



# COMUNE DI QUATTORDIO

COPIA

DELIBERAZIONE N. 16

in data: **13.02.2021**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021/2023 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006.**

L'anno **duemilaventuno** addi **treddici** del mese di **febbraio** alle ore **10.30** nella sede comunale, in seguito a convocazione disposta dal sindaco, si e' riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

VENEZIA Alessandro	P
VENEZIA Anna Margherita	P
BIGLIANI Anna Maria	P

Totale presenti **3**Totale assenti **0**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dr.ssa Stefania MARRAVICINI**

Il Presidente **Geom. Alessandro VENEZIA** in qualita' di Sindaco dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**DATO ATTO** che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246” le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

**VISTO** l’art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto “azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5) che così recita: *“ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, 7, comma 1 e 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall’art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell’ambito del comparto e dell’area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all’art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell’art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l’eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un’esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.”*

**RICHIAMATA** la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

**DATO ATTO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 29.01.2018 era stato approvato il P.A.P. per il triennio 2018/2020 e che successivamente a tale data lo stesso non ha subito variazioni stante la costante normativa;

**CONSIDERATO** che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all’art. 6, c. 6, del D.Lgs.30 marzo 2001 n. 165 s.m.i. e pertanto l’impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**PRECISATO** che l’adozione del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l’Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

**PRESA VISIONE** del documento Piano azioni positive per il triennio 2021/2023 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

**CONSIDERATO** che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

**VISTO** il parere favorevole espresso, ai sensi degli artt. 49, 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. dal Segretario comunale in merito alla regolarità tecnica, non comportando il presente provvedimento alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

**VISTI:**

- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 198/2006 e s.m.i.;

**CON** votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge;

**DELIBERA**

1. **DI RITENERE** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto e che ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, Legge 07.08.1990, n. 241s.m.i.;

2. **DI APPROVARE** il Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2021/2023, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. sub A);

3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

4. **DI DARE** mandato al Responsabile del Settore Amministrativo, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali;

5. **DI DARE ATTO** che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

6. **DI DICHIARARE**, con successiva unanime votazione, il presente atto, urgente ed immediatamente esecutivo, ai sensi art. 134 comma 4 del T.U.E.L.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA EX ARTT.49 E 147 BIS TUEL**

Ai sensi degli artt.49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità TECNICA della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto. Quattordio, 13.02.2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Stefania Marravicini**

**Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:**

**IL PRESIDENTE**  
**F.to Geom. Alessandro VENEZIA**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dr.ssa Stefania MARRAVICINI**

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Su attestazione del Messo, certifico che copia di questa deliberazione della Giunta Comunale è stata affissa all'albo pretorio sul sito web dell'ente oggi 01.03.2021 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi ai sensi di legge.

Contestualmente all'affissione all'Albo gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco n. 03 \_\_\_\_\_ trasmesso ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 del T.U.E.L. 18.8.2000 n. 267.

Addì, **01.03.2021**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dr.ssa Stefania MARRAVICINI**

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

- Si certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva ad ogni effetto dopo il decimo giorno dalla pubblicazione ai sensi dell'Art. 134, 3° comma D.Lgs267/00 e s.m.i.

Xxx Si certifica che la presente deliberazione e' divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'Art. 134, 4° comma D.Lgs267/00 e s.m.i. il 13.02.2021

Addì, 01.03.2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dr.ssa Stefania MARRAVICINI**

---

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì 01.03.2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dr.ssa Stefania Marravicini**