

# Comune di Palmoli

Provincia di Chieti



Telefono 0873/955121 Email [comunedipalmoli@libero.it](mailto:comunedipalmoli@libero.it) PEC : [comune.palmoli@pec.it](mailto:comune.palmoli@pec.it)

Prot. n. 2658 del 10/08/2018

## **AVVISO PER PROCEDURA DI PUBBLICA SELEZIONE MEDIANTE TITOLI E PROVE PRATICHE – CONTRATTO A TERMINE- UN OPERATORE CIMITERIALE CAT. B1, A TEMPO DETERMINATO IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 47 DEL 25/07/2018**

### **DISCIPLINA SPECIALE**

In conformità a quanto stabilito con Determinazione n. 252 del 07/08/2018, pubblicata in albo pretorio come per legge, è indetta una selezione pubblica per LA SOTTOSCRIZIONE DI UN CONTRATTO A TERMINE DELLA DURATA DI 24 MESI nelle more dell'espletamento di autonoma procedura concorsuale finalizzata alla copertura definitiva del posto in organico

- n. 1 lavoratore: qualifica "OPERATORE CIMITERIALE cat. B profilo iniziale B1 con implementamento mansioni saltuarie di autista scuolabus (da svolgere in assenza del personale incaricato) di operaio carpentiere addetto al cimitero e piccole opere di muratura presso il cimitero mediante utilizzo di macchine operatrici (es: attrezzature/macchine semoventi trasporto salme ecc.)
- posizione lavorativa: orario da svolgersi in orario mattutino e pomeridiano con ampia flessibilità, comunque nel rispetto dei limiti contrattuali di categoria

Il contratto a tempo determinato di cui al presente avviso sarà interrotto, senza che esso stesso possa dar vita ed effetto a implementazione definitiva in dotazione organica una volta espletate le autonome procedure concorsuali per assunzione a tempo indeterminato.

#### **ART. 1**

##### Requisiti generali e speciali

1. Per l'ammissione alla selezione i soggetti avviati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza di uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti politici e assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubbliche amministrazioni; c) aver compiuto l'età di 18 anni;

- c) per i concorrenti di sesso maschile: la regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare;
- d) titolo di studio: scuola dell'obbligo
- e) non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle leggi vigenti comportino l'impossibilità di accedere o conservare pubblici uffici; non essere stato interdetto da questi ultimi, per il tempo in cui dura l'interdizione, o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali.

Viene previsto il requisito speciale del possesso della patente di categoria D e CQC (certificato di qualifica conducente) ed aver conseguito in precedenza esperienze come escavatorista/ ruspista;

- 2. Tutti i requisiti generali e speciali debbono essere posseduti alla data di avvio a selezione e potranno essere verificati anche a posteriori prima dell'assunzione.

## ART.2

### Prova pubblica selettiva

- 1. Si procede mediante prova pubblica selettiva fra coloro che presenteranno domanda alla data del **27/08/2018** ore 12:00 (termine ultimo);
- 2. Il contenuto della prova selettiva e i relativi indici per il riscontro dell'idoneità sono stabiliti nella tabella A.
- 3. La prova, che è effettuata a pena di nullità in luogo aperto al pubblico ai sensi art.6 c.6 del D.P.C.M. di cui sopra, comporta valutazione comparativa atta ad accertare le capacità lavorative del posto da coprire ex art. 110 TUEELL nel testo vigente.
- 4. La commissione giudicatrice, presieduta dal Responsabile dell'area tecnica e composta da altri due membri, scelti tra esperti appartenenti o appartenuti alla Pubblica amministrazione, all'atto dell'insediamento deve dare atto della mancanza di situazioni di incompatibilità con i soggetti avviati. Il segretario verbalizzante è nominato dal Presidente fra i membri della commissione.
- 5. Per la validità delle adunanze della commissione è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi, salvo che per le operazioni meramente preparatorie attuative della disciplina speciale che non comportino scelte discrezionali e valutazioni comparative di alcun genere.
- 6. La Commissione, al momento del suo insediamento, verifica, preliminarmente l'inesistenza di rapporto di parentela od affinità, entro il quarto grado civile, fra i suoi componenti e fra questi e i concorrenti ammessi. I membri che accertino la sussistenza di dette condizioni di incompatibilità o le ritengano possibili sono tenuti a darne immediata comunicazione. In tal caso i lavori vengono immediatamente sospesi ed il presidente della commissione informa il Sindaco, trasmettendogli copia del verbale, affinché promuova la sostituzione del membro incompatibile.

## ART. 3

### Punteggio attribuito a ciascun commissario-Votazioni

- 1. A ciascun commissario sono attribuiti dieci punti per la valutazione di ciascuna prova d'idoneità che la Commissione deciderà di far eseguire.

**TABELLA A – REQUISITI DI ACCESSO E PROVA**

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>TITOLO DI STUDIO MINIMO E REQUISITI</b>	<b>PROVE D'ESAME</b>	<b>PUNTEGGI</b>
<b>OPERATORE CIMITERIALE</b>	a) Licenza scuola dell'obbligo b) Possesso di patente e C.Q.C./ Carta di Qualificazione del Conducente c) Aver esperienza quale escavatorista ruspista e per piccole opere murarie	Prova pratica unica consistente nell'esecuzione di una o più delle operazioni rientranti nelle mansioni richieste e/o da implementare, compresa la conduzione di macchine operatrici, l'uso di attrezzature semoventi, di utensili o la costruzione di piccoli manufatti unitamente o separatamente da operazioni di manutenzione del patrimonio	Scelta attrezzatura / materiali d'uso / accessori / segnaletica = P. 10/30  Tempo di esecuzione = P. 8/30
		COLLOQUIO al fine di verificare: a) capacità di relazione del candidato in lavori di gruppo; b) capacità di iniziativa lavorativa; c) conoscenza dei propri diritti e doveri	Colloquio finale = P. 12/30
			Idoneità = minimo P. 21/30

**ART. 4**

Assunzione in servizio

Il Comune di Palmoli provvede a stipulare con il vincitore del concorso un contratto individuale di lavoro a tempo determinato. Il vincitore che, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine indicato nell'apposito invito che il Comune gli farà pervenire, è considerato rinunciatario.

**ART.5**

Periodo di prova

Il concorrente vincitore del concorso sarà soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in mesi sei. Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio (per la durata di 24 mesi dall'assunzione) con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Palmoli li 10/08/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO

Geom. Maurizio ANTONINI



