

CITTA' DI MERCATO S.SEVERINO (SALERNO)
UFFICIO PERSONALE
PRODUTTIVITA' CORRISPOSTA AI DIPENDENTI NELL'ANNO 2017

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e distribuiti : Euro **46.270,74**

L'attribuzione dei compensi di produttività è disciplinata dal Regolamento Comunale per la definizione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance

Livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi

Punteggio conseguito	N. Dipendenti
100	26
99	1
97,6	3
93	2
92,4	2
90	4
88	1
87	3
86	2
85	7
82,5	4
80	4
78,5	3
76	1
75	2
70	2
68	1
65	3
64	1
61	1
60	3
55	1
50	4
39	1
33,5	1
33	1
31,5	1

Totale Dipendenti **85**

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

N. complessivo dipendenti premiati = 85

Importo massimo attribuito = €. 826,26

N. dipendenti con importo di produttività uguale o superiore al 90% = 5

N. dipendenti con importo di produttività compreso tra il 60% e il al 90% = 56

N. dipendenti con importo di produttività inferiore al 60% = 24

Mercato S. Severino, 23.07.2018
 Il Responsabile Ufficio Personale
 Anna Maria Pierri




Il Responsabile 2^ Area
 Rag. Antonietta Esposito

