

COMUNE DI MOZZANICA
(Provincia di Bergamo)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico – finanziaria al Contratto
Integrativo Decentrato anno 2015**

(Articolo 40, comma 3-sexsies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione | | Contratto 29/12/2015 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2015 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Rina Dr.ssa Cerri- Segretario comunale Responsabile servizio finanziario _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP. Firmatarie del contratto: (FP-CGIL, CISL-FP,) |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | - Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. - fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettere f) ed i), del CCNL 1.4.1999 come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006 – indennità per specifiche responsabilità; - fattispecie, criteri, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera g), del CCNL 1.4.1999 - incentivi per la progettazione interna; - fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera a), del CCNL 1.4.1999 e nell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004 – incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi; |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Si in data 23/09/2015 |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 | |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.
- Articolo 3 Vengono depurate le risorse dall'indennità di comparto.
- Articolo 4 Vengono depurate le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche effettuate e definito il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane.
- Articolo 5 Sono confermati criteri, fattispecie, e valori per la corresponsione dei compensi relativi alle indennità di rischio.
- Articolo 6 Sono confermati criteri, fattispecie, e valori per la corresponsione dei compensi relativi alle indennità di reperibilità.
- Articolo 7 Sono confermati criteri, fattispecie, e valori per la corresponsione dei compensi relativi alle indennità di maneggio valori.
- Articolo 8 Sono confermati criteri, fattispecie, e valori per la corresponsione dei compensi relativi alle indennità per specifiche responsabilità.
- Articolo 9 Non vengono previste nuove progressioni.
- Articolo 10 Sono confermati fattispecie, criteri e valori per la corresponsione dei compensi relativi agli incentivi per la progettazione interna, accertamenti ICI anni precedenti.
- Articolo 11 Sono confermati fattispecie, criteri, e fissati i valori per la corresponsione dei compensi relativi agli incentivi per la produttività e miglioramenti servizi.
- Articolo 12 Vengono riassunti i criteri per la ripartizione del fondo.
- Articolo 13 Contiene le disposizioni di rinvio ai CCNL attualmente vigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | € 6.234,30 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | € 22.512,78 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali- ANNO 2015 | € 1.768,20 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – rischio, reperibilità, maneggio valori etc. | € 5.345,76 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | € 12.900,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, accertamenti ICI) | € 875,45 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità | € 0 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | € 6.038,28 |
| Totale | € 55.674,77 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI precedenti non espressamente richiamate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, adottato dalla Giunta comunale in coerenza con le disposizioni del Titolo II del D. Lgs. 165/2001. La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, sarà accertata annualmente dal Nucleo interno di valutazione. In tale sede, sulla base delle indicazioni delle singole Aree, verrà valutato lo stato di attuazione finale degli obiettivi e dei progetti assegnati alle strutture comunali. Nel contratto, è previsto lo stanziamento di somme, dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

PARTE II: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 198 del 03/09/2015;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 56.494,14= e sono così determinate:

-Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2001 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche negli anni successivi.

| Descrizione | Importo |
|---|-------------|
| Unico importo consolidato fondo anno 2003 | € 51.111,19 |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| 0,62% monte salari 2001 CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | € 1.630,44 |
| 0,50% monte salari 2001 CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | € 1.314,87 |
| 0,50% monte salari 2003 CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | |
| 0,6 monte salari 2005 CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | € 2.437,64 |
| TOTALE | € 5.382,95 |

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|---|-----------------|
| Risorse previste da specifiche disposizioni di legge Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 | € 875,45 |
| 1,2% monte salari 1997 Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 | € 0,00 |
| Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 | € 0,00 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | € 0,00 |
| TOTALE | € 875,45 |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

- Decurtazioni del fondo per la parte fissa:
- € 1.694,82 = per trasferimento personale anni precedenti;
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010:

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|--------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 54.799,32 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 875,45 |
| Residui anni precedenti | € 0,00 |
| TOTALE | € 55.674,77 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto integrativo le seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------------|
| Indennità di comparto (art. 33, CCNL 22/01/2004) | € 6.038,28 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17,c.2 lett b) CCNL 01/04/1999) | € 22.512,78 |
| TOTALE | € 28.551,06 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|--|--------------------|
| Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc (art. 17, c. 2, lett d) CCNL 01/04/1999) | € 5.345,76 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | € 12.900,00 |
| Progressioni Cat. B-B.3 anno 2015 | € 1.768,20 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | € 0,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | € 875,45 |
| Compensi produttività individuale e collettiva di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999 | € 6.234,30 |
| TOTALE | € 27.123,71 |

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|--------------------|
| Somme non regolate dal contratto (totale della sezione I) | € 28.551,06 |
| Somme regolate dal contratto (totale della sezione II) | € 27.123,71 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| TOTALE | € 55.674,77 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 54.799,32.= le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 28.551,06=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività collettiva e individuale è erogata in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione delle performance e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2014 | Anno 2015 | Differenza |
|-------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| Risorse stabili | € 56.494,14 | € 54.799,32 | - € 1.694,82 |
| Risorse variabili | € 0,00 | € 875,45 | € 875,45 |
| Residui anni precedenti | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| TOTALE | € 56,494,14 | € 55.674,77 | - € 819,37 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa relativi al personale dipendente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010.

| Descrizione | Anno 2010 | Anno 2014 |
|-------------------|--------------------|--------------------|
| Risorse stabili | € 56.494,14 | € 56.494,14 |
| Risorse variabili | € 4.726,10 | € 0,00 |
| TOTALE | € 61.220,36 | € 56.494,14 |

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura nei capitoli vari relativi all'erogazione degli emolumenti fissi e variabili al personale dipendente.

Mozzanica, 29/12/2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Geri Dr.ssa Rina)