



COMUNE DI MOZZANICA
PROVINCIA DI BERGAMO

ORIGINALE

Codice ente 10146

DELIBERAZIONE N. **20**

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNI 2021-2023

L'anno **duemilaventuno** addì **sei** del mese di **febbraio** alle ore **12.30** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All' appello risultano:

TASSI BRUNO	SINDACO	Presente
COLPANI FEDERICA	VICE SINDACO	Presente
GUENNE AWA	ASSESSORE	Presente
BIANCHI ANDREA OMAR	ASSESSORE	Assente
DEL BENE EMANUELE	ASSESSORE ESTERNO	Presente

Totale presenti 4

Totale assenti 1

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Dott. Giuseppe Brando che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Tassi Bruno nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il Dlgs. 150/2009 in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle Pubbliche Amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;

RILEVATO CHE:

- l'art. 4, del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "Ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;
- l'art. 10 del predetto Dlgs 150/2009 disciplina il Piano della Performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;
- l'art. 169 del TUEL (decreto legislativo n. 267/2000) dispone che il piano esecutivo di gestione (PEG) è solo facoltativo per i Comuni con popolazione inferiore ai 5mila abitanti; tuttavia, la stessa norma, al comma 3-bis, dispone che nel PEG sono unificati organicamente sia il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL sia il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la Corte dei conti, sez. reg. di controllo per la Sardegna nel parere n. 1 del 9 gennaio 2018 ha chiarito che anche i Comuni inferiori ai cinque mila abitanti, pur non essendo tenuti all'adozione del PEG, devono redigere il piano delle performance;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 25.06.2019, esecutiva ai sensi di legge, venivano approvate le linee programmatiche relative alle azioni e progetti da realizzare durante il presente mandato amministrativo;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 17.09.2011, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 09.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 19.11.2020, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPS) anni 2021-2023;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 23.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvata la nota di aggiornamento al D.U.P.s. anni 2021-2023;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 23.12.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, veniva approvato il bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 09.01.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023, parte contabile, dando atto che l'integrazione relativa al piano con gli obiettivi operativi e strategici sarebbe stata effettuata con successivo atto;

VISTE le linee guida in materia di ciclo della performance approvate dall'ANCI a seguito della firma del protocollo firmato dalla stessa CIVIT;

VISTO l'art. 14 della legge 7 agosto 2015 n. 124, come modificato dal comma 4-bis dell'articolo 263 del D.L. 34/2020, come di seguito riportato:

“Entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative. In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano. Il raggiungimento delle predette percentuali è realizzato nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Le economie derivanti dall'applicazione del POLA restano acquisite al bilancio di ciascuna amministrazione pubblica»;

DATO ATTO che per gli enti locali il POLA rientra nei piani di programmazione;

VISTO l'allegato Piano della Performance 2021/2023 che sviluppa gli obiettivi strategici per il triennio specificato e gli obiettivi operativi per l'anno 2021 per ognuno dei servizi in cui si articola la struttura comunale, completo del Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), di cui al precedente paragrafo;

RITENUTOLO meritevole di approvazione;

DATO ATTO che detto Piano Organizzativo del Lavoro Agile è stato comunicato alle organizzazioni sindacali e alle RSU con nota del 26.01.2021, prot. n. 712, senza rilievi;

VISTO l'art. 48 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli ee.ll. approvato con D.Lgs 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile Area Affari Generali, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare il Piano della Performance per gli anni 2021/2023, recante gli obiettivi strategici per il triennio specificato e gli obiettivi operativi per l'anno 2021 che si ritengono aderenti con gli strumenti di programmazione adottati, citati in premessa e con il bilancio di previsione 2021/2023 e relativi allegati, come in premessa approvati, completo del Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), di cui al precedente allegato;
2. Di disporre la pubblicazione sul sito internet del Comune, sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi del D.L.gs 33/2013, del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023, approvato con la presente deliberazione, la cui parte finanziaria risulta in precedenza approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 4/2021, dichiarata immediatamente eseguibile;

Con separata votazione unanime favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.L.gs 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco
Tassi Bruno

Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe Brando

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).