



Comune di Madone

Provincia di Bergamo

N. 26 REG. SETTORE

N. 68 REG. GENERALE

SETTORE II

GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

DETERMINAZIONE N. 26 DEL 16 FEBBRAIO 2019

OGGETTO: Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa triennio 2018/2020. Annualità 2018. Adempimenti ex art. 12. Approvazione schema di contratto.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI

PREMESSO che:

- con Decreto n. 1 del Sindaco di Madone, Comune Capo-convenzione, in data 9 gennaio 2018, n. 211 di protocollo, veniva attribuita alla sottoscritta la responsabilità della gestione associata tra i Comuni di Madone e Suisio della Funzione di "Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo" (area economico-finanziaria);
- con DCC n. 54 del 19 dicembre 2018 veniva approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
- con DGC n. 134 del 28 dicembre 2017 si approvava il Piano Esecutivo di Gestione del bilancio di previsione finanziario 2018/2020 contenente tutte le indicazioni di gestione degli stanziamenti assegnati a ciascun Settore;
- con propria determinazione n. 134 del 4 dicembre 2018 si provvedeva alla costituzione in via definitiva per l'anno 2018 del fondo denominato "Risorse decentrate 2018" destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, autorizzandone provvisoriamente l'uso con le modalità di cui al CCDI 2017 in attesa della determinazione definitiva;
- con DGC 122 del 13 dicembre 2018 si approvava l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrata Integrativo del personale dipendente del Comune di Madone per gli anni 2017 2018 2019, autorizzandone la sottoscrizione;

RICORDATO che il fondo "Risorse decentrate 2018" a seguito dell'adozione della determina del Settore II n. 134 del 04/12/2018 e della DGC n. 122 del 13/12/2018, veniva così ripartito:

RISORSE DECENTRATE 2018

ARTICOLO	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
	Indennità di comparto (art. 68 co 1 CCNL 21/5/2018)	€ 7.384,17
	Progressioni orizzontali storiche (art. 68 co 1 CCNL 21/5/2018)	€ 28.743,91
8	Indennità condizioni di lavoro: rischio (art. 7 co 4 CCNL 21/5/2018)	€ 360,00
8	Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori (art. 7 co 4 lett d CCNL 21/5/2018)	€ 985,60
9	Indennità di turno (art. 34 CCNL 21/5/2018)	€ 3.900,00
9	Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21/5/2018)	€ 203,25
10	Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies co 1 CCNL 21/5/2018)	€ 4.800,00
10	Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies co 2 CCNL 21/5/2018)	€ 800,00
11	Indennità personale polizia locale (art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018)	€ 1.304,00
13	Incentivi funzioni tecniche (art. 68 co 2 lettera g CCNL 21/5/2018)	€ 4.369,81
16	Produttività e miglioramento dei servizi (art. 68 co 2 lettera a CCNL 21/5/2018)	€ 5.783,81
12	Progressione economica all'interno categoria (art. 68 co 2 lettera j CCNL 21/5/2018)	€ 525,62
TOTALE FONDO ANNO 2018		€ 59.160,17

RICORDATO che il fondo complessivo di € 59.160,17 trova finanziamento nel bilancio di previsione finanziario 2019/2021, come approvato con DCC n. 54 del 19 dicembre 2018, come segue:

- quanto ad € 36.128,08 ai Codici di bilancio/Capitoli relativi agli stipendi ed emolumenti fissi al personale per la quota di indennità di comparto e per gli slittamenti orizzontali;
- quanto ad € 3.800,00 ai Codici di bilancio/Capitoli per le quote di indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- quanto ad € 12.688,39 al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004 Cap. 101209/3 avente ad oggetto "Fondo per salario accessorio risorse umane" (Impegni nn. 2018/271, 2018/731 e 2018/1663);
- quanto ad € 2.173,89 al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.003 Cap. 101210/8 avente ad oggetto "Compensi al personale per lavoro straordinario risorse umane" (Impegno n. 2017/1760/2018/1);
- quanto ad e 4.369,81 ad appositi Codici di bilancio/Capitoli relativi agli incentivi funzioni tecniche;

LETTO l'art. 16 "Progressione economica all'interno della categoria" del CCNL 21/05/2018;

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.
3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.
5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota di tredicesima mensilità.
6. Ai fini della progressione orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.
10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL;

RICHIAMATA nuovamente la DGC n. 122 del 13/12/2018, con la quale si autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Madone per gli anni 2018 2019 2020;

VISTO in particolare l'art. 12 "*Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria*" del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Madone per gli anni 2018 2019 2020, con il quale, nel rispetto dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018, vengono adottate le prescritte metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti ai fini della progressione economica per il triennio 2018-2020 e letto in particolare il comma 5 che così recita testualmente:

... omissis...

5) *In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:*

a) per ogni categoria giuridica verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale nel triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato;

b) in caso di parità si valuterà il numero delle ore di formazione certificate nel triennio precedente stilando una graduatoria ulteriore;

c) in caso di ulteriore parità si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente;

d) in caso di ulteriore parità si valuterà l'anzianità nella categoria economica.

... omissis...;

LETTO il comma 2 dell'art. 12 del CCDI 2018/2020 che prevede che per l'annualità 2018 si attueranno progressioni orizzontali nella categoria C per un numero massimo di 1 unità;

EVIDENZIATO che nel CCDI 2018/2020 annualità 2018 sono state quantificate le somme da destinare alle progressioni economiche di categoria determinate in € 525,62;

VISTO l'allegato verbale delle operazioni svolte per la selezione;

DATO ATTO che a seguito dell'attribuzione della citata nuova posizione economica si procederà con decorrenza 01/01/2018 alla ridefinizione, secondo le indicazioni di cui alla tabella B allegata al C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

RITENUTO con la presente approvare altresì uno schema di *Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato a seguito attribuzione nuove posizioni economiche ex art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1998/2001 del Comparto Autonomie Locali*, alla cui stipula si provvederà in ottemperanza alla normativa scaturente dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la propria determinazione n. 155 del 24 dicembre 2011 avente ad oggetto "Applicazione dell'art. 9, commi 1 e 2bis del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122.";

RESO il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura della spesa liquidata con la presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI:

- il bilancio di previsione finanziario 2019/2021, regolarmente approvato con DCC n. 54 del 19/12/2018;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto Legislativo 118/2011, come modificato dal Decreto Legislativo 126/2014;
- il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018-2020;

D E T E R M I N A

LE PREMESSE formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione e qui si intendono integralmente riportate.

ATTRIBUIRE, per le motivazioni chiarite in narrativa e sulla scorta delle risultanze della selezione di cui all'allegato verbale (sub A), al sottoelencato dipendente la nuova posizione economica prevista dall'art. 16 C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, con le integrazioni di cui all'art. 12 del CCDI 2018-2020, di questo Ente con decorrenza 1° gennaio 2018 e all'interno della Categoria sotto elencata:

Categoria C

1. M.F. da C1 a C2

DARE ATTO che a seguito dell'adozione della presente determinazione, la nuova posizione di sviluppo tabellare del personale di seguito elencato è la seguente:

	Nominativo dipendente e profilo professionale	Categoria di appartenenza	Posizione di sviluppo a seguito progressioni orizzontali	Trattamento tabellare (valore per 12 mensilità cui aggiungere la 13 [^]) con decorrenza 01/01/2018 e fino al 28/02/2018
	M.F. Agente di Polizia Locale	C1	C2	€ 20.183,06
	Nominativo dipendente e profilo professionale	Categoria di appartenenza	Posizione di sviluppo a seguito progressioni orizzontali	Trattamento tabellare (valore per 12 mensilità cui aggiungere la 13 [^]) con decorrenza 01/03/2018
	M.F. Agente di Polizia Locale	C1	C2	€ 20.679,86

DARE ATTO che la complessiva somma derivante dall'adozione della presente per la quota relativa all'anno 2018, oneri esclusi, trova imputazione contabile al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004 Capitolo 101209/3 avente ad oggetto "Fondo per salario accessorio risorse umane" (Impegno n. 2018/1663), per la quota relativa all'anno 2018, oltre oneri riflessi, e successivamente per la quota a regime dall'anno 2019, oltre oneri riflessi, al Codice di bilancio 03.01-1.01.01.01.002 Capitolo 103101/1 avente ad oggetto "Stipendi e assegni fissi al personale servizi di Polizia Locale", tutti iscritti nel bilancio di previsione finanziario 2019/2021.

PROVVEDERE inoltre alla liquidazione degli arretrati relativi al lavoro straordinario (€ 37,08) e indennità di turno (€ 39,85) previa imputazione contabile rispettivamente al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.003 Capitolo 101210/8 e Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004 Capitolo 101209/3, entrambi iscritti nel bilancio di previsione finanziario 2019/2021.

DARE ATTO che alla luce della liquidazione degli arretrati per lavoro straordinario di cui alla presente, a parziale rettifica della propria precedente determinazione n. 3 del 17/01/2019, si accerta un'economia sul fondo 2018 pari ad € 795,75 che ai sensi e per gli effetti dell'art. 67, comma 3, lettera e) del CCNL 21/05/2018 confluisce nel fondo CCDI 2019.

DARE ATTO, altresì, che a seguito dell'attribuzione della citata nuova posizione economica si procederà alla ridefinizione dei valori economici dei trattamenti correlati alla nuova posizione di sviluppo dell'art. 16 C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018.

APPROVARE, infine, l'allegato schema di *Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato a seguito attribuzione nuove posizioni economiche ex art. 19 del C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018*, alla cui stipula si provvederà in ottemperanza alla normativa scaturente dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

COMUNICARE la presente al Sindaco e alla Giunta Comunale.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
Cristina LEONI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
(Art. 151 - comma 4 - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

La sottoscritta LEONI Cristina appone, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151 - comma 4 - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - il proprio visto di regolarità contabile attestando la copertura della spesa derivante dall'adozione della presente per la quota relativa all'anno 2018, oneri esclusi, trova imputazione contabile al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004 Capitolo 101209/3 avente ad oggetto "Fondo per salario accessorio risorse umane" (Impegno n. 2018/1663), per la quota relativa all'anno 2018, oltre oneri riflessi, e successivamente per la quota a regime dall'anno 2019, oltre oneri riflessi, al Codice di bilancio 03.01-1.01.01.01.002 Capitolo 103101/1 avente ad oggetto "Stipendi e assegni fissi al personale servizi di Polizia Locale", tutti iscritti nel bilancio di previsione finanziario 2019/2021.

Madone, 16 febbraio 2019

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI DEL SETTORE II
"Gestione risorse economiche e finanziarie"
Cristina LEONI

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA - ANNO 2018

VERBALE DELLE OPERAZIONI SVOLTE

L'anno duemiladiciannove, addì sedici del mese di febbraio nella Sede Comunale, si iniziano le operazioni per la progressione orizzontale all'interno della categoria e l'attribuzione delle nuove posizioni economiche ai dipendenti aventi diritto con decorrenza 1° gennaio 2018.

Sulla scorta dei seguenti atti:

- con determinazione del Settore II n. 134 del 4 dicembre 2018 si provvedeva alla costituzione in via definitiva per l'anno 2018 del fondo denominato "Risorse decentrate 2018" destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, autorizzandone provvisoriamente l'uso con le modalità di cui al CCDI 2017 in attesa della determinazione definitiva;
- con DGC 122 del 13 dicembre 2018 si approvava l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrata Integrativo del personale dipendente del Comune di Madone per gli anni 2017 2018 2019, autorizzandone la sottoscrizione;

Si osserva il seguente ordine dei lavori:

1. esame della DGC 122/2018 e della determinazione del Settore II n. 134/2018;
2. attribuzione del punteggio secondo i criteri fissati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018-2020 - annualità 2018;
3. formulazione della graduatoria degli idonei.

1. ESAME DELIBERAZIONE DI INDIVIDUAZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER L'ANNO 2018 CON DECORRENZA 01/01/2018

La determinazione del contingente numerico al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali all'interno delle categorie ai dipendenti di ruolo è avvenuto con DGC 122/2018, di autorizzazione alla stipula del CCDI 2018-2020, con particolare riferimento all'art. 12 dal quale si evince che i possibili scorrimenti attuabili sono limitati all'interno della Categoria C, con ulteriore limitazione a 1 unità di personale in servizio e con fondi stanziati per complessivi € 525,62.

In particolare l'art. 12 "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria" del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Madone per gli anni 2018 2019 2020, nel rispetto dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018, adotta le prescritte metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti ai fini della progressione economica per il triennio 2018-2020, e stabilisce al comma 5:

... omissis...

5) In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- a) per ogni categoria giuridica verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale nel triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato;
- b) in caso di parità si valuterà il numero delle ore di formazione certificate nel triennio precedente stilando una graduatoria ulteriore;
- c) in caso di ulteriore parità si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente;
- d) in caso di ulteriore parità si valuterà l'anzianità nella categoria economica.

... omissis....

2. ESAME DEI DOCUMENTI DI MERITO PER ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

Si prendono in esame le schede di valutazione individuale del personale interessato e vengono ammessi alla selezione i dipendenti che hanno i requisiti previsti dall'art. 12, comma 5, lettera a), del CCDI 2018-2020 come sopra richiamati.

La progressione viene realizzata, previa attribuzione del punteggio risultante dalla scheda di valutazione dai dipendenti che, avendo i requisiti di cui sopra, abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria.

Si procede all'assegnazione dei punteggi come dal seguente prospetto:

CATEGORIA C

1) B.A.	Valutazione complessiva media ultimo triennio	punti 97,33
2) M.F.	Valutazione complessiva media ultimo triennio	punti 97,33
3) R.S.	Valutazione complessiva media ultimo triennio	punti 90,67
4) V.V.	Valutazione complessiva media ultimo triennio	punti 88,00
5) G.M.	Valutazione complessiva media ultimo triennio	punti 84,00
6) R.A.	Valutazione complessiva media ultimo triennio	punti 84,00

Sulla scorta della graduatoria di cui sopra stilata nel rispetto dell'art. 12, comma 5, lettera a) del CCDI 2018/2020 risultano a pari merito i seguenti dipendenti:

1) B.A.	Valutazione complessiva media ultimo triennio	punti 97,33
2) M.F.	Valutazione complessiva media ultimo triennio	punti 97,33

Pertanto, per i suddetti dipendenti, così come contemplato dalla successiva lettera b) dell'art. 12 del CCDI 2018/2020, si prendono in esame il numero delle ore di formazione certificate nel triennio precedente stilando una ulteriore graduatoria:

1) M.F.	Numero ore formazione certificare nel triennio	160,5
2) B.A.	Numero ore formazione certificare nel triennio	12

3. FORMULAZIONE GRADUATORIA

Categoria C

1. M.F.

Madone, 16 febbraio 2019

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI DEL SETTORE II
"Gestione risorse economiche e finanziarie"
Cristina LEONI

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, A
SEGUITO ATTRIBUZIONE NUOVE POSIZIONI ECONOMICHE**
(art. 16 del C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018
sottoscritto in data 21/05/2018)

PREMESSO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il personale non dirigenti del Comparto Funzioni Locali per gli anni 2016/2018;

LETTO l'art. 16 "Progressione economica all'interno della categoria" del CCNL 21/05/2018;

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*
2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*
3. *Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*
4. *Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrata di cui all'art. 67.*
5. *Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota di tredicesima mensilità.*
6. *Ai fini della progressione orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*
7. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.*
8. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*
9. *Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.*
10. *Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.*

RICHIAMATA la DGC n. 122 del 13/12/2018, con la quale si autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Madone per gli anni 2018 2019 2020;

VISTO in particolare l'art. 12 "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria" del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Madone per gli anni 2018 2019 2020, con il quale, nel rispetto dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018, vengono adottate le prescritte metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti ai fini della progressione economica per il triennio 2018-2020 e letto in particolare il comma 5 che così recita testualmente:

... omissis...

5) In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

a) per ogni categoria giuridica verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale nel triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato;

b) in caso di parità si valuterà il numero delle ore di formazione certificate nel triennio precedente stilando una graduatoria ulteriore;

c) in caso di ulteriore parità si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente;

d) in caso di ulteriore parità si valuterà l'anzianità nella categoria economica.

... omissis...;

VISTA la determinazione del Settore II n. 26 del 16/02/2019;

TUTTO CIO' PREMESSO

L'anno **duemiladiciannove**, addì _____ del mese di _____, nella
Residenza Comunale di Madone

T R A

- l'Ente, rappresentato dalla Sig.ra Cristina LEONI, abilitata a stipulare i contratti in nome e per conto del Comune di Madone, che rappresenta ai sensi dell'art. 109, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

E

- il Sig. F. M. dipendente a tempo indeterminato dal 01/04/2015 con rapporto di lavoro a tempo pieno del Comune di Madone presso il Settore 5 - Polizia Locale;

SI CONVIENE E SI STIPULA

il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno a seguito dell'attribuzione della nuova posizione economica prevista dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018, con l'osservanza delle seguenti clausole:

1. Il dipendente è classificato, con effetto 1° gennaio 2018, nella Categoria C ed è collocato nella Posizione Economica C2, che corrisponde alla prima posizione di sviluppo economico del tabellare della Categoria C.

2. Al dipendente è confermato l'attuale profilo professionale di Agente di Polizia Locale che individua anche le mansioni corrispondenti.
3. Il trattamento economico corrispondente alla Categoria C - Posizione economica C2, secondo quanto stabilito dalle disposizioni contrattuali vigenti e, precisamente:
 - Trattamento retributivo fondamentale (annuo lordo)
 - a) stipendio tabellare (dal 01/01/2018) € 20.183,06
 - b) stipendio tabellare (dal 01/03/2018) € 20.679,86
 - b) Indennità di comparto € 497,52
 - Tredicesima mensilità pari a 1/12 degli elementi retributivi di cui al precedente punto a) per ogni mese di servizio
 - Trattamento retributivo accessorio secondo quanto previsto dal C.C.N.L. e dagli accordi aziendali
 - Assegno per il nucleo familiare secondo quanto previsto dal C.C.N.L. e dagli accordi aziendali
 - Trattamento di fine rapporto secondo le disposizioni di legge
4. Gli emolumenti descritti saranno di volta in volta aggiornati, con l'avvento di disposizioni normative e/o Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro del Comparto.
5. Il/La dipendente è tenuto a svolgere le mansioni previste per il profilo attribuito.
6. Il/La dipendente è tenuto/a a svolgere anche tutte le attività strumentali e accessorie necessarie per l'erogazione della prestazione.
7. Al/la dipendente possono essere richieste tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di appartenenza, in quanto professionalmente equivalenti a quelle descritte per il profilo professionale attribuito.
8. Il Responsabile della struttura organizzativa cui è assegnato/a il/la dipendente esercita il potere determinativo dell'oggetto del presente contratto e, conseguentemente, individua e assegna le attività lavorative specifiche che il/la lavoratore/lavoratrice è tenuto/a ad eseguire. Lo stesso dirigente esercita anche i poteri modificativi dell'oggetto del contratto attraverso l'assegnazione delle mansioni superiori nel rispetto della specifica disciplina prevista sia dall'art. 52 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sia dai Contratti Collettivi.
9. La sede di lavoro è confermata in Piazza Aldo Modò; l'Ente per le ragioni organizzative e di servizio, si riserva di disporre eventuali trasferimenti in altre sedi o l'assegnazione ad altre strutture.
10. Per tutto quanto qui non espressamente disciplinato tra le parti, si specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai Contratti Collettivi del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso.
11. Il presente contratto è esente dall'Imposta di bollo, ai sensi del punto 25) della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e successive modifiche ed integrazioni, e dall'Imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto in Madone il _____

per L'ENTE

IL/LA DIPENDENTE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'albo pretorio online in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Madone, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Luisa BORSELLINO