



# Comune di Madone

## Provincia di Bergamo

N. 83 REG. SETTORE

### SETTORE II GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

## DETERMINAZIONE N. 83 DEL 27.04.2019

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2018.**

### IL RESPONSABILE DEI SERVIZI

PREMESSO che:

- che con Decreto del Sindaco di Madone n. 10 del 5 novembre 2018, prot. n. 12901, prorogato a tutto il 20 maggio 2019 con Decreto del Sindaco di Madone n. 11 del 29 dicembre 2018, prot. n. 15260, venivano attribuite alla sottoscritta le funzioni di Responsabile dei Servizi del Settore II "Gestione risorse economiche e finanziarie";
- con DCC n. 54 del 19 dicembre 2018, veniva approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
- con DGC n. 134 del 28 dicembre 2017 si approvava il Piano Esecutivo di Gestione del bilancio di previsione finanziario 2018/2020 contenente tutte le indicazioni di gestione degli stanziamenti assegnati a ciascun Settore, che con successivi atti di modifica e integrazione, in ultimo la DGC n. 101 del 26 novembre 2018, ha integrato gli obiettivi di gestione per i Responsabili di P.O. ai fini della valutazione delle performance 2018;

RICHIAMATO l'art. 14, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22 febbraio 2004, relativo alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato ai dipendenti inquadrati nell'area delle posizioni organizzative con responsabilità di settore, dove per la fattispecie in esame può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 30%;

TENUTO CONTO che con DGC n. 27 del 2 marzo 2000, dichiarata immediatamente eseguibile, venivano fissati i *“Criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative ai sensi degli artt. 8, 9, 10 e 11 del Sistema di classificazione del personale del C.C.N.L. 1998/2001”*;

DATO ATTO che con la medesima deliberazione veniva quantificata l'indennità di posizione da riconoscere a ciascun Responsabile di Settore, a seguito del punteggio ottenuto dalla tabella disciplinante i *“Criteri generali di graduazione della retribuzione di risultato”*;

TENUTO CONTO che:

- con Decreto n. 1 del Sindaco di Madone, Comune Capo-convenzione, in data 9 gennaio 2018, n. 211 di protocollo, di attribuzione alla Sig.ra Cristina Leoni della responsabilità della gestione associata tra i Comuni di Madone e Suisio della Funzione di "Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo" (area economico-finanziaria) veniva quantificata la misura dell'indennità di P.O. fino al 31/10/2018;
- con Decreto n. 5 del Sindaco di Madone in data 1 febbraio 2018, n. 1415 di protocollo, di attribuzione al geom. Pierguido Vanalli della responsabilità dei Settori III "Edilizia privata, servizi tecnologici e manutenzioni" e IV "Urbanistica e lavori pubblici" per l'anno 2018;
- con Decreto del Sindaco di Madone n. 10 del 5 novembre 2018, prot. n. 12901, di attribuzione alla Sig.ra Cristina Leoni della responsabilità del Settore II "Gestione risorse economiche e finanziarie" periodo novembre-dicembre 2018;

VERIFICATO che:

- per il periodo dal 01/01/2018 al 31/10/2018 la dipendente Cristina Leoni ha prestato un orario settimanale di 36 ore da ripartirsi in ragione di 24 ore sul Comune di Madone e di 12 ore sul Comune di Suisio;
- la data di riferimento per cui calcolare gli abitanti ai fini della ripartizione dell'indennità di posizione relativa al periodo dal 01/01/2018 al 31/07/2018 (con la versione dell'art. 7 in vigore fino al 31/07/2018) è il 31 dicembre 2017 e che questi complessivamente ammontano a n. 7.849 di cui n. 4.068 per il Comune di Madone e n. 3.781 per il Comune di Suisio;
- per il periodo dal 01/08/2018 al 31/10/2018 l'indennità di posizione invece andrà ripartita in ragione di 24 ore a carico di Madone e di 12 ore a carico di Suisio (con la versione dell'art. 7 in vigore dal 01/08/2018);

VISTA la DGC n. 29 del 24/04/2019 ad oggetto "Approvazione relazione finale sulla performance anno 2018";

VISTO inoltre il verbale del Nucleo di valutazione in data 26/04/2019;

QUANTIFICATA, sulla scorta degli atti sopra richiamati, l'indennità da corrispondere per l'anno 2018 ai Responsabili di P.O. come segue:

1) LEONI Cristina

€ (Retribuzione di posizione periodo 01/01/2018-31/07/2018 quota di Madone x 30%) = Indennità di risultato

€ (14.000,00 x 7/12 x 4068/7849) = € 4.232,64 x 30% = € 1.269,79

€ (Retribuzione di posizione periodo 01/08/2018-31/10/2018 quota di Madone x 30%) = Indennità di risultato

€ (14.000,00 x 3/12 x 24/36) = € 2.333,33 x 30% = € 700,00

€ (Retribuzione di posizione periodo 01/11/2018-31/12/2018 x 25%) = Indennità di risultato

€ (9.400,00 x 2/12) = € 1.566,67 x 25% = € 391,67

Per un totale complessivo di € 2.361,46

2) VANALLI Pierguido

€ (Retribuzione di posizione periodo 01/02/2018-31/12/2018 x 25%) = Indennità di risultato

€ (9.400,00 x 11/12) = € 8.616,67 x 25% = € 2.154,17

RITENUTO provvedere alla liquidazione;

VISTA la DGC n. 46 del 12 aprile 2010 avente ad oggetto "Art. 9 del DL 78/09, convertito con Legge 102/09. Definizione delle misure organizzative finalizzate al rispetto della tempestività dei pagamenti da parte dell'Ente", esecutiva;

ACCERTATO ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a), numero 2), del Decreto Legge 1° luglio 2009, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 3 agosto 2009, n. 102, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole del pareggio di bilancio;

RESO il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura della spesa impegnata con la presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 167;

VISTI:

- il vigente "Regolamento di Contabilità";
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto Legislativo 118/2011, come modificato dal Decreto Legislativo 126/2014;
- il vigente "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con DGC n. 144 del 21 dicembre 2010;
- il vigente CCNL 21/05/2018;

## DETERMINA

LE PREMESSE formano parte integrante e sostanziale della presente.

LIQUIDARE e PAGARE alle Posizioni Organizzative del Comune di Madone la spettante indennità di risultato per l'anno 2018 come segue:

1) LEONI Cristina

€ (Retribuzione di posizione periodo 01/01/2018-31/07/2018 quota di Madone x 30%) = Indennità di risultato

€ (14.000,00 x 7/12 x 4068/7849) = € 4.232,64 x 30% = € 1.269,79

€ (Retribuzione di posizione periodo 01/08/2018-31/10/2018 quota di Madone x 30%) = Indennità di risultato

€ (14.000,00 x 3/12 x 24/36) = € 2.333,33 x 30% = € 700,00

€ (Retribuzione di posizione periodo 01/11/2018-31/12/2018 x 25%) = Indennità di risultato

€ (9.400,00 x 2/12) = € 1.566,67 x 25% = € 391,67

Per un totale complessivo di € 2.361,46

2) VANALLI Pierguido

€ (Retribuzione di posizione periodo 01/02/2018-31/12/2018 x 25%) = Indennità di risultato

€ (9.400,00 x 11/12) = € 8.616,67 x 25% = € 2.154,17

DARE ATTO che la complessiva somma di € 4.515,63 relativa alle indennità sopra determinate, oneri esclusi, trova imputazione contabile quanto ad € 2.361,46 al Codice di bilancio 01.03-1.01.01.01.004 Cap. 101301/3 del bilancio di previsione finanziario 2019/2021 avente ad oggetto "Indennità e altri compensi al personale Servizi Finanziari" e quanto ad € 2.154,17 al Codice di bilancio 01.06-1.01.01.01.004 Cap. 101601/3 del bilancio di previsione finanziario 2019/2021 avente ad oggetto "Indennità e altri compensi al personale servizio tecnico".

COMUNICARE la presente al Sindaco e alla Giunta Comunale.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI  
Cristina LEONI