



## **COMUNE DI MOZZANICA**

### **Provincia di Bergamo**

---

**Piazza Locatelli n. 5 24050 MOZZANICA - Tel. 0363/324811 fax 0363 828122**  
**Posta elettronica- [info@comune.mozzanica.bg.it](mailto:info@comune.mozzanica.bg.it) codice fiscale e partita IVA n. 00307380162**  
**PEC - Posta elettronica certificata - [info@pec.comune.mozzanica.bg.it](mailto:info@pec.comune.mozzanica.bg.it)**

### **AVVISO DI AVVIO A SELEZIONE PUBBLICA**

### **PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ESECUTORE – OPERAIO - SEPPELLITORE - CAT. B1 CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

#### **Il Responsabile dell'Area Tecnica**

In esecuzione alla propria Determina n.67/14 del 16.02.2019;  
Esperiti gli adempimenti previsti dagli artt. 34 e 34 bis del decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001;

#### **RENDE NOTO**

Che il Comune di Mozzanica inoltrerà al competente Centro per l'Impiego di Treviglio una richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. **1 ESECUTORE- OPERAIO SEPPELLITORE - CAT. B POSIZIONE ECONOMICA B1**

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11/04/2006.

SEDE DI LAVORO	Comune di Mozzanica
CATEGORIA	B - posizione economica B1 C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali
PROFILO PROFESSIONALE	Esecutore tecnico
MANSIONI	Addetto alle manutenzioni del territorio ed immobili, in stretta collaborazione con l'Ufficio Tecnico – Seppellitore-
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO	Scuola dell'obbligo.
ASSUNZIONE	A tempo indeterminato.
ORARIO SETTIMANALE	36/36 ripartito su sei giorni alla settimana ( da Lunedì a Sabato)

TRATTAMENTO ECONOMICO (ANNUO)	Stipendio base	€	18.034,07
	indennità annua	€	64,56
	13 <sup>^</sup> mensilità	€	1.502,83
	Indennità di comparto	€	471,60
	Elemento perequativo	€	324,00

oltre agli aumenti contrattuali ed al trattamento di famiglia se dovuto, nonché agli emolumenti definiti dal CCDI.

Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali.

**REQUISITI GENERALI** Requisiti per ammissione agli impieghi per la Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 2 DPR 487/94, così come modificato dall'art. 2 del DPR N. 693/1996.

**CITTADINANZA** Italiana, di uno Stato membro dell'U.E. o di Paesi terzi di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 7 comma 1, lettera b) della Legge 6 agosto 2013 n. 97.

**REQUISITI PARTICOLARI** Patente B.

**LIMITI DI ETA'** Minima anni 18

**PROVA SELETTIVA** I candidati saranno sottoposti da parte della commissione selezionatrice a prove finalizzate alla verifica del possesso delle capacità tecniche e dei requisiti richiesti per il posto da ricoprire ed in particolare:

**prova pratica:**

Conoscenza e abilità nell'uso di attrezzature, automezzi, materiali e tecniche utilizzati nel settore manutentivo in genere, compresa la gestione/manutenzione del centro sportivo (campi da calcio), anche attraverso la simulazione di interventi manutentivi (es. utilizzo di decespugliatore, potatura piante, siepi, taglio erba), esecuzione interventi di piccola manutenzione compresa la pulizia di cavi irrigui (griglie/paratoie) ed in parte la gestione della chiusura /apertura delle griglie/paratoie , apertura e pulizia di caditoie/pozzetti di ispezione stradale, posa in opera di cartelli stradali, formazione piccolo ponteggio, recupero di resti umani da immettere in fossa comune cimiteriale, piccola costruzione di muro e tamponamento loculi, ecc.);

**colloquio pratico-attitudinale:**

Nozioni generali sull'Ordinamento degli Enti Locali e sui diritti e doveri dei dipendenti;  
Normativa in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro (D. Lgs n. 81/2008);

Il colloquio relativo alla parte attitudinale si svolgerà tenendo inoltre conto, dei seguenti elementi di valutazione:

- Motivazione e grado di disponibilità del candidato all'espletamento delle varie attività/flessibilità;
- Conoscenze di tecniche di lavoro, procedure predeterminate per l'esecuzione del lavoro;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e delle proprie mansioni;
- Eventuali altri elementi di valutazione, secondo il profilo professionale di destinazione.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando. Non sono previste quote di riserva.

**Modalità di partecipazione alla selezione:** Per partecipare alla selezione gli interessati dovranno presentarsi personalmente presso il Centro per l'Impiego di Treviglio che fornirà adeguate e preventive informazioni sull'offerta di lavoro.

**Prova selettiva:** Il Comune di Mozzanica, ricevuti i nominativi da avviare a selezione da parte del Centro per l'Impiego, procederà a convocare i candidati alla prova selettiva, secondo l'ordine della graduatoria formulata dal Centro per l'Impiego di Treviglio, per l'espletamento della prova di idoneità e l'individuazione del candidato idoneo, a mezzo di lettera raccomandata (o e-mail indicata), con l'indicazione del giorno, ora e luogo della prova, con un preavviso di almeno due giorni.

Le operazioni di selezione saranno effettuate in luogo aperto al pubblico, presso il Cimitero.

La commissione esaminatrice determinerà prima dell'inizio delle prove i criteri attraverso cui determinare l'idoneità.

La selezione verrà effettuata rispettando l'ordine della graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego; qualora nel corso della selezione **dovesse essere individuato un lavoratore idoneo, la selezione sarà interrotta senza proseguire nello scorrimento della graduatoria.**

**La mancata presentazione alla selezione equivarrà a rinuncia.**

I candidati convocati dovranno presentarsi alla selezione muniti di documenti di identità in corso di validità.

Avrà titolo ad essere assunto il lavoratore che abbia superato la prova di selezione con valutazione di idoneità, nel rispetto dell'ordine di graduatoria fornita dal Centro per l'Impiego.

L'Amministrazione Comunale comunicherà l'esito della selezione al Centro per l'Impiego per gli adempimenti conseguenti.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa espresso riferimento alle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487 del 9/5/1994.

L'Amministrazione Comunale si riserva di sospendere in qualsiasi momento il procedimento di

assunzione avviato con il presente avviso in presenza di divieti di assunzione intervenuti per effetto di norme di legge o per altre cause ostative, compreso il persistere o meno delle esigenze di servizio che hanno determinato l'indizione del presente avviso.

Con tale selezione si accerta **esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non si effettua una valutazione comparativa; la valutazione comporta esclusivamente il giudizio di idoneità/inidoneità.**

L'esito della selezione è tempestivamente comunicato all'Ufficio competente; nel caso in cui l'avvio a selezione non fosse stato sufficiente per la copertura del posto bandito si provvederà alla copertura del posto anzidetto con ulteriori avviamenti a selezione.

La selezione si intende comunque conclusa entro sei mesi dalla data della prima richiesta.

In caso di mancata copertura del posto entro tale termine, si procede a revocare la selezione stessa e ad indirne una nuova.

Le prove selettive sono pubbliche e sono precedute da adeguata pubblicità mediante affissione di apposito avviso all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente.

L'avviso dovrà essere affisso almeno tre giorni prima rispetto alla data in cui sarà effettuata la selezione.

### **Nomina del vincitore**

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, che prevede il periodo stabilito dal C.C.N.L. in vigore.

Il contratto individuale di lavoro stabilirà la decorrenza dell'assunzione.

Il vincitore deve assumere servizio entro la data indicata nel contratto di lavoro: in difetto è dichiarato decaduto.

Prima dell'assunzione in servizio il Comune si riserva di acquisire la documentazione, presso le relative amministrazioni pubbliche competenti, idonee a dimostrare del possesso dei requisiti che consentono l'ammissione al concorso.

L'assunzione è in ogni caso subordinata alla verifica dei requisiti psico-fisici richiesti per il posto da ricoprire.

Per quanto non previsto del presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di legge, al Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi ed al DPR 487/94.

La presente procedura è stata attivata tenendo conto delle riserve di legge. L'Amministrazione comunale si riserva a suo insindacabile giudizio la facoltà di revocare o modificare il presente concorso senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Mozzanica nonché trasmesso al Centro d'Impiego di Treviglio per gli adempimenti di competenza.

### **Trattamento dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e dell'art. 13 e 14 del Reg.to UE n° 679/2016, i dati personali trasmessi dal Centro per l'Impiego saranno raccolti presso il Comune di Mozzanica per le finalità di gestione del presente avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della gestione della procedura e dei successivi adempimenti.

L'interessato gode dei diritti di accesso di cui all'art. 7 del citato decreto tra i quali figura il diritto

di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché alcuni diritti di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento è il Comune di Mozzanica in persona del Sindaco.

Per informazioni relative alla presente selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Tecnico del Comune di Mozzanica (n. te1.0363 324836), dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Mail: PEC: [ufficio.tecnico@comune.mozzanica.bg.it](mailto:ufficio.tecnico@comune.mozzanica.bg.it) -- [info@pec.comune.mozzanica.bg.it](mailto:info@pec.comune.mozzanica.bg.it)

Il Responsabile del procedimento della presente procedura selettiva è il Responsabile dell'Area Tecnica Geom. Francesco Donida .

Mozzanica, 16.02.2019

Il Responsabile di Area Tecnica  
Donida geom. Francesco