

COMUNE DI PREDOSA

Provincia di Alessandria

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006 -2009

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

Pre intesa il 31 marzo 2015

Parere revisore del conto il 21 aprile 2015

Firmato il 23.04.2015

(Autorizzazione firma deliberazione G.C. n. 19 del 21.04.2015)

Inviato A.r.a.n. il 23.04.2015

INVIATO C.N.E.L. IL 23.04.2015

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'C. P.' or similar, written in a cursive style.A handwritten signature in black ink, appearing to be 'F. C.' or similar, written in a cursive style.

**ART. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE E VIGENZA**

- 1) Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, di seguito denominato "CCDI" si applica al personale del Comune di Predosa così come individuato all'art. 1 del CCDI per il quadriennio normativo 2006-2009 e per le annualità economiche 2008 e 2009 stipulato il 28/05/2009.
- 2) Il presente contratto si riferisce al periodo 1° gennaio 2013 - 31 dicembre 2013 e concerne unicamente i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativamente all'annualità 2013.

**ART. 2
FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004 – ANNO 2013**

- 1) Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2013, come costituito dall'Ente è il seguente:

1.a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 31 CCNL 22/01/2004 così composte:

CONTRATTO/ LEGGE	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario dal 1999	591,62
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 lettere b) c) d) e) del CCNL 06/07/1995	10.673,69
	Art. 15 comma 1 lett. b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	1.761,98
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	4.051,09
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	901,71
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	2.617,48
	Art. 4 comma 2 recupero RIA -assegni ad personam e peo acquisiti al fondo personale cessato dal 01/01/2000 al 31/12/2009	2.025,95
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	1.151,76
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 (confermato da dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 09/05/2006)	928,83
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 - incremento dello 0,5% del monte salari anno 2003 esclusa quota relativa alla dirigenza (spesa personale < al 39% delle entrate correnti - monte salari anno 2003 esclusa quota dirigenza: €. 186.832,00)	934,16
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 - incremento dello 0,6% del monte salari anno 2005 esclusa quota relativa alla dirigenza - non applicabile poiché l'ente non rientra nei parametri di cui al comma 1 del medesimo art. 8	0
D.L. 78/2010	Art. 9 comma 2-bis – riduzione del 6,25% sul fondo risorse decentrate parte stabile anno 2012 (€. 25.638,27) per diminuzione del personale in servizio (n. 1 unità)	-1602,39
TOTALE (importo convenzionale)		24.035,88
A detrarre per led e progressioni effettuate a tutto il 31/12/2012		-9.311,95
A detrarre indennità di comparto		-2.963,11
Fondo effettivo risorse stabili		11.760,82

2.a) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997	0,00
	Art. 92 D.lgs. n. 163/2006 come modificato (a decorrere dal 01/01/2009) da art. 61 comma 8 legge n. 133/2008	532,56
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D. Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	0,00
	Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 98-01 specifiche disposizioni di legge	0
	Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	0,00
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2012	4,26
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie dagli anni 2011 e 2012 pari a €. 2.805,15 [economia su produttività 2011 €. 2.708,59 + economia su indennità di rischio 2011 (€. 50,05) e 2012 (€. 46,51) = €. 96,56].	2.805,15
TOTALE		3.341,97

ART. 3

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIÀ EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2012 E UTILIZZO PER L'ANNUALITÀ 2013 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'01/04/1999- ART. 34 CCNL 22/01/2004 -

- 1) L'utilizzo del fondo per ex Led e progressioni economiche orizzontali a tutto il 31/12/2012 è pari ad **euro 9.311,95**
- 2) Per l'anno 2013: euro 0

ART. 4

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - ANNO 2013

- 1) Per specifiche responsabilità si intendono quelle di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004, descritte e graduate come segue:
 - 1.1) Responsabilità di Ufficio come definito all'art. 12 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi: euro annue **2.500,00**;
 - 1.2) Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi: euro annui 0,00;
 - 1.3) Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità e nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
 - 1.4) L'indennità annuale come sopra graduata sarà attribuita con decorrenza 01/01/2013, qualora non vi siano state soluzioni di continuità nell'esercizio delle funzioni, in caso contrario l'importo sarà proporzionale all'effettivo periodo di esercizio delle funzioni.

- 1.5) Con atto a carattere ricognitivo adottato dal Segretario Comunale, sentiti i Responsabili di Servizio, vengono individuati i Dipendenti formalmente nominati dai Responsabili stessi cui va attribuita l'indennità di cui sopra.
- 1.6) L'erogazione dell'indennità è disposta in ratei mensili, con riferimento all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti di responsabilità attribuiti, ovvero in unica soluzione alla fine dell'esercizio.
- 1.7) Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:
- per responsabilità di ufficio: (dipendenti interessati n. 1) **euro 2.500,00.**
 - per responsabilità procedimenti amministrativi complessi: (dipendenti interessati n. 0) **euro 0,00.**

TOTALE: euro 2.500,00

- 2) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett.i CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:
- 2.1) Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente approvata dall'organo competente: n. 1 dipendente interessato addetto in via prevalente allo sportello demografico: euro 300,00 annuali. Valgono gli stessi criteri e modalità di erogazione stabiliti per l'indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett.f). **TOTALE rapportato ad anno: euro 300,00**

TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' ex art 17 comma 2 lettere f) e i): euro 2.800,00

**ART. 5
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITÀ DI
RISCHIO E DISAGIO – ANNO 2013**

L'INDENNITÀ DI RISCHIO, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004); detta indennità mensile viene calcolata decurtando l'importo di 1/26 per i giorni di assenza contrattualmente previsti, pertanto nessuna decurtazione viene effettuata per le domeniche e le festività;
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista (EURO)</i>
ESECUTORE TECNICO CAT. B	1	360,00

Totale indennità rischio: euro 360,00

INDENNITÀ PER ATTIVITÀ DISAGIATA: zero

**ART. 6
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI COMPENSI
DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI -
ANNO 2013**

- 1) Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad

incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a: € 8.600,82.
Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2013:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le nuove progressioni orizzontali del personale in servizio al 01/01/2013	0,00
	Art. 17 comma 2 lett.d) (rischio)	360,00
	Art. 17 comma 2 lett.e) (attività disagiata)	0
	Art. 17 comma 2 lett.f) (specifiche responsabilità)	2.500,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 17 comma 2 lett. i) Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	300,00
TOTALE		3.160,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	8.600,82
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		11.760,82

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI – ANNO 2013

1) Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento dei seguenti istituti:

1.1) per incentivi progettazione ex art. 92 D.lgs. n. 163/2006 : € 532,56

L'importo è allocato negli appositi stanziamenti di bilancio relativi alle OO.PP. I criteri di ripartizione sono quelli risultanti dal Regolamento Comunale vigente in materia e dalle altre norme in vigore nel periodo di riferimento.

1.2) per Fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi: € 2.809,41. Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono, quindi, quantificate complessivamente in € 11.410,23 così composte:

€ 8.600,82 derivanti dall'impiego di risorse stabili.

€ 2.809,41 derivanti dall'impiego di risorse variabili.

ART. 8 Riepilogo complessivo delle risorse – Anno 2013

1) Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento del fondo per le risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario **stanziato** per l'anno 2013.

Descrizione spesa	Importo (euro)
Risorse decentrate stabili	24.035,88
Risorse decentrate variabili	3.341,97
Totale costo contrattazione coll. decentrata	27.393,47
Fondo Lavoro straordinario	2.233,00
Totale generale	27.377,85

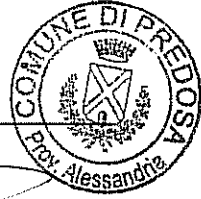
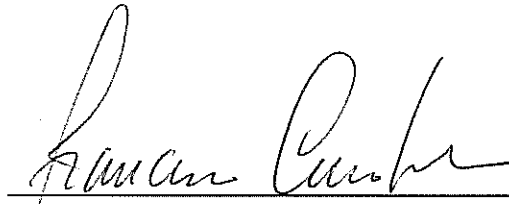
ART. 9 Norma finale

1) In ordine ai criteri per l'erogazione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, si richiama espressamente quanto previsto alla Sezione IV –

MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE del
Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

Per la parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE
(CACOPARDO Dr. Francesco)



Per la parte sindacale:

LA R.S.U. (CAVALLERO Franco)

