



COMUNE DI SAN VITO LO CAPO

Regione Sicilia

Determinazione n. 966 del 05.11.2020

OGGETTO	PROGRESSIONE	ECONOMICA	ORIZZONTALE.
:	APPROVAZIONE GRADUATORIA GENERALE DI MERITO		

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTO l'art. 5 del C.C.N.L. 31/03/1999 che indica i criteri ed i principi generali per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie;

VISTO l'art. 16 del C.C.N.L. 2016/2018;

VISTO l'art. 11 del C.C.D.I. triennio normativo 2016 - 2018 approvato con determina n. 495 del 18/06/2019;

VISTO le previsioni del D.Lgs 150/2009 che prevede che i destinatari di questo beneficio possano essere solamente una quota limitata;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 13 del 15/03/2019 che individuava i componenti ed il Presidente di Parte Pubblica per la Delegazione Trattante;

VISTA la determinazione di Settore n. 572 del 23/07/2020, con cui si è costituito il Fondo Salario Accessorio per l'anno 2020 e n. 678 del 25/08/2020, di suo impegno al bilancio comunale 2020/2022;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 224 del 15/12/2014 con cui si approvano le norme di attuazione del Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza e di adeguamento al D.Lgs. 150/2009;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 245 del 15/12/2014 avente ad oggetto "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza delle performance";

VISTA la deliberazione di G.M. n. 33 del 08/05/2019 di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi del D.Lgs n. 74 del 25/05/2017;

VISTI i criteri fissati, ai sensi della L.R. 30 Aprile 1991 n. 12, con D.A. Enti Locali 3 febbraio 1992, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 13 del 7 marzo 1991, come modificato con successivo D.A. del 19/10/1999;

VISTA la Delibera di G. M. n. 112 del 13/10/2020 di presa d'atto del verbale di Delegazione Trattante del 06/10/2020 che concorda sull'avvio del procedimento di PEO;

RITENUTO, che la metodologia adottata per la stesura della graduatoria di merito che viene allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale, debba essere armonizzata con i

principi generali previsti, in materia, dalla legge, dai contratti collettivi e dai superiori strumenti anche di tipo regolamentare, nonché del verbale di delegazione trattante;

CONSIDERATO che nella seduta di D.T. del 06/10/2020 nell'approvare la proposta di riparto del Fondo Salario Accessorio per l'anno 2020 si è stabilito di stilare, a valere sulla medesima annualità, una graduatoria per le progressioni orizzontali dei dipendenti aventi diritto alla progressione da effettuarsi;

VISTA la graduatoria, distinta per categoria economica, stilata tenuto conto dei criteri previsti in materia che, al di là del merito, non possono, parimenti, prescindere da elementi oggettivi quali il titolo di studio, l'esperienza professionale acquisita (determinata in ragione dell'anzianità di servizio a tempo indeterminato nella categoria, nell'Ente e di quella nel comparto Enti Locali e per le P.O. dal numero di anni di incarico nel Comune di San Vito Lo Capo), dai titoli di arricchimento professionale e della valutazione della prestazione rilevabile dalle schede di valutazione dei dipendenti e quelle dell'OIV, per il personale in P.O., relative all'anno precedente quello di decorrenza della progressione orizzontale da effettuarsi;

RITENUTO in osservanza delle previsioni contrattuali aziendali, che attribuiscono al responsabile delle Risorse Umane la competenza in ordine alla destinazione degli istituti economici previsti nel Fondo Salario Accessorio e dei principi selettivi e meritocratici di cui al D.Lgs n. 150/2009, di dover adottare determina di settore per l'individuazione dei beneficiari che, di fatto, hanno i requisiti per la progressione economica;

DATO ATTO che la presente determinazione non necessita di visto di regolarità contabile in quanto la progressione orizzontale nei termini suddetti dei soggetti risultati in graduatoria beneficiari, per il 2020 poiché il costo effettivo dell'operazione risulta già impegnata al bilancio di esercizio con la determinazione n. 678 del 25/08/2020 in atto richiamata;

DATO ATTO che, in sede di Delegazione Trattante, si è preso impegno di finanziare le progressioni economiche come stabilite, dalla qui allegata graduatoria, con il costituito Fondo Salario Accessorio per l'anno 2020 per un importo complessivo ammontante ad € 10.000,00;

CONSIDERATO che per le previsioni del D.Lgs. 150/2009 non è possibile che tutti i dipendenti possano essere destinatari, contemporaneamente, delle progressioni orizzontali;

VISTO il regolamento delle determinate approvato con delibera consiliare n. 43 del 29/04/93;

VISTO il D.lgs 267/2000, c.d. "Testo Unico degli Enti Locali";

VISTO il regolamento di contabilità;

VISTA la determine Sindacali di nomina dei responsabili dei Servizi;

Propone al Responsabile del Settore I

Per le motivazioni di cui in premessa citate che qui di seguito si intendono inserire:

Di approvare la graduatoria di merito, allegata al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, riportante i nominativi del personale dipendente in possesso dei requisiti necessari ad effettuare la progressione orizzontale nell'anno 2020;

Di stabilire, tenuto conto della decorrenza delle precedenti progressioni già avvenute, che il presente provvedimento produca i propri effetti a far data dal 01/06/2020;

Di dare atto che la spesa annua per le summenzionate progressioni economiche orizzontali, è stabilita in € 10.000,00, sarà finanziata con le risorse disponibili decentrate stabili ed entrerà a far parte del costituendo Fondo Salario Accessorio per l'anno 2021;

Di autorizzare il personale dell'Ufficio Risorse Umane ad adeguare lo stipendio tabellare con l'importo stabilito della progressione a far data dall'01/01/2021 e quindi a predisporre gli atti propedeutici il pagamento ai dipendenti risultati aventi diritto degli emolumenti arretrati con decorrenza 01/06/2020;

Di autorizzare, altresì, sin da ora, l'Ufficio di Ragioneria ad emettere mandati di pagamento;

Di pubblicare la seguente determinazione sul Sito istituzionale dell'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 33/2013;

IL PROPONENTE
FIRMATO
Rosaria Vultaggio

**Il Responsabile del SETTORE PRIMO AFFARI GENERALI
ANDREA FERGUGLIA**

VISTA la proposta che precede formulata dal Responsabile del Procedimento;
CONSIDERATO che se ne condividono i presupposti di fatto e di diritto;
RITENUTO di dover accogliere detta proposta e determinare di conseguenza;
VISTO il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

DETERMINA

DI ACCOGLIERE ED APPROVARE in ogni sua parte la superiore proposta del Responsabile del Procedimento, che si intende qui riportata integralmente;

DI ATTESTARE la correttezza e la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 con la sottoscrizione del provvedimento e di dare atto che la regolarità contabile è attestata, ai sensi della medesima norma, dal Responsabile del Settore 2°;

DI ATTESTARE altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della l. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della l. n. 190/2012, l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al Responsabile del Settore che sottoscrive la presente determinazione.

San Vito Lo Capo, lì 04.11.2020

Il Responsabile del SETTORE
PRIMO AFFARI GENERALI
ANDREA FERGUGLIA

VISTO sulla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si esprime parere **FAVOREVOLE sulla regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della spesa** già impegnata al sistema del bilancio dell'anno corrente, giusta determinazione n. 678/2020.

San Vito Lo Capo, lì 05.11.2020

Il Responsabile del SECONDO
SETTORE SERVIZI FINANZIARI
E TRIBUTARI
GIOACCHINO INCAMMISA