

CITTA' DI MERCATO S.SEVERINO (SALERNO)
UFFICIO PERSONALE
PRODUTTIVITA' CORRISPOSTA AI DIPENDENTI NELL'ANNO 2016

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e distribuiti : Euro 30.729,37

L'attribuzione dei compensi di produttività è disciplinata dal Regolamento Comunale per la definizione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance

Livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi

Punteggio conseguito	N. Dipendenti	
100	28	
95	3	
92	1	
91	1	
90	9	
87	1	
85	9	
80	1	
75	10	
70	2	
68	1	
65	2	
60	6	
52,5	5	
50	3	
30	1	
26	1	
23,5	1	
23	1	
13	1	

Totale Dipendenti 87

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

N. complessivo dipendenti premiati = 87

Importo massimo attribuito = €. 625,45

N. dipendenti con importo di produttività uguale o superiore al 90% = 4

N. dipendenti con importo di produttività compreso tra il 60% e il al 90% = 37

N. dipendenti con importo di produttività inferiore al 60% = 46

Mercato S. Severino, 30.06.2017

Il Responsabile Area Bilancio e Servizio Finanziario
Rag. Antonietta Esposito

