

COMUNE DI PREDOSA
(Provincia di Alessandria)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa – art. 40 comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 31.03.2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> UNICO COMPONENTE - Cacopardo Francesco - Segretario Comunale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali <u>Firmatarie della preintesa:</u> la preintesa è stata sottoscritta, in rappresentanza del personale, unicamente dalla RSU.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 17 CCNL 01.04.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 07.11.2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. L'ente ha adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato Decreto Legislativo. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'ente ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Deliberazione G.C. n. 7 del 30.01.2014 come previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 33/2013.

	erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'ente, non avendo l'obbligo di adottare il Piano della Performance, non è soggetto all'obbligo di comunicazione dello stesso. L'ente ha pubblicato sul proprio sito istituzionale, ai sensi del comma 8 dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013, il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità, i nominativi ed i curricula dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione e i curricula dei titolari di P.O.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'ente, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 non è tenuto ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Ha in ogni caso adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato Decreto Legislativo.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punti evidenziati sul verbale di preintesa del 31.03.2015

- Articolo 1. Presa d'atto della regolare convocazione delle parti ed elencazione dei presenti alla seduta.
- Articolo 2 Presa d'atto e verifica della regolare quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione S.C. n. 33 del 07/11/2014.
- Articolo 3 Presa d'atto della metodologia di valutazione del personale.
- Articolo 4 Definizione dei criteri di ripartizione e destinazione delle risorse disponibili.
- Articolo 5 Definizione dei tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato 2 tabella analitica di utilizzo del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri della preintesa del 31.03.2014 (Articolo 4) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione (dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999)	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	11.410,23
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	9.311,95
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	360,00

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.963,11
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	26.845,29

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 02.05.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2006-2009 sottoscritto in data 08.11.2008 e in ogni caso esse sono state sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010, sospensione prorogata al 31.12.2014 ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera a), del D.P.R. 122/2013.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2013, ci si attende la possibilità di misurare la produttività del personale individuato per lo stesso esercizio, da parte del Nucleo di Valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Predosa, li 7 aprile 2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(GENZONE IVANA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria – art. 40 comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012. Amministrazione Comune di Predosa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione S.C. n. 33 del 07/11/2014 nei seguenti importi (si riportano per trasparenza, dettaglio espositivo e confronto anche gli importi del Fondo 2012 e di quello 2010):

Descrizione	Importo 2013	Importo 2012	Diff. 2013/2012	Importo 2010
Risorse stabili	€ 24.035,88	€ 25.638,27	-€ 1.602,39	€ 25.638,27
Risorse variabili	€ 532,56	€ 2.338,77	-€ 1.806,21	€ 1.120,00
Economie anni precedenti	€ 2.805,15	€ 2.755,10	€ 50,05	€ 6.644,06
Risp. straordinario anno precedente	€ 4,26	€ 5,15	-€ 0,89	€ 4,68
Totale	€ 27.377,85	€ 30.737,29	-€ 3.359,44	€ 33.407,01

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, e quantificata in € 24.035,88*

Descrizione	Importo 2013	Importo 2012	Diff. 2013/2012	Importo 2010
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art. 32)*	€ 22.623,52	€ 22.623,52	zero	€ 22.623,52

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2012	Diff. 2013/2012	Importo 2010
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1*	€ 1.151,76	€ 1.151,76	zero	€ 1.151,76
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2*	€ 928,83	€ 928,83	zero	€ 928,83
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1*	€ 934,16	€ 934,16	zero	€ 934,16

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2013	Importo 2012	Diff. 2013/2012	Importo 2010
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2*	€ 2.025,95	€ 2.025,95	zero	€ 2.025,95
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari*	€ 591,62	€ 591,62	zero	€ 591,62
Altro	zero	zero	zero	zero

*Il percorso e i dettagli di calcolo delle singole voci sono riportati nell'Allegato 1 alla Relazione illustrativa

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione (dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999)	Importo 2013	Importo 2012	Diff. 2013/2012	Importo 2010
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge*	€ 532,56	€ 2.338,77	-€ 1.806,21	€ 1.120,00
Somme non utilizzate l'anno precedente*	€ 2.805,15	€ 2.755,10	€ 50,05	€ 6.644,06
Risparmio straordinario anno precedente*	€ 4,26	€ 5,15	-€ 0,89	€ 4,68
Totale	€ 3.341,97	€ 5.099,02	-€ 1.757,05	€ 7.768,74

*Il percorso e i dettagli di calcolo delle singole voci sono riportati nell'Allegato 1 alla Relazione illustrativa

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2012	Diff. 2013/2012	Importo 2010
Trasferimento personale ATA	riduzione non applicabile	riduzione non applicabile	zero	riduzione non applicabile
CCNL 31/3/1999 articolo 7	riduzione non applicabile	riduzione non applicabile	zero	riduzione non applicabile
CCNL 1/4/1999 articolo 19	riduzione non applicabile	riduzione non applicabile	zero	riduzione non applicabile
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	riduzione non applicabile	riduzione non applicabile	zero	riduzione non applicabile
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 24.035,88	€ 25.638,27	-€ 1.602,39	€ 25.638,27
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) – art. 15, c. 1, lett. k, CCNL 01.04.1999	riduzione non applicabile	riduzione non applicabile	zero	riduzione non applicabile
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 468,75	€ 500,00	-€ 31,25	€ 500,00
Totale riduzioni	€ 24.504,63	€ 26.138,27	-€ 1.633,64	€ 26.138,27

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2013	Importo 2012	Diff. 2013/2012	Importo 2010
Risorse stabili	€ 24.035,88	€ 25.638,27	-€ 1.602,39	€ 25.638,27
Risorse variabili	€ 532,56	€ 2.338,77	-€ 1.806,21	€ 1.120,00
Economie anni precedenti	€ 2.805,15	€ 2.755,10	€ 50,05	€ 6.644,06
Risp. straordinario anno precedente	€ 4,26	€ 5,15	-€ 0,89	€ 4,68
Totale	€ 27.377,85	€ 30.737,29	-€ 3.359,44	€ 33.407,01

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012. Amministrazione Comune di Predosa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 40.552,28 relative a:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2012	Diff. 2013/2012	Importo 2010
Indennità di comparto*	€ 2.963,11	€ 2.975,76	- € 12,65	€ 3.692,59
Progressioni orizzontali storiche*	€ 9.311,95	€ 9.311,95	zero	€ 9.814,30
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 28.277,22	€ 28.277,22	zero	€ 28.277,22
Totale	€ 40.552,28	€ 40.564,93	- € 12,65	€ 41.784,11

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 2006-2009, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.102,79, così suddivise:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2012	Diff. 2013/2012	Importo 2010
Indennità di rischio*	€ 360,00	€ 360,00	zero	€ 720,00
Indennità di disagio	zero	zero	zero	€ 100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)*	€ 2.500,00	€ 2.500,00	zero	€ 4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)*	€ 300,00	€ 300,00	zero	€ 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999*	€ 532,56	€ 2.338,77	-€ 1.806,21	€ 1.120,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 - *	€ 11.410,23	€ 12.950,81	-€ 1.540,58	€ 13.660,12
Totale	€ 15.102,79	€ 18.449,58	-€ 3.346,79	€ 19.900,12

* i dettagli di utilizzo delle singole voci sono riportati nell'Allegato 2 alla Relazione illustrativa..

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2013	Importo 2012	Diff. 2013/2012	Importo 2010
Somme non regolate dal contratto	€ 40.552,28	€ 40.564,93	-€ 12,65	€ 41.784,11
Somme regolate dal contratto	€ 15.102,79	€ 18.449,58	-€ 3.346,79	€ 19.900,12
Destinazioni ancora da regolare	zero	zero	zero	zero
Totale	€ 55.655,07	€ 59.014,51	-€ 3.359,44	€ 61.684,23

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 24.035,88, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 12.275,06. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, blocco prorogato al 31.12.2014 ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera a), del D.P.R. 122/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Importo 2013	Importo 2012	Diff. 2013/2012	Importo 2010
Risorse stabili	€ 24.035,88	€ 25.638,27	€ 1.602,39	€ 25.638,27
Risorse variabili	€ 532,56	€ 2.338,77	-€ 1.806,21	€ 1.120,00
Economie anni precedenti	€ 2.805,15	€ 2.755,10	€ 50,05	€ 6.644,06
Risp. straordinario anno precedente	€ 4,26	€ 5,15	-€ 0,89	€ 4,68
Totale	€ 27.377,85	€ 30.737,29	-€ 3.359,44	€ 33.407,01

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate, per la quota regolata dal presente contratto, al capitolo 1 dell'intervento 1010801, mentre le somme per progressioni orizzontali e per le indennità di comparto (quote a carico del fondo) sono state impegnate sugli interventi utilizzati per il pagamento degli emolumenti contrattuali a carattere fisso e continuativo (1010301 – 1010601 – 1010701). La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è comunque costante ed ai medesimi viene data evidenza sui documenti obbligatori sulle spese di personale da allegare a quelli di programmazione economica e finanziaria (bilancio di previsione).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato sia in termini assoluti (il totale complessivo del Fondo 2013 risulta inferiore a quello relativo all'anno 2010) che in termini relativi (considerate le voci non computabili nel limite).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione S.C. n. 33 del 07.11.2014 è stato impegnato per l'importo complessivo di € 15.102,79 (pari alle somme regolate dal presente contratto) come di seguito specificato:

- per € 360,00 (indennità di rischio) al capitolo 1 intervento 1010601 del bilancio 2013,

-
- per € 2.800,00 (Indennità specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999) al capitolo 1 intervento 1010801 del bilancio 2013,
 - per € 532,56 (art. 92 D.lgs. n. 163/2006 e s.m.i. - Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999) al capitolo 1 intervento 2040101 del bilancio 2012 per € 249,56 e al capitoli 5, 6 e 7 intervento 2010501 del bilancio 2012 per € 283,00,
 - per € 11.410,23 (Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999) al capitolo 1 intervento 1010801 del bilancio 2013.

Le somme per progressioni orizzontali e per indennità di comparto (quote a carico del fondo) per € 12.275,06 sono state impegnate sugli interventi utilizzati per il pagamento degli emolumenti contrattuali di carattere fisso e continuativo (1010301 – 1010601 – 1010701). Sul bilancio 2013 sono inoltre stati impegnati gli importi per gli oneri riflessi e l'IRAP a carico dell'amministrazione rispettivamente agli interventi 1010801/2 - 1010301/2 - 1010601/2 - 1010701/2 per gli oneri riflessi e 1010807/1 - 1010307/1 - 1010607/1 - 1010707/1 per l'IRAP.

Predosa, li 7 aprile 2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(GENZONE IVANA)

Genzone Ivana
