



Comune di Madone

Provincia di Bergamo

N. 192 REG. SETTORE

SETTORE II GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

DETERMINAZIONE N. 192 DEL 13.12.2019

OGGETTO: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA TRIENNIO 2018/2020 - ECONOMICO 2019. LIQUIDAZIONE DELLE RISORSE EX ARTT. 9.1 E 11 MESE DI NOVEMBRE 2019.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI

PREMESSO che:

- con Decreto del Sindaco di Madone n. 15 dell'11 giugno 2019, prot. n. 6929, venivano attribuite alla sottoscritta le funzioni di Responsabile dei Servizi del Settore II "Gestione risorse economiche e finanziarie";
- con DCC n. 54 del 19 dicembre 2018, veniva approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
- con DGC n. 67 del 24 luglio 2019 si approvava il Piano Esecutivo di Gestione del bilancio di previsione finanziario 2019/2021 contenente tutte le indicazioni di gestione degli stanziamenti assegnati a ciascun Settore;
- con deliberazione n. 122 del 13 dicembre 2018 la Giunta Comunale autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Madone per gli anni 2018 - 2019 - 2020;
- con propria determinazione n. 89 del 7 maggio 2019 si provvedeva a costituire il fondo delle risorse decentrate anno 2019 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- con deliberazione n. 46 del 16 maggio 2019 la Giunta Comunale autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Madone triennio 2018/2020 - Economico 2019;

RICORDATO che il fondo delle risorse decentrate 2018-2020 annualità 2019 a seguito dell'adozione della DUR 89/2019 e della DGC n. 46/2019 sopra richiamate, veniva così rideterminato:

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

ARTICOLO	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
	Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 7.139,67
	Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 28.547,51
8.3	Indennità condizioni di lavoro: rischio (art. 7, comma 4, lettera d, CCNL 21/05/2018)	€ 360,00
8.4	Indennità condizioni di lavoro: maneggio (art. 7, comma 4, lettera d, CCNL 21/05/2018)	€ 840,00
9.1	Indennità di turno (art. 23 CCNL 21/05/2018)	€ 3.900,00
9.6	Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018)	€ 203,25
10.2	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, co 1, CCNL 21/05/2018)	€ 4.800,00
10.8	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, co 2, CCNL 21/05/2018)	€ 800,00
11	Indennità personale di PL (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 1.960,00
13	Incentivi funzioni tecniche (art. 68, co 2, lettera g, CCNL 21/05/2018)	€ 857,19
16	Produttività e miglioramento servizi (art. 68, co 2, lettera a, CCNL 21/05/2018)	€ 6.282,13
12	Progressioni economiche categoria (art. 68, co 2, lettera j, CCNL 21/05/2018)	€ -
	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1, DL 112/08 convertito in L. 133/08	€ -
	Economia su indennità di turno 2019	€ -
TOTALE FONDO ANNO 2018		€ 55.689,75

VISTI e LETTI in particolare:

- l'art. 9 "Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo" con particolare riferimento ai commi da 1 a 5, indennità di turno;
- l'art. 11 "Indennità per il personale della Polizia Locale";

RAVVISATA la necessità di erogare al personale dipendente di ruolo del Comune di Madone le indennità di cui all'art. 9.1 e di cui all'art. 11 relative al mese di novembre 2019;

VISTA la propria determinazione n. 155 del 24 dicembre 2011 avente ad oggetto "Applicazione dell'art. 9, commi 1 e 2bis del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122.";

RISPETTATE le disposizioni di cui all'art. 9, commi 1 e 2bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122;

RESO il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura della spesa liquidata con la presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI:

- il bilancio di previsione finanziario 2019/2021, regolarmente approvato con DCC n. 54 del 19 dicembre 2018;
- il vigente "Regolamento di Contabilità";
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto Legislativo 118/2011, come modificato dal Decreto Legislativo 126/2014;
- il vigente CCNL Comparto Regioni e delle Autonomie Locali 2016/2018 siglato in data 21/05/2018;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Madone triennio 2018-2020 - economico 2019;

D E T E R M I N A

LIQUIDARE ai dipendenti di ruolo del Comune di Madone le indennità di cui all'art. 9.1 e di cui all'art. 11 relative al mese di novembre 2019 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Madone per il triennio 2018/2020 - economico 2019.

DARE ATTO che la complessiva somma di € 478,92 relativa ai compensi sopra determinati, oneri esclusi, trova imputazione contabile:

- quanto ad € 324,92 al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004 Cap. 101209/3 del bilancio di previsione finanziario 2019/2021 avente per oggetto "Fondo per il salario accessorio risorse umane" (Turno: Impegno n. 2019/195);
- quanto ad € 154,00 al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004 Cap. 101209/3 del bilancio di previsione finanziario 2019/2021 avente per oggetto "Fondo per il salario accessorio risorse umane" (Indennità personale vigilanza: Impegno n. 2019/966).

DARE ATTO che i relativi oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente trovano imputazione contabile agli appositi Codici di bilancio/Capitoli iscritti nel bilancio di previsione finanziario 2019/2021.

COMUNICARE la presente al Sindaco e alla Giunta Comunale.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI DEL SETTORE II
"Gestione risorse economiche e finanziarie"
LEONI Cristina