

## Tabella analitica di utilizzo del fondo

### **Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2013 e utilizzo per l'annualità 2014 - art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL dell'01/04/1999- art. 34 CCNL 22/01/2004 –**

- 1) L'utilizzo del fondo per ex Led e progressioni economiche orizzontali a tutto il 31/12/2013 è pari ad **euro 9.311,95**
- 2) Per l'anno 2014: **euro 0**

### **Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità – anno 2014 - art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) del CCNL dell'01/04/1999**

- 1) Per specifiche responsabilità si intendono quelle di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004, descritte e graduate come segue:
  - 1.1) Responsabilità di Ufficio come definito all'art. 12 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi: euro annui 2.500,00;
  - 1.2) Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi: euro annui 0,00;
  - 1.3) Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità e nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
  - 1.4) L'indennità annuale come sopra graduata sarà attribuita con decorrenza 01/01/2014, qualora non vi siano state soluzioni di continuità nell'esercizio delle funzioni, in caso contrario l'importo sarà proporzionale all'effettivo periodo di esercizio delle funzioni.
  - 1.5) Con atto a carattere ricognitivo adottato dal Segretario Comunale, sentiti i Responsabili di Servizio, vengono individuati i Dipendenti formalmente nominati dai Responsabili stessi cui va attribuita l'indennità di cui sopra.
  - 1.6) L'erogazione dell'indennità è disposta in ratei mensili, con riferimento all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti di responsabilità attribuiti.
  - 1.7) Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:
    - per responsabilità di ufficio: (dipendenti interessati n. 1) **euro 2.500,00**.
    - per responsabilità procedimenti amministrativi complessi: (dipendenti interessati n. 0) euro **0,00**.

**TOTALE: euro 2.500,00**

- 2) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett.i CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:
  - 2.1) Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente approvata dall'organo competente: n. 1 dipendente interessato addetto in via prevalente allo sportello demografico: euro 300,00 annuali. Valgono gli stessi criteri e modalità di erogazione stabiliti per l'indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett.f). **TOTALE rapportato ad anno: euro 300,00**

**TOTALE COMPLESSIVO INDENNITÀ ex art 17 comma 2 lettere f) e i): euro 2.800,00**

**Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di rischio e disagio – anno 2014**

**L'INDENNITÀ DI RISCHIO**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004); detta indennità mensile viene calcolata decurtando l'importo di 1/26 per i giorni di assenza contrattualmente previsti, pertanto nessuna decurtazione viene effettuata per le domeniche e le festività;
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista (EURO)</i>
ESECUTORE TECNICO CAT. B	1	360,00

**Totale indennità rischio: euro 360,00**

**INDENNITÀ PER ATTIVITÀ DISAGIATA: zero**

**Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento di compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ex art. 17 comma 2 lettera a) - anno 2014**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati in precedenza, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a: € **8.588,17**. Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2014:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ - ANNO 2012</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO (EURO)</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le nuove progressioni orizzontali del personale in servizio al 01/01/2013	0
	Art. 17 comma 2 lett.d) (rischio)	360,00
	Art. 17 comma 2 lett.e) (attività disagiata)	0
	Art. 17 comma 2 lett.f) (specifiche responsabilità)	2.500,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 17 comma 2 lett. i) Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	300,00
<b>TOTALE</b>		<b>3.160,00</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	<b>8.588,17</b>
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>		<b>11.748,17</b>

## Utilizzo delle risorse variabili – anno 2014

Le risorse variabili vengono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

1) **fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi: residui anni precedenti**

**€. 55,32.** Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono, quindi, quantificate complessivamente in **€. 8.643,49** così composte:

€. **8.588,17** derivanti dall'impiego di risorse stabili.

€. **55,32** derivanti dall'impiego di risorse variabili che consistono in somme non utilizzate l'anno precedente (art. 17 - comma 5 C.C.N.L. 01/04/1999).