



# Comune di Marliana

## (Provincia di Pistoia)

Via Chiesa, 5 – 51010 MARLIANA – Tel. 0572.69851 Fax 0572.66233

e-mail [protocollo@comune.marliana.pt.it](mailto:protocollo@comune.marliana.pt.it)

Pec [comune.marliana@postacert.toscana.it](mailto:comune.marliana@postacert.toscana.it)

### COMUNICAZIONE

“REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022”

Il Responsabile preposto alla gestione delle risorse umane

Ricordato che con provvedimento n. 6 del 31.12.2023 è stato individuato come Responsabile preposto alla gestione delle risorse umane e che tale incarico scade in data 31.12.2023, per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del Personale dipendente;

Richiamata la propria determinazione n. 59 del 31.03.2023 avente ad oggetto “ Nuovo sistema di classificazione C.C.N.L. 2019 -2021 SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022 – Presa d’atto inquadramento automatico del personale non dirigente a decorrere dal 1 Aprile 2023”;

Atteso che in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l’articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.”*

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall’articolo 13, comma 2, *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”*.

Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D.D7 Categoria D.D6 Categoria D.D5 Categoria D.D4 Categoria D.D3 Categoria D.D2 Categoria D.D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3di Accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di Accesso	AREA DEGLI OPERATORI  ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5	

Categoria A-A4	AREA DEGLI OPERATORI
Categoria A-A3	
Categoria A-A2	
Categoria A-A1	

Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

Assunto che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che *"Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A"*;

Vista la propria determinazione n. 59 del 31.03.2023 che ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *"Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle *"Declaratorie"* allegate al CCNL 16.11.2022;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 23 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Assunto che il trattamento economico tabellare è determinato a decorrere dallo 1 aprile 2023 dalla tabella G *"Stipendi tabellari delle nuove Aree"* nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13ª mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione € 23.312,35

Area degli istruttori € 21.392,87

Area degli operatori esperti € 19.043,51

Area degli operatori € 18.283,31

#### COMUNICA

a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica, e la trasmissione all'ufficio di segreteria:

- 1) A far data dallo 1 aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022
- 2) A far data dallo 1 aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022
- 3) L'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle *"Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

Marliana 31.03.2023

Il Responsabile del Servizio Personale  
Marta Lombardi