



Comune di Montemitro

Provincia di Campobasso

Deliberazione di Giunta Comunale

Numero 9	AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024. SOTTOSEZIONE PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE - ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (ART. 10, COMMA 11-TER D.L.198/2022 CONVERTITO IN LEGGE N. 14/2023)
Data 17.03.2023	

L'anno **duemilaventitre** addì **diciassette** del mese di **marzo** alle ore **17.50** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Componente	Incarico	Presente/Assente
SAMMARTINO SERGIO	SINDACO	Presente
FRANI FRANCO NICOLA	VICE SINDACO	Presente
GIORGETTA ILARIA	ASSESSORE	Presente

Totale presenti **3** Totale assenti **0**

Assiste il Vice Segretario Comunale DOTT. PASQUALINO IURESCIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. **SERGIO SAMMARTINO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

- all’art. 1, comma 3, che “Le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.”;
- all’art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell’art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell’Amministrazione;
- all’art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all’articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce:

- all’art. 2, comma 1, in combinato disposto con l’art. 6 del Decreto medesimo, che reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell’Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo il seguente schema:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL’AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

a. Sottosezione di programmazione Valore pubblico: ai sensi dell’art. 3, comma 2, la presente sottosezione di programmazione contiene i riferimenti alle previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione;

b. Sottosezione di programmazione Performance: sebbene, le indicazioni contenute nel “Piano tipo”, allegato al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, non prevedano l’obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione, per gli Enti con meno di 50 dipendenti, alla luce dei plurimi pronunciamenti della Corte dei Conti, da ultimo deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto “L’assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all’esercizio della facoltà espressamente prevista dall’art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l’ente locale dagli obblighi di cui all’art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]”, pertanto si procederà ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione ai sensi dell’art. 3, comma 1, lettera b), secondo quanto

stabilito dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 programmando gli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione;

c. Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza: ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera c), la presente sottosezione di programmazione, è predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013. Con riferimento alla presente sotto sezione di programmazione le amministrazioni, con meno di 50 dipendenti, si limitano all'aggiornamento della mappatura dei processi esistente alla data di entrata in vigore del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, tenendo conto, quali aree di rischio, quelle indicate all'art.1, comma 16 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, ovvero: autorizzazione/concessione; contratti pubblici; concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; concorsi e prove selettive; processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

a. Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa: ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a), la sottosezione di programmazione, illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;

b. Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile: ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b), la presente sottosezione di programmazione indicata, in coerenza con le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione;

c. Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale: ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c), numero 2, la presente sottosezione di programmazione, indica la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

VISTA la Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 09.06.2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) per il triennio 2022/2024 contenente il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 49 del 29/12/2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2022/2024;

RILEVATO che l'art 1, comma 775, della legge 29 Dicembre 2022, n. 197, dispone che il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023;

DATO ATTO che l'art. 8, comma 2, del DM 132/2022 stabilisce che in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione di bilanci di previsione, il termine per l'adozione del PIAO è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

CONSIDERATO che questo Ente si trova in esercizio provvisorio, ai sensi dell'art.163, comma 3°, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 09.06.2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario Triennio 2022/2024 e successive variazioni;

VISTO l'art. 10, comma 11-ter, del Decreto Legge 29/12/2022, n. 198, convertito nella Legge 24 febbraio 2023 n. 14, il quale dispone testualmente: *“All'articolo 6, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1 -quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160»”*;

RITENUTO, necessario, aggiornare, nelle more dell'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2023-2025, il PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024. SOTTOSEZIONE PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, come di seguito indicato:

- assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D con contratto full-time, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, a cui affidare la responsabilità del servizio tecnico dell'ente, fino al 30 giugno 2023;
- ulteriore assunzione, mediante convezione, a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, con contratto a tempo parziale (6/36), ai sensi dell'art. 14 CCNL 2004, a cui affidare la responsabilità dell'Area Amministrativa – Demografica dell'ente;

ACQUISITI sulla proposta di deliberazione i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario, posti agli atti, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, del TUEL N. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole dell'organo di revisione economico-finanziaria, espresso ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, espresso con verbale n. 1 in data 15.03.2023 acquisito al prot. n. 715 in data 17.03.2023;

VISTI :

- Il Dlgs 18 agosto 2000 n. 267;
- Lo Statuto comunale;
- Il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Con voti unanimi FAVOREVOLI, espressi in forma palese,

DELIBERA

1. **DI AGGIORNARE**, per i motivi indicati in premessa, nelle more dell'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2023-2025, il PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024. SOTTOSEZIONE

PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, come di seguito indicato:

- assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D con contratto full-time, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, a cui affidare la responsabilità del servizio tecnico dell'ente, fino al 30 giugno 2023;
 - ulteriore assunzione, mediante convezione, a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, con contratto a tempo parziale (6/36), ai sensi dell'art. 14 CCNL 2004, a cui affidare la responsabilità dell'Area Amministrativa – Demografica dell'ente;
2. **DI DARE ATTO** che la spesa per le assunzioni di cui sopra, trovano imputazione rispettivamente:
- alla Missione 1 – Programma 6 – Titolo I°
 - alla Missione 1 – Programma 2 – Titolo I°
- del Bilancio di Previsione Finanziario del Triennio 2022/2024, in corso di esercizio provvisorio, Annualità 2023, nel rispetto dei dodicesimi ai sensi dell'art. 163, comma 5°, del TUEL N. 267/2000;
3. **DI DARE ATTO**, altresì, che la spesa suddetta rientra nel limite relativo all'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 562, della Legge n. n. 296/2006, rispetto al valore dell'anno 2008;
4. **DI DARE INDIRIZZI** al Responsabile del Servizio Finanziario per l'adozione degli atti consequenziali;
5. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, con voti unanimi FAVOREVOLI, espressi in forma palese, data l'urgenza di provvedere, con separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL N. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to SERGIO SAMMARTINO

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. PASQUALINO IURESCIA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Certifica che la presente deliberazione:

- diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione - Art.134, comma 3° del D.Lgs 267/00.
- è esecutiva poiché stata dichiarata immediatamente eseguibile - Art. 134 - comma 4° del D.Lgs 267/00

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. PASQUALINO IURESCIA

Il Responsabile del Servizio dichiara che la presente delibera è stata:

- Pubblicata all'albo pretorio (WEB) di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 17.03.2023 al 01.04.2023 Ai sensi dell'Art. 124 comma1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.
- Trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Addì, **17.03.2023**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Pasciullo Luca
