



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 03 del 20/02/2020

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE – OBIETTIVI 2020

L'anno Duemilaventi il giorno Venti del mese di Febbraio alle ore 14.30, nella Sede Comunale si è riunita, a seguito convocazione disposta dal Sindaco, la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		Presenti	Assenti
1 FERRARI Giovanni	Sindaco	sì	
2 BOVERI Claudio	Vicesindaco	si	
3 BULLONI Walter	Assessore		si
	TOTALE	2	1

*Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dr. Alessandro Parodi** .*

*Il Presidente ing. **Giovanni Ferrari** nella sua qualità di **Sindaco** dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.*

Pareri ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267:

TECNICO: FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio
Dr. Alessandro Parodi

.....

CONTABILE: FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio
Dr. Alessandro Parodi

.....

Visto di regolarità contabile ai sensi del 5° comma dell'art. 153 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267. Si attesta la copertura della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti sullo stanziamento.

Il Responsabile del Servizio
Dr. Alessandro Parodi

.....

PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

(Art. 4 Regolamento comunale recante la disciplina dei controlli interni)

Si attesta la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto.

Il Responsabile del Servizio
Dr. Alessandro Parodi

.....

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 , n. 150 avente ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto in particolare il Titolo II di detto decreto che disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Visto che, a norma dell'art. 4, le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il “Ciclo di gestione della performance” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

Preso atto che:

- spetta all'organo di indirizzo politico- amministrativo di ciascuna amministrazione la promozione della cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità, nonché la definizione del Piano della performance;

- in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

Evidenziato che in questo Comune le responsabilità sono state attribuite, con apposito decreto del Sindaco, al Segretario Comunale e al dipendente Sig. LERTA Franco titolare di posizione organizzativa Cat. C4;

Considerato che per la gestione dei servizi e per il raggiungimento degli obiettivi assegnati i Responsabili si basano, nell'ambito delle risorse assegnate, su autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo e possono avvalersi di attività di supporto svolte da altri Responsabili di servizio;

Visto ed esaminato il Piano degli obiettivi 2019 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione in quanto corrisponde alle esigenze dell'Amministrazione;

Dato atto che:

- il predetto Piano è stato condiviso con i Responsabili delle aree organizzative dell'ente nominati tali con appositi decreti sindacali;
- esso contiene, per ciascuna area, obiettivi determinati ed effettivamente raggiungibili;
- il raggiungimento o meno di tali obiettivi formerà oggetto di valutazione dell'operato dei Responsabili, unitamente alla valutazione degli ulteriori parametri

Rilevato che il Piano degli obiettivi costituisce, unitamente agli altri documenti di programmazione politica ed economica di questo Comune, il piano delle performance dell'ente, da pubblicare sul sito internet istituzionale;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal Segretario Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare il Piano della performance - obiettivi relativo all'anno 2020, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, con il quale si definiscono le linee attuative ed operative da assegnare ai Responsabili dei servizi di questo Comune;
2. Di pubblicare la presente delibera ed i relativi allegati sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita area denominata "Amministrazione trasparente";
3. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4^a comma, del D.lgs. n. 267/2000.

*** * ***

Il presente atto viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Ing. Giovanni Ferrari

IL SEGRETARIO
Dr. Alessandro Parodi

E' copia conforme all'originale.

Addì,

IL SEGRETARIO
Dr. Alessandro Parodi

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi (art. 124, c.1 del T.U. 267/2000) a partire dal

Addì,

IL SEGRETARIO
Dr. Alessandro Parodi

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva immediatamente.
(art. 134, c. 4 del T.U. n. 267/2000)

Addì,

IL SEGRETARIO
Dr. Alessandro Parodi