

**COMUNE DI MERCATO S. SEVERINO (SALERNO)**  
**UFFICIO PERSONALE**  
**PRODUTTIVITA' CORRISPOSTA AI DIPENDENTI NELL'ANNO 2015**

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e distribuiti : Euro 28.286,86

L'attribuzione dei compensi di produttività è disciplinata dal Regolamento Comunale per la definizione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance

**Livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi**

Punteggio conseguito	N. Dipendenti
100	30
97	1
95	1
90	8
89	1
87	1
85	9
80	2
75	8
72	2
70	1
66	1
65	2
60	6
52,5	5
50	2
40	1
36	1
30	1
26	1
23,5	1
23	1
13	1

**Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità**

N. complessivo dipendenti premiati = 87

Importo massimo attribuito = €.579,41

N. dipendenti con importo di produttività uguale o superiore al 90% = 3

N. dipendenti con importo di produttività compreso tra il 60% e il al 90% = 34

N. dipendenti con importo di produttività inferiore al 60% = 50

Mercato S. Severino, 25.01.2017



Il Responsabile Area Bilancio e Servizio Finanziario

Rag. Antonietta Esposito

*(Handwritten signature of Antonietta Esposito)*