

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di Mozzanica (BG)

Verbale del 23/05/2020

In data odierna, in seduta telematica nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, il Nucleo di Valutazione (di seguito N.V.), nominato con decreto sindacale n. 4 del 7/3/2019, dott. Massimiliano Mussi verbalizza quanto segue:

1. Validazione e pesatura degli Obiettivi 2020

Il NV, preso atto della deliberazione di approvazione del Piano delle Performance anno **2020** dell'ente in epigrafe, approvato con deliberazione di **GC n. 42 del 9/5/2020** ai sensi e termini delle disposizioni di cui all'art. 5 del Sistema integrato di valutazione sopra citato, comunica formalmente all'Ente l'esito della validazione degli obiettivi assegnati alla struttura comunale.

Il NV specifica che per "validazione" si intende la valutazione dell'ammissibilità, ai fini della valutazione, degli obiettivi proposti in ragione della sussistenza di determinati requisiti di oggettività, specificità e misurabilità.

La "pesatura", invece, è il processo di definizione della "rilevanza complessiva" posseduta da ogni obiettivo in termini di impatti operativi, economici e strategici.

La rilevanza degli obiettivi ha impatto nella valutazione individuale dal momento che ogni Posizione Organizzativa ottiene un indice di complessità determinato dal numero di obiettivi assegnati e dal peso di ciascuno di essi.

1.1. La pesatura degli obiettivi – criteri

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità / grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

La rilevanza (peso) degli obiettivi ha impatto nella valutazione individuale, dal momento che ogni soggetto valutato ottiene un indice di complessità determinato dal numero di obiettivi assegnati e dal peso di ciascuno di essi.

Per un migliore codice di lettura si possono classificare gli obiettivi nel seguente modo:

- **Obiettivi generali** che identificano, in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati;
- **Obiettivi specifici** dell'Amministrazione, coerenti con gli strumenti di programmazione, declinati in:
 - a) **Obiettivi di programma**: rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
 - b) **Obiettivi gestionali**: ricondotti alla programmazione operativa dell'Ente attraverso gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici (DUP), utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

Tipologia Obiettivi: Miglioramento, Innovativi, Sviluppo (nuove Opere)

1.2. La pesatura degli obiettivi – la validazione

Nel 2020, il Piano delle Performance dell'Ente è composto da 21 obiettivi.

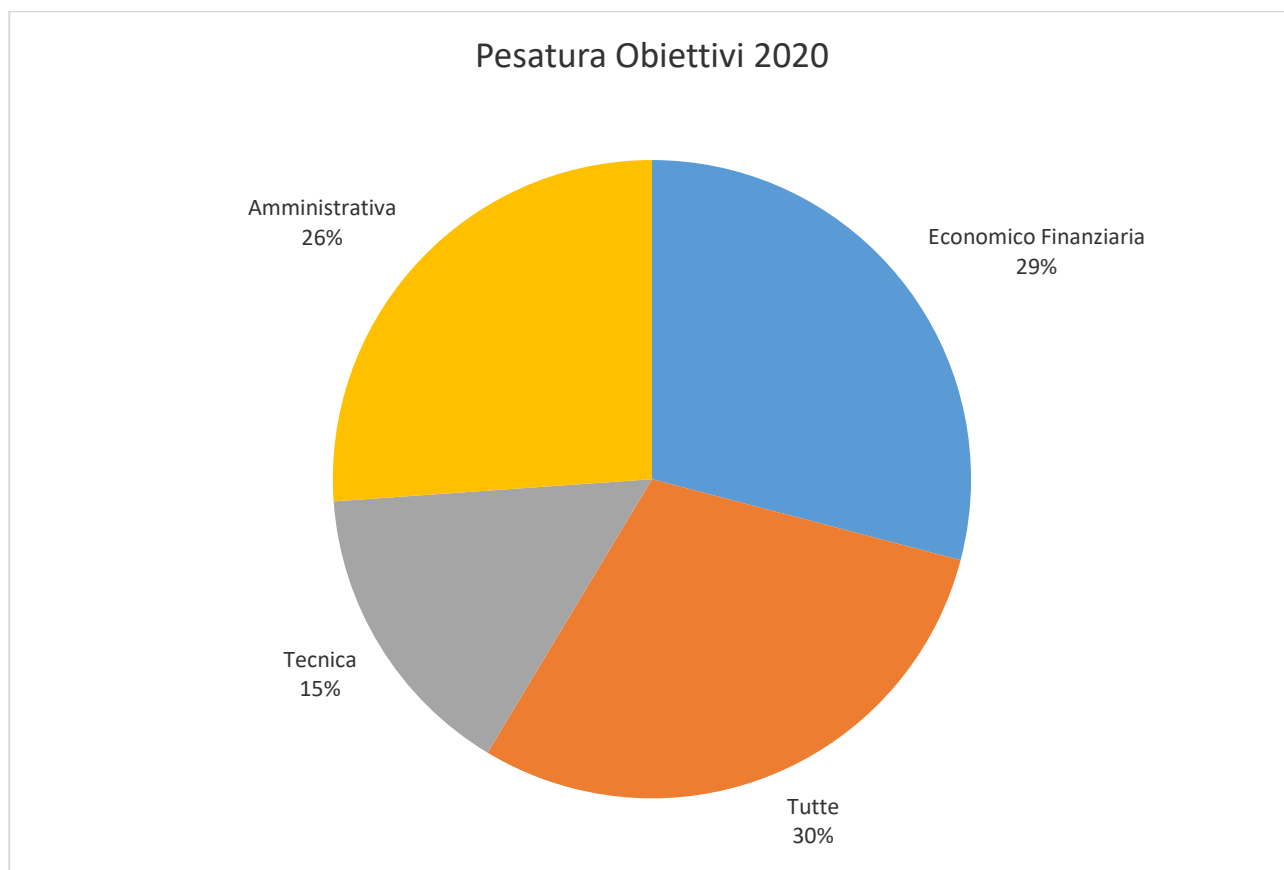
Diversi obiettivi risultano "trasversali", il raggiungimento di tali obiettivi è assegnato alla responsabilità di tutte le PO o delle singole aree coinvolte.

Analiticamente:

AREA	Totale
Amministrativa	6
Economico Finanziaria	6
Tecnica	1
Tutte	8
Totale complessivo	21

Il NV ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance ad essi collegata e attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di attestazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato eventualmente prevista per le PO e della performance per i restanti dipendenti. Il NV rammenta che è necessario effettuare tempestivamente comunicazione al personale coinvolto degli obiettivi cui partecipano.

Il risultato della pesatura è dettagliato nell'allegato 1) al presente verbale e graficamente qui riportato:



Il NV affida al controllo interno la competenza di fornire il report finale sul raggiungimento degli obiettivi, per poter procedere alla consuntivazione dei risultati, alla valutazione delle Posizioni Organizzative e alla redazione della Relazione sulla Performance per l'esercizio 2020.

Conferma altresì i pesi dei comportamenti professionali e manageriali delle schede di valutazione delle PO in uso.

Milano, 23/05/2020

Il Nucleo di Valutazione

*Documento firmato digitalmente ai sensi d.lgs. n. 82/2005
formato PADES*

Disposizioni di pubblicazione e allegati

Documento	Pubblicabile?	Sezione AT
Verbale	SI	<i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV</i>
Allegato n. 1 Pesatura obiettivi 2020	SI	<i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV</i>

Allegato 1) Pesatura obiettivi 2020

AREA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'
Tutte	1	Obiettivo strategico di raccordo fra Piano Performance /Trasparenza e Prevenzione della Corruzione trasversale a tutte le Aree organizzative dell'ente	A	M	A	B	50	2,04%
Tutte	2	Trasparenza delle deliberazioni della Giunta	A	M	A	B	50	2,04%
Tutte	3	Trasparenza delle deliberazioni del Consiglio	A	M	A	B	50	2,04%
Tutte	4	Trasparenza delle Determinazioni	A	M	A	B	50	2,04%
Tutte	5	Trasparenza delle Ordinanze	A	M	A	B	50	2,04%
Tutte	6	Trasparenza e anticorruzione	A	M	A	B	50	2,04%
Tutte	7	Garantire la legalità e la trasparenza dei processi e delle informazioni	A	M	A	B	50	2,04%
Tutte	8	Inversione plessi scolastici della scuola primaria e della scuola secondaria di primo grado. Realizzazione dei locali in cui ospitare il servizio mensa.	A	A	A	A	375	15,27%
Economico Finanziaria	9	Predisposizione bozza del bilancio di previsione 2021-2023 entro il mese di novembre 2021	A	M	A	M	150	6,11%
Economico Finanziaria	10	Attivazione pago PA	A	A	M	M	135	5,50%
Amministrativa	11	Dematerializzazione e digitalizzazione atti	M	A	A	M	135	5,50%
Amministrativa	12	Gestione operazioni elettorali	A	M	A	B	50	2,04%
Amministrativa	13	Implementazione trasparenza assegnazioni/concessioni cimiteriali	M	A	M	M	81	3,30%
Amministrativa	14	Valorizzazione del territorio e promozione attività culturali	M	M	A	M	90	3,67%
Amministrativa	15	Riordino gestione ed uso immobili di proprietà comunale	M	A	A	M	135	5,50%
Amministrativa	16	Mantenimento adeguati standard servizi alla persona, sostegno nucleo familiari, anziani, minori, disabili	A	M	A	M	150	6,11%
Economico Finanziaria	17	Monitoraggio della tempestività dei pagamenti	M	M	M	M	54	2,20%
Economico Finanziaria	18	Recupero evasione IMU	A	M	M	A	150	6,11%
Economico Finanziaria	19	Recepimento novità normative 2020 in materia tributaria	M	A	M	A	135	5,50%
Economico Finanziaria	20	Miglioramento gestione risorse umane	A	M	M	M	90	3,67%
Tecnica	21	Variante generale del Piano di Governo del Territorio	A	A	A	A	375	15,27%
INDICE COMPLESSITA'							2455	100,00%