



Comune di Madone

Provincia di Bergamo

N. 68 REG. SETTORE

N. 199 REG. GENERALE

SETTORE II

GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

DETERMINAZIONE N. 68 DEL 5 GIUGNO 2018

**OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017.
Liquidazione saldo delle risorse ex artt. 20, 22, 23.8 e
26.10**

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI

PREMESSO che:

- con Decreto n. 1 del Sindaco di Madone, Comune Capo-convenzione, in data 9 gennaio 2018, n. 211 di protocollo, veniva attribuita alla sottoscritta la responsabilità della gestione associata tra i Comuni di Madone e Suisio della Funzione di "Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo" (area economico-finanziaria);
- con DCC n. 71 del 18 dicembre 2017 veniva approvato il bilancio di previsione finanziario 2018/2020;
- con DGC n. 134 del 28 dicembre 2017, si approvava il Piano Esecutivo di Gestione del bilancio di previsione finanziario 2018/2020 contenente tutte le indicazioni di gestione degli stanziamenti assegnati a ciascun Settore;
- con propria determinazione n. 31 del 24 maggio 2017 si provvedeva, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal Decreto Legislativo 150/2009, a costituire il fondo per il salario accessorio anno 2017 ex artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- con deliberazione n. 49 del 5 giugno 2017 la Giunta Comunale autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo inerente la *determinazione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017*;

RICORDATO che il fondo per la progressione economica all'interno della categoria e per il finanziamento della produttività per l'anno 2017 a seguito dell'adozione della DGC n. 49 del 5 giugno 2017, veniva così ripartito:

**FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA
PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2017**

ARTICOLO	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
Allegato A	Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 7.840,41
Allegato A	LED 1998 e ulteriori assegnati al 1/1/1999 e progressioni orizzontali al 1/1/2015	€ 26.957,23
20	Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate	€ 200,00
21	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno	€ 3.900,00
22.1	Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio	€ 360,00
22.2	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità	€ 100,00
22.3	Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori	€ 800,64
23	Risorse destinate all'esercizio di compiti e comportano specifiche responsabilità	€ 5.600,00
24	Risorse destinate alla progressione economica nella categoria	€ 338,00
25	Risorse disciplinate dall'art. 15, c. 1, lettera k), CCNL 1.4.1999	€ -
26	Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 5.441,00
TOTALE FONDO ANNO 2017		€ 51.537,28

TENUTO CONTO che non sono stati erogati acconti se non quelli relativi agli artt. 21 e 23.2;

VISTA la propria determinazione n. 144 del 28 dicembre 2017 ad oggetto "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017. Adempimenti ex art. 24. Approvazione schema di contratto", di attuazione di quanto disposto dall'art. 24 del CCDI in oggetto;

VISTO, in particolare, il Titolo VI "**Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate**", e letti:

- l'art. 20 "*Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate*";
- l'art. 22 "*Risorse destinate al pagamento delle indennità di: rischio, reperibilità e maneggio valori*";
- l'art. 23 "*Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità*", comma 8;
- l'art. 26 "*Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi*", comma 10;

RAVVISATA la necessità di erogare al personale dipendente di ruolo del Comune di Madone il saldo sulle risorse di cui all'oggetto con le modalità di calcolo contemplate nelle declaratorie di cui ai suddetti artt. 20, 22, 23.8 e 26.10, rinviando ad un successivo atto la liquidazione delle quote previste dall'art. 26 (con esclusione del comma 10);

RITENUTO, inoltre di dover procedere a:

- quantificare e registrare i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 come convertito nella Legge 133/08 (derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso pari ad € 209,00);
- quantificare e registrare i risparmi derivanti dalla liquidazione delle risorse destinate al pagamento delle indennità di turno ex art. 21 CCDI 2017 (quantificate in € 121,50 per effetto dell'applicazione del disposto di cui al comma 4 del citato art. 21 CCDI 2017);
- rideterminare d'ufficio la ripartizione del fondo in modo da poter utilizzare le economie accertate sulle diverse quote (economie € 402,92);

RIDETERMINATA, pertanto, la ripartizione del fondo come segue:

**FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA
PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2017**

ARTICOLO	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
Allegato A	Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 7.840,41
Allegato A	LED 1998 e ulteriori assegnati al 1/1/1999 e progressioni orizzontali al 1/1/2008	€ 26.957,23
20	Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate	€ 50,00
21	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno	€ 3.778,50
22.1	Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio	€ 219,00
22.2	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità	€ 103,25
22.3	Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori	€ 814,48
23	Risorse destinate all'esercizio di compiti e comportano specifiche responsabilità	€ 5.600,00
24	Risorse destinate alla progressione economica nella categoria	€ -
25	Risorse disciplinate dall'art. 15, c. 1, lettera k), CCNL 1.4.1999	€ -
26	Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 4.843,91
26.10	Progetto "Estate sicura"	€ 1.000,00
	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1, D.L. 112/08 convertito in L. 133/08	€ 209,00
	Economia derivanti dall'applicazione del comma 4 art. 21 CCDI 2017	€ 121,50
TOTALE FONDO ANNO 2017		€ 51.537,28

TENUTO CONTO inoltre delle determinazioni del Settore II n. 32 del 11 aprile 2017, n. 59 del 6 luglio 2017, n. 100 del 21 ottobre 2017 e n. 140 del 28 dicembre 2017 di liquidazione dei compensi per lavoro straordinario anno 2016 da cui derivano economie per € 2.173,89;

VISTA la propria determinazione n. 155 del 24 dicembre 2011 avente ad oggetto "Applicazione dell'art. 9, commi 1 e 2bis del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122.";

RISPETTATE le disposizioni di cui all'art. 9, commi 1 e 2bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122;

RESO il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura della spesa liquidata con la presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI:

- il bilancio di previsione finanziario 2018/2020, regolarmente approvato con DCC n. 71 del 18 dicembre 2017;
- il vigente "Regolamento di Contabilità";
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto Legislativo 118/2011, come modificato dal Decreto Legislativo 126/2014;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017;

D E T E R M I N A

LIQUIDARE a tutti i dipendenti di ruolo del Comune di Madone il saldo delle indennità e dei compensi di cui agli artt. 20, 22, 23.8 e 26.10 del Titolo VI del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017 nella misura di cui alla tabella allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

DARE ATTO che la complessiva somma di € 2.986,73 relativa ai compensi sopra determinati, oneri esclusi, trova imputazione contabile:

- quanto ad € 1.316,65 al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.003 Cap. 101210/8 del bilancio di previsione finanziario 2018/2020 avente per oggetto "Compensi al personale per lavoro straordinario risorse umane" (Impegno n. 2017/1759/2018/1);
- quanto ad € 670,08 al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004 Cap. 101209/3 del bilancio di previsione finanziario 2018/2020 avente per oggetto "Fondo per il salario accessorio risorse umane" (Impegno n. 2017/1783/2018/2);
- quanto ad € 1.000,00 al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004 Cap. 101209/3 del bilancio di previsione finanziario 2018/2020 avente per oggetto "Fondo per il salario accessorio risorse umane" (Impegno n. 2017/1784/2018/1).

DARE ATTO che i relativi oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente trovano imputazione contabile agli appositi Codici di bilancio/Capitoli iscritti nel bilancio di previsione finanziario 2018/2020.

APPROVARE il rendiconto attuale della ripartizione del fondo per la progressione economica all'interno della categoria e per il finanziamento della produttività per l'anno 2017, costituito dalle seguenti voci:

FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2017

ARTICOLO	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
Allegato A	Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 7.840,41
Allegato A	LED 1998 e ulteriori assegnati al 1/1/1999 e progressioni orizzontali al 1/1/2008	€ 26.957,23
20	Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate	€ 50,00
21	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno	€ 3.778,50
22.1	Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio	€ 219,00
22.2	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità	€ 103,25
22.3	Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori	€ 814,48
23	Risorse destinate all'esercizio di compiti e comportano specifiche responsabilità	€ 5.600,00
24	Risorse destinate alla progressione economica nella categoria	€ -
25	Risorse disciplinate dall'art. 15, c. 1, lettera k), CCNL 1.4.1999	€ -
26	Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 4.843,91
26.10	Progetto "Estate sicura"	€ 1.000,00
	Rispami derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1, D.L. 112/08 convertito in L. 133/08	€ 209,00
	Economia derivanti dall'applicazione del comma 4 art. 21 CCDI 2017	€ 121,50
TOTALE FONDO ANNO 2017		€ 51.537,28

dando atto che resta da liquidare con successivo atto l'importo relativo all'art. 26 (con esclusione del comma 10) del CCDI anno 2017 (€ 4.843,91 per produttività e miglioramento dei servizi - impegno n. 2017/1783/2018/3) a cui vanno aggiunti € 2.173,89 (Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.003 Cap. 101210/8 Impegno n. 2017/1760/2018/1) a titolo di economie sul fondo per il lavoro straordinario anno 2017 che andranno a finanziare il **Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività** per l'anno 2018.

DARE ATTO, infine, che i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del Decreto Legge 112/2008 come convertito in Legge 133/2008 per l'anno 2017 ammontano a complessivi € 209,00 e che le economie derivanti dall'applicazione dell'art. 21, comma 4, CCDI 2017 ammontano a complessivi € 121,50; i suddetti importi andranno in economia.

COMUNICARE la presente al Sindaco e alla Giunta Comunale.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
Cristina LEONI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
(Art. 151 - comma 4 - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

La sottoscritta LEONI Cristina appone, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151 - comma 4 - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - il proprio visto di regolarità contabile attestando la copertura della spesa derivante dall'adozione della presente pari a € 2.986,73 relativa ai compensi sopra determinati, oneri esclusi, trova imputazione contabile:

- quanto ad € 1.316,65 al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.003 Cap. 101210/8 del bilancio di previsione finanziario 2018/2020 avente per oggetto "Compensi al personale per lavoro straordinario risorse umane" (Impegno n. 2017/1759/2018/1);
- quanto ad € 670,08 al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004 Cap. 101209/3 del bilancio di previsione finanziario 2018/2020 avente per oggetto "Fondo per il salario accessorio risorse umane" (Impegno n. 2017/1783/2018/2);
- quanto ad € 1.000,00 al Codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004 Cap. 101209/3 del bilancio di previsione finanziario 2018/2020 avente per oggetto "Fondo per il salario accessorio risorse umane" (Impegno n. 2017/1784/2018/1).

Madone, 5 giugno 2018

IL RESPONSABILE DELLA FUNZIONE ASSOCIATA "ORGANIZZAZIONE GENERALE
DELL' AMMINISTRAZIONE, GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE E CONTROLLO"
(area economico-finanziaria)
Cristina LEONI

**PROSPETTO DEI COMPENSI DA EROGARE
A TITOLO DI SALDO
DELLE RISORSE EX ART. 20, 22, 23.8 e 26.10 DEL C.C.D.I. ANNO 2017**

n.	Cognome e nome	Indennità ex art. 20	Indennità ex art. 22	Indennità ex art. 23.8	Indennità ex art. 26.10	Totale
1	VITALI Lodette					
2	LOCATELLI Veronica		€ 207,22	€ 300,00		€ 507,22
3	GIOVENZANA Irene					
4	TRUZZOLI Eriberto		€ 112,32			€ 112,32
5	RAVASIO Stefania	€ 50,00	€ 220,82	€ 300,00		€ 570,82
6	ROTA Silvia		€ 247,00			€ 247,00
7	VERRI Valeria		€ 130,37	€ 200,00		€ 330,37
8	GRASSO Marilena					
9	ROTA Arianna					
10	VANALLI Pierguido					
11	RONCALLI Alex					
12	DOSSI Cristina					
13	GINAMMI Marco		€ 219,00			€ 219,00
14	CARISSIMI Marta L.					
15	BRANCATO Antonio				€ 500,00	€ 500,00
16	MONZANI Federico				€ 500,00	€ 500,00
	Totali	€ 50,00	€ 1.136,73	€ 800,00	€ 1.000,00	2.986,73

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'albo pretorio online in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Madone, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Luisa BORSELLINO