



Comune di Madone

Provincia di Bergamo

N. 64 REG. SETTORE

SETTORE II GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

DETERMINAZIONE N. 64 DEL 15.04.2019

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
INTEGRATIVA TRIENNIO 2018/2020. LIQUIDAZIONE
SALDO DELLE RISORSE EX ARTT. 8.3, 8.4, 9.6, 10.8 E 11.**

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI

PREMESSO che:

- che con Decreto del Sindaco di Madone n. 10 del 5 novembre 2018, prot. n. 12901, prorogato a tutto il 20 maggio 2019 con Decreto del Sindaco di Madone n. 11 del 29 dicembre 2018, prot. n. 15260, venivano attribuite alla sottoscritta le funzioni di Responsabile dei Servizi del Settore II "Gestione risorse economiche e finanziarie";
- con DCC n. 54 del 19 dicembre 2018, veniva approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
- con DGC n. 134 del 28 dicembre 2017 si approvava il Piano Esecutivo di Gestione del bilancio di previsione finanziario 2018/2020 contenente tutte le indicazioni di gestione degli stanziamenti assegnati a ciascun Settore;
- con propria determinazione n. 134 del 4 dicembre 2018 si provvedeva a costituire il fondo delle risorse decentrate anno 2018 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- con deliberazione n. 122 del 13 dicembre 2018 la Giunta Comunale autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Madone per gli anni 2018 - 2019 - 2020;

RICORDATO che il fondo delle risorse decentrate 2018-2020 annualità 2018 a seguito dell'adozione della DGC n. 122 del 13 dicembre 2018, veniva così ripartito:

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

ARTICOLO	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
	Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 7.384,17
	Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 28.743,91
8.3	Indennità condizioni di lavoro: rischio (art. 7, comma 4, lettera d, CCNL 21/05/2018)	€ 360,00
8.4	Indennità condizioni di lavoro: maneggio (art. 7, comma 4, lettera d, CCNL 21/05/2018)	€ 985,60
9.1	Indennità di turno (art. 23 CCNL 21/05/2018)	€ 3.900,00
9.6	Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018)	€ 203,25
10.2	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, co 1, CCNL 21/05/2018)	€ 4.800,00
10.8	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, co 2, CCNL 21/05/2018)	€ 800,00
11	Indennità personale di PL (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 1.304,00
13	Incentivi funzioni tecniche (art. 68, co 2, lettera g, CCNL 21/05/2018)	€ 4.369,81
16	Produttività e miglioramento servizi (art. 68, co 2, lettera a, CCNL 21/05/2018)	€ 5.783,81
12	Progressioni economiche categoria (art. 68, co 2, lettera j, CCNL 21/05/2018)	€ 525,62
TOTALE FONDO ANNO 2018		€ 59.160,17

TENUTO CONTO che non sono stati erogati acconti se non quelli relativi agli artt. 9.1 e 10.2;

VISTA la propria determinazione n. 26 del 16 febbraio 2019 ad oggetto "Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa triennio 2018/2020. Annualità 2018. Adempimenti ex art. 12. Approvazione schema di contratto", di attuazione di quanto disposto dall'art. 12 del CCDI in oggetto annualità 2018;

VISTI e LETTI in particolare:

- l'art. 8 "Indennità condizioni di lavoro", commi 3 e 4;
- l'art. 9 "Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo", comma 6;
- l'art. 10 "Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità", comma 8;
- l'art. 11 "Indennità per il personale della Polizia Locale";

RAVVISATA la necessità di erogare al personale dipendente di ruolo del Comune di Madone il saldo sulle risorse di cui all'oggetto con le modalità di calcolo contemplate nelle declaratorie di cui ai suddetti artt. 8.3, 8.4, 9.6, 10.8 e 11, rinviando ad un successivo atto la liquidazione delle quote previste dagli artt. 13 e 16;

RITENUTO, inoltre di dover procedere a:

- quantificare e registrare i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 come convertito nella Legge 133/08 (derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso pari ad € 184,15);
- quantificare e registrare i risparmi derivanti dalla liquidazione delle risorse destinate al pagamento delle indennità di turno ex art. 21 CCDI 201 (quantificate in € 168,51);
- rideterminare d'ufficio la ripartizione del fondo in modo da poter utilizzare le economie accertate sulle diverse quote (economie € 494,91);

RIDETERMINATA, pertanto, la ripartizione del fondo come segue:

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

ARTICOLO	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
	Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 7.238,50
	Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 28.743,91
8.3	Indennità condizioni di lavoro: rischio (art. 7, comma 4, lettera d, CCNL 21/05/2018)	€ 297,99
8.4	Indennità condizioni di lavoro: maneggio (art. 7, comma 4, lettera d, CCNL 21/05/2018)	€ 662,68
9.1	Indennità di turno (art. 23 CCNL 21/05/2018)	€ 3.731,49
9.6	Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018)	€ 144,62
10.2	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, co 1, CCNL 21/05/2018)	€ 4.800,00
10.8	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, co 2, CCNL 21/05/2018)	€ 800,00
11	Indennità personale di PL (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 1.216,00
13	Incentivi funzioni tecniche (art. 68, co 2, lettera g, CCNL 21/05/2018)	€ 4.369,81
16	Produttività e miglioramento servizi (art. 68, co 2, lettera a, CCNL 21/05/2018)	€ 6.278,72
12	Progressioni economiche categoria (art. 68, co 2, lettera j, CCNL 21/05/2018)	€ 523,79
	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1, DL 112/08 convertito in L. 133/08	€ 184,15
	Economia su indennità di turno 2018	€ 168,51
TOTALE FONDO ANNO 2018		€ 59.160,17

TENUTO CONTO inoltre delle determinazioni del Settore II n. 41 del 3 aprile 2018, n. 75 del 2 luglio 2018, n. 109 del 16 ottobre 2018, n. 131 del 22 novembre 2018, n. 141 del 31 dicembre 2018 e n. 26 del 16 febbraio 2019 di liquidazione dei compensi per lavoro straordinario anno 2018 (e arretrati per applicazione CCNL 21/05/2018) da cui derivano economie per € 795,75;

VISTA la propria determinazione n. 155 del 24 dicembre 2011 avente ad oggetto "Applicazione dell'art. 9, commi 1 e 2bis del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122.";

RISPETTATE le disposizioni di cui all'art. 9, commi 1 e 2bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122;

RESO il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura della spesa liquidata con la presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI:

- il bilancio di previsione finanziario 2019/2021, regolarmente approvato con DCC n. 54 del 19 dicembre 2018;
- il vigente "Regolamento di Contabilità";
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto Legislativo 118/2011, come modificato dal Decreto Legislativo 126/2014;
- il vigente CCNL Comparto Regioni e delle Autonomie Locali 2016/2018 siglato in data 21/05/2018;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Madone per gli anni 2018-2019-2020;

D E T E R M I N A

LIQUIDARE a tutti i dipendenti di ruolo del Comune di Madone il saldo delle indennità e dei compensi di cui agli artt. 8.3, 8.4, 9.6, 10.8 e 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Madone per gli anni 2018-2019-2020 nella misura di cui alla tabella allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

DARE ATTO che la complessiva somma di € 3.121,29 relativa ai compensi sopra determinati, oneri esclusi, trova imputazione contabile:

- quanto ad € 2.173,89 al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.003 Cap. 101210/8 del bilancio di previsione finanziario 2019/2021 avente per oggetto "Compensi al personale per lavoro straordinario risorse umane" (Impegno n. 2018/1706/2019/1);
- quanto ad € 947,40 al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004 Cap. 101209/3 del bilancio di previsione finanziario 2019/2021 avente per oggetto "Fondo per il salario accessorio risorse umane" (Impegno n. 2018/1734/2019/2).

DARE ATTO che i relativi oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente trovano imputazione contabile agli appositi Codici di bilancio/Capitoli iscritti nel bilancio di previsione finanziario 2019/2021.

APPROVARE il rendiconto attuale della ripartizione del fondo delle risorse decentrate 2018-2020 annualità 2018, costituito dalle seguenti voci:

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

ARTICOLO	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
	Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 7.238,50
	Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 28.743,91
8.3	Indennità condizioni di lavoro: rischio (art. 7, comma 4, lettera d, CCNL 21/05/2018)	€ 297,99
8.4	Indennità condizioni di lavoro: maneggio (art. 7, comma 4, lettera d, CCNL 21/05/2018)	€ 662,68
9.1	Indennità di turno (art. 23 CCNL 21/05/2018)	€ 3.731,49
9.6	Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018)	€ 144,62
10.2	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, co 1, CCNL 21/05/2018)	€ 4.800,00
10.8	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, co 2, CCNL 21/05/2018)	€ 800,00
11	Indennità personale di PL (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 1.216,00
13	Incentivi funzioni tecniche (art. 68, co 2, lettera g, CCNL 21/05/2018)	€ 4.369,81
16	Produttività e miglioramento servizi (art. 68, co 2, lettera a, CCNL 21/05/2018)	€ 6.278,72
12	Progressioni economiche categoria (art. 68, co 2, lettera j, CCNL 21/05/2018)	€ 523,79
	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1, DL 112/08 convertito in L. 133/08	€ 184,15
	Economia su indennità di turno 2018	€ 168,51
TOTALE FONDO ANNO 2018		€ 59.160,17

dando atto che resta da liquidare con successivo atto l'importo relativo all'art. 13 del CCDI anno 2018 [€ 4.369,81 per incentivi funzioni tecniche ex art. 68, comma 2, lettera g) del CCNL 21/05/2018 - Impegni n. 2018/1707/2019/1 per € 90,00, n. 2018/1708/2019/1 per € 173,22, n. 2018/1712/2019/1 per € 220,03, n. 2018/1715/2019/1 per € 3.800,00 e n. 2018/1733/2019/1 per € 86,56] e l'importo relativo all'art. 16 del CCDI 2018 [€ 6.278,72 per produttività e miglioramento dei servizi ex art. 68, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 - Impegno n. 2018/1734/2019/3] a cui vanno aggiunti € 795,75 (Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.003 Cap. 101210/8 Impegno n. 2018/1710/2019/1) a titolo di economie sul fondo per il lavoro straordinario anno 2018 che andranno a finanziare il **Fondo delle risorse decentrate annualità 2019**.

DARE ATTO, infine, che i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del Decreto Legge 112/2008 come convertito in Legge 133/2008 per l'anno 2018 ammontano a complessivi € 184,15 e che le economie su indennità di turno 2018 ammontano a complessivi € 168,51; i suddetti importi andranno in economia.

COMUNICARE la presente al Sindaco e alla Giunta Comunale.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI DEL SETTORE II
"Gestione risorse economiche e finanziarie"
Cristina LEONI

**PROSPETTO DEI COMPENSI DA EROGARE
A TITOLO DI SALDO
DELLE RISORSE EX ART. 8.3, 8.4, 9.6, 10.8 e 11 DEL C.C.D.I. ANNO 2018**

n.	Cognome e nome	Indennità ex art. 8.3 e 8.4	Indennità ex art. 9.6	Indennità ex art. 10.8	Indennità ex art. 11	Totale
1	VITALI Lodette					
2	LOCATELLI Veronica	€ 217,04	€ 61,98	€ 300,00		€ 579,02
3	GIOVENZANA Irene					
4	TRUZZOLI Eriberto					
5	RAVASIO Stefania	€ 220,68	€ 92,64	€ 300,00		€ 603,32
6	ROTA Silvia	€ 224,96				€ 224,96
7	VERRI Valeria			€ 200,00		€ 200,00
8	GRASSO Marilena					
9	ROTA Arianna					
10	VANALLI Pierguido					
11	RONCALLI Alex					
12	DOSSI Cristina					
13	GINAMMI Marco	€ 297,99				€ 297,99
14	CARISSIMI Marta L.					
15	BRANCATO Antonio				€ 580,00	€ 580,00
16	MONZANI Federico				€ 636,00	€ 636,00
	Totali	€ 960,67	€ 144,62	€ 800,00	€ 1.216,00	€ 3.121,29