



Comune di Novara di Sicilia

(Città Metropolitana di Messina)

Codice Fiscale e Partita IVA 00358500833 e-mail Sindaco@comunedinovaradicilia.me.it Tel. 0941 650954-5-6 fax. 0941 650030

UFFICIO DEL SINDACO

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 1 del 18.02.2019

OGGETTO: CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 - ALLINEAMENTO PROVVISORIO INDENNITÀ DI P.O. AI NUOVI PARAMETRI CONTRATTUALI - PROROGA PRECEDENTE DETERMINAZIONE SINDACALE N° 3 DEL 20/03/2018 E CONTESTALE ATTRIBUZIONE DEL BENEFICIO DEL C.D. GALLEGGIAMENTO.

IL SINDACO

VISTA:

- la **Deliberazione di G.C. n. 24 del 03/05/2012**, esecutiva ai sensi di legge, e la successiva **Deliberazione di G.C. n° 79 del 20/12/2018** con le quali, rispettivamente, è stato approvato e poi implementato ed aggiornato il testo del nuovo **“Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”**;
- la deliberazione G.C. n° 56 del 25/10/2016 e la successiva G.C. n° 53 del 01/08/2017 di revisione complessiva della struttura organizzativa comunale disposte in conseguenza della cessazione dal servizio del responsabile dell’Area Socio-Culturale, Assistenziale e Ricreativa volta a garantire, oltre all’ordinata riorganizzazione dei servizi anche la riconsiderazione del grado di autonomia da riconoscere al servizio di Polizia Locale;

VISTI:

- l’art. 10 **“Area delle Posizioni Organizzative e affidamento dei relativi incarichi”** del predetto Regolamento Comunale il quale prevede gli incarichi di Responsabili di Area;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 18/10/2007 con la quale viene stabilita, in linea preliminare, la misura delle indennità di posizione organizzativa relativamente ad ogni singolo incarico di responsabilità individuando tendenzialmente, ogni singola apicalità, quale struttura di massimo livello esistente nel Comune, ai corrispondenti limiti massimi di indennità di P.O. previsti dal vigente CCNL;
- la Determinazione Sindacale n° 4 del 25/10/2016 confermativa di tali indicazioni e le successive Determinazioni di ulteriore proroga e conferma dei dati assunti registrate ai nn° 6 e 7 del 12/07/2017 tanto in relazione all’Area Tecnica, quanto in rapporto all’Area di Ragioneria;
- La Determinazione n° 13 del 29/11/2017 di nomina del Nucleo Indipendente di valutazione in composizione monocratica al quale spetta, tra l’altro, la valutazione della congruità, anche ai fini dell’eventuale rideterminazione della loro pesatura, delle posizioni assegnate;

DATO ATTO:

- che il numero e la consistenza delle posizioni organizzative conferite in atto dall’Ente risulta ben inferiore rispetto a quello che si registrava nell’anno 2016 stante che a quella data risultava presente in servizio anche l’Arch. Carmelo Truscello quale Responsabile della struttura di massimo livello già denominata Area Socio-Culturale, Assistenziale e Ricreativa oggi confluita in parte nell’Area tecnica e per la restante parte nell’Area Amministrativa;
- che nessuna modifica rispetto a tale data risulta a carico dell’Area Amministrativa che continua ad essere affidata al Segretario Comunale ai sensi dell’art. 97, comma 4°, lett. d) del T.U.EE.LL. e per la quale, anzi, nell’occasione del presente provvedimento va prorogata l’efficacia della precedente nomina fino al termine previsto dall’art. 13, comma 3° del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

VISTO:

- l'art. 15, comma 2 del nuovo CCNL FUNZIONI LOCALI del 21/05/2018 secondo cui: - "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- l'art. 13 comma 3 del predetto CCNL a norma del quale "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL"
- l'art. 41, comma 5, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 che detta le condizioni per l'applicazione dell'istituto del galleggiamento in favore del Segretario Comunale in caso di aumento contestuale delle indennità dei Responsabili di Area;

RILEVATO:

- pertanto, che in correlazione all'entrata in vigore del nuovo CCNL, occorre provvedere alla regolamentazione e definizione del nuovo assetto delle P.O. ferma restando, nelle more, la necessità dell'adeguamento ai nuovi parametri indennitari previsti dal CCNL;
- che, in atto, in mancanza di variazioni della dotazione strutturale dell'Ente, il peso e la consistenza delle attuali P.O., anche ai fini del prefato adeguamento indennitario, va comunque confermato sulla base della precedente valutazione eseguita;
- che tale trasposizione, sia pur corrispondente a precisi parametri di buona fede contrattuale, non risulta affatto automatica o irreversibile sicchè, nel disporre provvisoriamente il riconoscimento, si fa espresso onere al N.I.V., cui la presente Determinazione verrà contestualmente inviata, di provvedere all'eventuale rettifica delle pesature ed alla conseguente rivalutazione degli importi da erogare;

DATO ATTO:

- sulla base di quanto in precedenza indicato che l'ammontare complessivo delle indennità di P.O. erogate nel corso dell'anno 2016 risulta comunque superiore rispetto agli attuali importi da assegnare ai residui soggetti incaricati e ciò, nonostante l'adeguamento ai nuovi parametri contrattuali nella misura massima prevista dall'attuale CCNL e che quindi, anche sotto tale aspetto risulta rispettato il limite economico-finanziario previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017;

RILEVATA:

- pertanto, la necessità di provvedere, sia pure in via provvisoria e nelle more dell'emanazione degli specifici provvedimenti di revisione, riorganizzazione o regolamentazione previsti dal nuovo CCNL e/o di nuova pesatura delle P.O. da operarsi da parte del N.I.V., all'applicazione dei nuovi parametri indennitari previsti dal CCNL Funzioni Locali per le strutture di massima dimensione esistenti all'interno del Comune adeguando gli importi da corrispondere alla valutazione fin qui mantenuta all'interno dell'Ente secondo cui, tendenzialmente, tutte le P.O. individuate dalla struttura organizzativa consentirebbero, in atto, quanto a dimensione e requisiti, la percezione dei corrispondenti limiti massimi di indennità di P.O. previsti dal CCNL;

RILEVATA ALTRESI':

- la necessità di provvedere, ove ne ricorrano le condizioni all'applicazione in favore del Segretario Comunale, dell'istituto del galleggiamento previsto dall'art. 41, comma 5, del CCNL di categoria del 16/05/2001 ed alla contestuale proroga, entro i limiti temporali previsti dall'art. 13, comma 3° del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, dell'incarico di Responsabile di Area Amministrativa e P.M. conferito al dr. Giuseppe Torre con precedente Determinazione Sindacale n° 3 del 20/03/2018 assunta ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del T.U.EE.LL.

Per i motivi suddetti:

DETERMINA

1. **DI ALLINEARE**, sia pure in via provvisoria e nelle more dell'emanazione degli specifici provvedimenti di revisione, riorganizzazione o regolamentazione previsti dal nuovo CCNL e/o di nuova pesatura delle P.O. da operarsi da parte del N.I.V., gli importi da corrispondere al Responsabile di P.O. Tecnica ed a quello Economico-Finanziario ai nuovi parametri indennitari previsti dal CCNL Funzioni Locali per le strutture di massima dimensione esistenti all'interno del Comune;

2. **DI DARE ATTO** che per effetto di detto adeguamento gli importi da corrispondere per entrambe le P.O. sopra indicate vengono allineate, per il corrente anno 2019, alla nuova misura annua di € 16.000,00 per tredici mensilità e che detta attribuzione corrisponde, nella sostanza, alla valutazione fin qui mantenuta all'interno dell'Ente secondo cui, tendenzialmente, tutte le P.O. individuate dalla struttura organizzativa consentono, in atto, quanto a dimensione e requisiti, la percezione dei corrispondenti limiti massimi di indennità di P.O. previsti dal CCNL
3. **DI DARE ATTO**, altresì, che tale trasposizione, sia pur corrispondente a precisi parametri di buona fede contrattuale, non risulta affatto automatica o irreversibile sicchè, nel disporre provvisoriamente il riconoscimento, si fa espresso onere al N.I.V., cui la presente Determinazione verrà contestualmente inviata, di provvedere all'eventuale rettifica delle pesature ed alla conseguente rivalutazione degli importi da erogare;
4. **DI DARE ATTO**, in via ulteriore, che l'ammontare complessivo delle indennità di P.O. erogate nel corso dell'anno 2016 risulta comunque superiore rispetto agli attuali importi da assegnare ai residui soggetti incaricati e ciò, nonostante l'adeguamento ai nuovi parametri contrattuali nella misura massima prevista dal vigente CCNL e che quindi, anche sotto tale aspetto, risulta rispettato il limite economico-finanziario stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017;
5. **DI PROROGARE**, contestualmente, ricorrendone la necessità, l'efficacia della precedente Determinazione Sindacale n° 3 del 20/03/2018, assunta ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del T.U.EE.LL. con la quale è stato conferito al Segretario Comunale, dr. Giuseppe Torre, la responsabilità di P.O. dell'Area Amministrativa e di P.M.;
6. **DI DARE MANDATO** al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di provvedere direttamente, ove ne ricorrano le condizioni, all'applicazione in favore del Segretario Comunale, dell'istituto del galleggiamento previsto dall'art. 41, comma 5, del CCNL di categoria del 16/05/2001 ed alla contestuale proroga, entro i limiti temporali previsti dall'art. 13, comma 3° del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
1. **DI DISPORRE** che il presente provvedimento venga trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria, ai Responsabili di P.O. interessati, nonché per opportuna conoscenza, venga comunicato ai Responsabili delle altre Aree ed al Segretario Comunale e, infine, per informazione, alle Organizzazioni sindacali presenti in Azienda e al Responsabile dei Controlli Interni del Comune, oltre che, per gli adempimenti consequenziali al dr. Tomasello quale N.I.V., e che copia del presente provvedimento venga pubblicato all'Albo Pretorio on-line per opportuna e necessaria conoscenza legale ed inserito nel sito istituzionale alla Sezione "Amministrazione Trasparente" ai fini dell'accesso civico e/o generalizzato da parte di chiunque ne abbia interesse.

IL SINDACO
Dott. Girolamo Bertolami

