzia" siano ricomprese tutte le rimanenti voci non contenute nell'importo orario per la categoria professionale C, posizione economica C1 e categoria professionale D, posizione economica D1.

Il Comune corrisponderà all'Agenzia aggiudicataria unicamente il prezzo orario complessivo per le ore effettivamente prestate da parte del lavoratore, rimanendo a carico esclusivo dell'Agenzia ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata da parte del lavoratore medesimo come sopra esplicitato.

E' dovuta l'aliquota I.V.A. di legge sulla parte imponibile.

Il trattamento retributivo per la categoria professionale , posizione economica è quello fissato dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, a cui sono applicate le percentuali degli istituti obbligatori previsti per il lavoro somministrato.

L'importo orario lordo da prendere a riferimento, è pari a € 21,4720 per il profilo professionale C categoria professionale C1 ed € 23,3200 per profilo professionale D categoria professionale D1.

Si precisa che l'importo orario lordo potrebbe essere ricalcolato in fase di esecuzione del contratto, in conseguenza a miglioramenti economici derivanti dall'applicazione di futuri accordi contrattuali o ad aumenti delle aliquote degli oneri a carico dell'Azienda previsti da leggi o normativa complementare, durante il periodo di validità del contratto d'appalto.

Detti aumenti saranno posti a carico del Comune , fermo restando il margine dell'Agenzia inizialmente offerto e risultante dall'applicazione del moltiplicatore. Più precisamente il margine d'agenzia risultante dal moltiplicatore offerto in sede di gara non potrà aumentare a causa degli aumenti di cui al precedente comma.

Il prezzo orario complessivo per ogni ora ordinaria lavorata deve ricomprendere oltre agli elementi indicati anche il margine d'Agenzia.

Resta a carico esclusivo dell'Agenzia aggiudicataria ogni altra assenza retribuita effettuata da parte del prestatore di lavoro, prevista da vigenti disposizioni di legge o contrattuali quali, in via esemplificativa e non esaustiva: malattia, infortunio, permessi elettorali, permessi per motivi di studio, permessi sindacali, permessi per matrimonio, assenze disciplinate dal D.Lgs. 26 marzo 2001,

n. 151 e s.m.i., dal D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 80, dalla Legge 08 marzo 2000, n. 53 e s.m.i., Legge del 05 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i.

Sarà obbligo dell'Agenzia aggiudicataria, su richiesta del Comune anche telefonica, fornire ogni qualsiasi documento a comprova dell'avvenuto pagamento del trattamento economico complessivo e il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali in favore del prestatore di lavoro, oltre alle ritenute fiscali di legge.

Al fine del computo delle giornate/ore di lavoro effettuate dal prestatore di lavoro, il Comune fornirà al lavoratore apposito badge di rilevazione delle presenze. Al termine del mese ed entro il 5 del mese successivo, saranno trasmesse all'Agenzia aggiudicataria le risultanze delle timbrature con l'apposizione del visto del Responsabile dell'Ufficio Personale .

Art. 8

Interruzione del rapporto di lavoro e sostituzione dei prestatori di lavoro a tempo determinato

Nel caso in cui le prestazioni del lavoratore somministrato non fossero adeguate a quanto richiesto, l'Agenzia sarà tenuta, con ogni onere a suo carico, su motivata istanza del Comune a procedere alla sostituzione del lavoratore stesso entro i cinque giorni lavorativi successivi al ricevimento della richiesta.

Nel caso d'interruzione della prestazione lavorativa superiore a due giorni per assenza ingiustificata per causa imputabile al lavoratore o all'Agenzia, la stessa dovrà sostituire il lavoratore entro i cinque giorni lavorativi successivi ed il contratto del lavoratore stesso sostituito sarà risolto.

La mancata sostituzione del lavoratore potrebbe costituire ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione comunale, giusta causa di risoluzione del contratto d'appalto a termini dell'art. 1456 del Codice Civile.

Ogni e qualsiasi danno derivante dalle fattispecie di cui ai commi 2 e 3, dovrà essere risarcito a favore del Comune e a terzi, da parte dell'Agenzia.

Nelle fattispecie previste dal presente articolo, l'Ufficio Personale del Comune provvederà a formalizzare all'Agenzia aggiudicataria tramite PEC in maniera motivata le contestazioni riferite all'oggetto della prestazione del lavoratore ovvero altre motivazioni.

A seguito della contestazione di cui sopra, l'Agenzia aggiudicataria dovrà formalizzare controdeduzioni da trasmettere via PEC, entro il termine di 15 giorni dal ricevimento della PEC di cui al precedente comma.

Il Comune di San Vito Lo Capo si impegnerà in proposito ad assumere tempestivamente provvedimenti che comunicherà all'Agenzia aggiudicataria tramite PEC al fine dell'eventuale conferma della necessità della sostituzione del lavoratore, ad insindacabile giudizio del Comune stesso.

Nel caso di assenza giustificata del lavoratore (assenza per malattia, ferie o altro), lo stesso dovrà essere sostituito entro le dodici ore. La reiterata mancata sostituzione del personale assente, o reiterate interruzioni delle prestazioni, saranno motivo di risoluzione contrattuale.

Art. 9

Obblighi a carico dell'Amministrazione

L'Amministrazione si impegna a comunicare all'Agenzia gli estremi del CCNL da applicare ed i relativi trattamenti retributivi e si obbliga a comunicare le eventuali differenze maturate nel corso di ciascuna mensilità o del minore periodo di durata del rapporto.

L'Amministrazione, in caso di inadempienza dell'Agenzia, dovrà versare direttamente al prestatore di lavoro o all'Ente Previdenziale, rispettivamente le retribuzioni ed i contributi dovuti ai prestatori di lavoro dell'Agenzia, rivalendosi sul deposito cauzionale o sulle somme dovute non ancora pagate.

Art. 10

Verifiche e controlli sullo svolgimento del servizio

L'Amministrazione comunale si riserva, con ampia ed insindacabile facoltà e senza che l'Agenzia aggiudicataria possa nulla eccepire, di effettuare verifiche e controlli circa l'osservanza da parte dell'Agenzia stessa, di tutte le disposizioni contenute nel presente capitolato.

Le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano l'Agenzia dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti al contratto.

Qualora dai controlli effettuati, il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato dovesse risultare non conforme al capitolato, al contratto e ad altre disposizioni di legge nelle materie oggetto della presente fornitura, il Comune provvederà a segnalare tempestivamente, in modo puntuale e motivato le inadempienze all'Agenzia, tramite PEC.

A seguito delle contestazioni di cui sopra, l'Agenzia dovrà formalizzare, entro 15 giorni dal ricevimento della PEC di cui al precedente comma, le proprie controdeduzioni da trasmettere al Comune con lo stesso mezzo.

Il Comune adotterà i provvedimenti ritenuti opportuni al fine di sanare le irregolarità rilevate, che comunicherà all'Agenzia aggiudicataria sempre tramite PEC.

L'accertato mancato rispetto degli obblighi di cui sopra, da parte dell'Agenzia aggiudicataria, sarà giusta causa di risoluzione del contratto per inadempimento ex art. 1456 Codice Civile.

Art. 11

Provvedimenti disciplinari

L'azione disciplinare nei confronti dei prestatori di lavoro verrà esercitata dall'Agenzia, anche su segnalazione dell'Amministrazione, la quale comunicherà tempestivamente gli elementi che formano oggetto della contestazione.

L'Agenzia è tenuta a comunicare all'Amministrazione comunale secondo le disposizioni del vigente CCNL per i dipendenti a tempo determinato, l'eventuale adozione del provvedimento disciplinare, assumendo ogni onere anche economico relativi alla procedura, compresi gli oneri economici conseguenti all'impugnazione del provvedimento da parte del lavoratore interessato.

Il Comune si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere motivatamente la sostituzione del lavoratore sottoposto a procedimento disciplinare.

Si applica la procedura prevista dall'art. 8 del presente capitolato.

Art. 12

Cauzione definitiva

A garanzia dell'esatto adempimento degli obblighi assunti a seguito dell'aggiudicazione della gara, la ditta aggiudicataria, prima della stipula del relativo contratto, dovrà prestare, ai sensi dell'art. 103 del D.Lgs. n. 50/2016 "garanzia definitiva" a sua scelta sotto forma di cauzione o fidejussione con le modalità di cui all'art. 93, commi 2 e 3 del citato decreto, nella misura stabilita dall'art. 103.

Qualora l'Amministrazione esca, in tutto o in parte, la cauzione definitiva, l'Agenzia è obbligata a reintegrarla entro 30 giorni dalla data di comunicazione dell'Amministrazione.

Lo svincolo della cauzione avverrà in base alle disposizioni vigenti in materia e, in particolare, lo svincolo totale e definitivo alla scadenza del rapporto contrattuale, previo accertamento dell'esatto e puntuale adempimento di tutte le obbligazioni assunte con il contratto.

Art. 13

Polizza assicurativa

L'Agenzia sarà tenuta a stipulare apposita polizza di responsabilità civile con un massimale unico di capitale annuo assicurato di € 500.000,00 (Euro cinquecentomila/00) per eventuali danni a persone e/o a cose, che possa cagionare all'Amministrazione, nel corso ed a causa dell'esecuzione della fornitura. Detta polizza dovrà essere prodotta all'atto della stipulazione del contratto.

Art. 14

Contratto – spese contrattuali

La stipula del contratto con l'Agenzia aggiudicataria potrà avvenire soltanto dopo l'adozione del provvedimento di aggiudicazione definitiva.

Il Comune si riserva la facoltà, in casi di urgenza e/o necessità, di dare avvio alla prestazione contrattuale con l'emissione di apposito ordine di fornitura anche in pendenza della stipulazione del contratto.

Sono a carico dell'affidatario le eventuali spese relative e conseguenti alla stipulazione del contratto. Nel caso di mancato versamento, l'Amministrazione ha facoltà di trattenere dalla cauzione la somma dovuta, aumentata degli interessi legali, in sede di pagamento.

Art. 15

Risoluzione del contratto e penalità

La risoluzione contrattuale potrà essere applicata, ad insindacabile giudizio dall'Amministrazione mediante PEC nei seguenti casi:

- mancato rispetto di quanto previsto al precedente art. 4, in ordine al pagamento delle retribuzioni ed al versamento dei contributi per i prestatori di somministrazione di lavoro;
- sopravvenuto stato fallimentare (o altra procedura concorsuale);
- subappalto o cessione di contratto o d'azienda;
- perdita dei requisiti minimi previsti dalla legge ai fini della partecipazione alla gara;
- qualora fosse accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni presentate dall'Agenzia aggiudicataria nel corso della procedura di gara;
- mancata reintegrazione della cauzione eventualmente escussa entro il termine di 30 giorni dal ricevimento della relativa richiesta da parte dell'Amministrazione, ai sensi del precedente art. 12.

In caso di risoluzione l'Amministrazione procederà all'incameramento della cauzione definitiva, fatti salvi i danni e le spese.

Art. 16

Recesso del contratto da parte dell'Agenzia aggiudicataria.

Il recesso del contratto da parte dell'Agenzia aggiudicataria comporterà l'incameramento della cauzione definitiva costituita secondo il relativo articolo fatti salvi, anche in questo caso, i danni e le spese.

Art. 17

Osservanza di norme e regolamenti

L'Agenzia aggiudicataria è soggetta alla piena osservanza delle seguenti disposizioni alle quali l'Amministrazione rinvia:

- disposizioni in materia di retribuzioni e compensi a personale dipendente;
- disposizioni previste dalla legge 12 marzo 1999 n. 68;
- disposizioni in materia di sicurezza e previdenza ed assicurazioni dei dipendenti e collaboratori;
- disposizioni in materia di imposte, tasse e contributi;
- disposizioni in materia di antimafia;
- disposizioni del codice civile.

Per quanto non risulta contemplato nel presente capitolato, si fa rinvio alle leggi ed ai regolamenti in vigore. In particolare, si rinvia per quanto non espressamente regolamentato, alla legge 14 febbraio 2003, n. 30, al D. Lgs. n. 276 del 2003 e al D. Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015.

Art. 18

Divieto di subaffidamento

È fatto divieto all'Agenzia aggiudicataria di cedere o subaffidare, anche parzialmente, il contratto, sotto pena di decadenza dell'aggiudicazione.

Art. 19

Foro competente

Per qualsiasi controversia è competente il Foro di Trapani.

Art. 20

Norme finali

Per tutto quanto non espressamente indicato nel presente capitolato si fa riferimento alle norme di legge in vigore in quanto applicabili.

Tutte le comunicazioni tra le parti, oltre all'offerta, saranno in lingua italiana.

Non è consentito apportare varianti, anche parziali, al capitolato.

, li _____

LA RESPONSABILE DEL SETTORE