



## ***Comune di Marta---Provincia di Viterbo***

Area Amministrativa, Servizi Istituzionali e Servizi alle Persone

Tel. 0761873823

e-mail [segreteria@comune.marta.vt.it](mailto:segreteria@comune.marta.vt.it)

sito internet [www.comune.marta.vt.it](http://www.comune.marta.vt.it)

### **AVVISO RISERVATO AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI MARTA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) ANNO 2023 (CCDI 2023/2025).**

#### ***IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA SERVIZI ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA***

in esecuzione della propria determinazione n 445 del 28/12/2023 pubblica il presente **Avviso** riservato al personale inserito nei ruoli del Comune di Marta per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) in attuazione del CCDI 2023.

#### **Quota delle progressioni attribuite.**

Il numero massimo dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) messi a bando per ciascuna categoria per l'anno 2023 è individuato dal CCDI e nel verbale di delegazione trattante per l'anno di riferimento e sarà attribuito ai dipendenti inseriti nel ruolo del Comune di Marta, utilmente collocati nella graduatoria di merito, con decorrenza dal 1° gennaio 2023 in particolare:

- Personale area Operatori Esperti: n. 1 differenziale;
- Personale area Istruttori: n. 5 differenziali;
- Personale area Funzionari ed EQ: n. 1 differenziale.

#### **Requisiti di ammissione.**

Possono presentare la domanda di partecipazione alla procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali/progressioni economiche orizzontali tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Marta:

- che nel biennio precedente alla data della selezione non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- che nel biennio precedente, rispetto alla decorrenza, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica né verticale né orizzontale. Nel calcolo del periodo necessario alla partecipazione alle procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale saranno presi in considerazione i periodi di servizio prestati a tempo indeterminato presso l'Ente nella medesima area.

Hanno titolo a partecipare alla selezione con riserva anche i dipendenti, in possesso dei requisiti di cui ai punti precedenti, sottoposti a procedimento disciplinare non ancora definitivo nei limiti sopra indicati, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda.

L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

### **Modalità e termine di presentazione della domanda.**

Le domande di partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali potranno essere presentate dalla data di pubblicazione del presente Avviso ed **entro le ore 12,00 del 10/01/2024**, mediante protocollo interno dell'ente da assegnare al servizio personale. La domanda dovrà essere presentata secondo il modello allegato.

E' necessario completare la compilazione della domanda con tutte le informazioni richieste.

La domanda dovrà essere compilata dal candidato e sottoscritta in originale a pena di esclusione. Ai sensi dell'articolo 38 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, la firma non è soggetta ad autenticazione.

Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, le dichiarazioni rese nella domanda e sottoscritte hanno valore di autocertificazione. Il rilascio di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti al vero è punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, così come disposto dall'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva il diritto di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Qualora a seguito di detti controlli fosse accertata, in qualsiasi momento, l'inidoneità a partecipare alla procedura di cui al presente Avviso, l'Amministrazione procederà ad escludere il dipendente interessato dalla suddetta procedura con provvedimento motivato.

Le eventuali regolarizzazioni o integrazioni non possono essere prodotte oltre i termini stabiliti per la presentazione della domanda.

Ai fini della partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda correttamente inviata dal candidato.

Con l'invio della domanda il dipendente esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196.

### **Criteri di selezione.**

In conformità a quanto previsto dal CCDI, la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali si attua sulla base dei seguenti criteri ai fini dell'attribuzione dei punteggi:

1. **performance**: media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite nella medesima area o delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Non è valutabile il dipendente che abbia ricevuto meno di tre valutazioni annuali;
2. **esperienza professionale**: si intende quella **maturata nel medesimo profilo od equivalente**, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
3. **formazione**: si intendono i percorsi formativi svolti dal dipendente e documentati con apposito attestato di formazione, al di fuori della formazione obbligatoria organizzata dall'ente, nel triennio al quale si riferisce la valutazione.

Il punteggio massimo attribuibile all'esito della selezione è pari a 100 distribuito come segue:

\* il punteggio massimo attribuibile alla **valutazione della performance** è pari a punti 70/100;

\* il punteggio massimo attribuibile alla **esperienza professionale** è pari a punti 25/100 ed è attribuito nel seguente modo:

- due punti per ogni anno nella posizione economica fino ad un massimo di 15 punti;
- 0,50 punti per ogni anno di permanenza nell'area (ex categoria) fino ad un massimo di 10 punti, nel caso di servizio prestato per frazioni di anno, il punteggio deve essere riproporzionato all'anno.

\* il punteggio massimo attribuibile alla **formazione** è pari a punti 5/100, il punteggio relativo all'attività di formazione è pari a n. 1 punto per ogni corso di formazione svolto nel triennio di riferimento della valutazione, fino ad un massimo di 5 punti, al di fuori della formazione obbligatoria organizzata dall'Ente.

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti alla performance, all'esperienza professionale e alla formazione.

**In sede di prima applicazione del CCDI 2023/2025 per i differenziali da attribuire con decorrenza 01/01/2023 non si tiene conto del parametro della formazione**

A parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente:

- che non ha mai avuto una progressione o coloro che l'hanno avuta da tempo più remoto;
- con maggiore anzianità di servizio nell'Ente;
- con maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
- più anziano di età anagrafica.

#### **Trattamento dei dati personali.**

Ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dal Comune per la procedura di conferimento dei differenziali stipendiali ed eventualmente trattati con strumenti informatici.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si applicano le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Avverso il presente Avviso è ammesso ricorso presso le sedi competenti.

Marta, 29/12/2023

***Il Responsabile di Area  
f.to Dott.ssa Anna Maria Brancher***