



Comune di Madone

Provincia di Bergamo

N. 144 REG. SETTORE

N. 493 REG. GENERALE

SETTORE II

GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

DETERMINAZIONE N. 144 DEL 28 DICEMBRE 2017

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017. Adempimenti ex art. 24. Approvazione schema di contratto.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI

PREMESSO che:

- con Decreto del Sindaco di Madone, Comune Capo-convenzione, in data 11 gennaio 2017, n. 270 di protocollo, veniva attribuita alla sottoscritta la responsabilità della gestione associata tra i Comuni di Madone e Suisio della Funzione di "Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo" (area economico-finanziaria);
- con DCC n. 4 del 12 gennaio 2017 veniva approvato il bilancio di previsione finanziario 2017/2019;
- con DGC n. 47 del 5 giugno 2017 si approvava il Piano Esecutivo di Gestione del bilancio di previsione finanziario 2017/2019 contenente tutte le indicazioni di gestione degli stanziamenti assegnati a ciascun Settore;
- con propria determinazione n. 49 del 24 maggio 2017 si provvedeva, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal Decreto Legislativo 150/2009, a costituire il fondo per il salario accessorio anno 2017 ex artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, parte stabile;
- con DGC n. 45 del 29 maggio 2017 si fornivano alla sottoscritta Responsabile gli indirizzi necessari per provvedere alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2017 parte variabile, nel rispetto dei vincoli di contenimento della spesa pubblica;
- con DGC 49 del 5 giugno 2017 si autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo inerente la *determinazione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017*;

RICORDATO che il fondo per la progressione economica all'interno della categoria e per il finanziamento della produttività per l'anno 2017 a seguito dell'adozione della determina del Settore II n. 49 del 24/05/2017 e della DGC n. 49 del 05/06/2017, veniva così ripartito:

**FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA
PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2017**

ARTICOLO	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
Allegato A	Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 7.840,41
Allegato A	LED 1998 e ulteriori assegnati al 1/1/1999 e progressioni orizzontali al 1/1/2015	€ 26.957,23
20	Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate	€ 200,00
21	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno	€ 3.900,00
22.1	Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio	€ 360,00
22.2	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità	€ 100,00
22.3	Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori	€ 800,64
23	Risorse destinate all'esercizio di compiti e comportano specifiche responsabilità	€ 5.600,00
24	Risorse destinate alla progressione economica nella categoria	€ 338,00
25	Risorse disciplinate dall'art. 15, c. 1, lettera k), CCNL 1.4.1999	€ -
26	Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 5.441,00
TOTALE FONDO ANNO 2017		€ 51.537,28

RICORDATO che il fondo complessivo di € 51.537,28 trova finanziamento nel bilancio di previsione finanziario 2017/2019, come approvato con DCC n. 4 del 12 gennaio 2017, come segue:

- quanto ad € 34.797,64 ai capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto e per gli slittamenti orizzontali;
- quanto ad € 3.800,00 ai capitoli di bilancio per le quote di indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- quanto ad € 11.622,99 al Cap. 101201/3 avente ad oggetto "Fondo per salario accessorio" (Impegni nn. 50, 51, 198 e 203);
- quanto ad € 1.316,65 al Cap. 101201/8 avente ad oggetto "Compensi al personale per lavoro straordinario" (Impegno n. 547);

LETTO l'art. 5 del Sistema di classificazione del Personale di cui al C.C.N.L. 1998/2001 il quale recita testualmente:

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13.
2. La progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14, comma 3, e nel rispetto dei seguenti criteri:
 - a) per i passaggi nell'ambito della Categoria A, sono utilizzati gli elementi di valutazione di cui alle lettere b) e c) adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità dei profili interessati;
 - b) per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle Categorie B e C, gli elementi di cui alla lettera c) sono integrati valutando anche l'esperienza acquisita;
 - c) per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle Categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;
 - d) per i passaggi all'ultima posizione economica delle Categorie B e C nonché per la progressione all'interno della Categoria D, secondo la disciplina dell'art. 12, comma 3, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto c), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto del:

- *diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;*
- *grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;*
- *iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.;*

VISTI gli artt. 34 e 35 del citato C.C.N.L. e letto in particolare l'art. 34 che testualmente recita:

1. *Con decorrenza dal 31.12.2003 ed a valere per l'anno 2004, il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie previste dal C.C.N.L. del 31.03.1999, è integrato con la previsione di nuove posizioni di sviluppo: A5, B7, C5 e D6 il cui valore economico è indicato nella tabella C allegata al presente C.C.N.L..*
2. *I criteri di riferimento da utilizzare per le selezioni sono quelli già indicati nell'art. 5, comma 2, lettera a) per la posizione economica A5 e nella lettera d) per le posizioni B7, C5 e D6.*
3. *Anche per il finanziamento degli oneri conseguenti alla progressione economica di nuova istituzione, si conferma il vincolo di utilizzazione delle risorse di cui all'art. 31 comma 2.;*

RICHIAMATA nuovamente la DGC n. 49 del 05/06/2017, con la quale si autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo inerente la *determinazione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività* per l'anno 2017;

VISTO in particolare l'art. 24 "*La progressione economica all'interno della categoria*" del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, con il quale, nel rispetto dell'art. 6 del *Sistema di classificazione del Personale* di cui al C.C.N.L. 1998/2001, vengono adottate le prescritte metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti ai fini della progressione economica;

LETTO il punto 6) del citato art. 24 del CCDI 2017 relativo al Piano annuale di progressione per Categorie (per unità) che prevede:

Categoria A	0
Categoria B	1
Categoria C	0
Categoria D	0

EVIDENZIATO che nel CCDI 2017 sono state quantificate le somme da destinare alle progressioni economiche di categoria determinate in € 338,00;

VISTO l'allegato verbale delle operazioni svolte per la selezione dell'unica dipendente avente diritto a partecipare alla selezione per la progressione economica per Categoria con decorrenza, nonché la relativa graduatoria redatta sulla base della scheda di valutazione individuale redatta dal Responsabile del Servizio;

DATO ATTO che a seguito dell'attribuzione della citata nuova posizione economica si procederà con decorrenza 01/01/2018 alla ridefinizione, secondo le indicazioni di cui alla tabella C allegata al C.C.N.L. economico 2004/2005 del Comparto Autonomie Locali, dei valori economici dei trattamenti correlati alle nuove posizioni di sviluppo del *Sistema di classificazione del Personale* di cui al C.C.N.L. del 31 marzo 1999;

RITENUTO con la presente approvare altresì uno schema di *Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato a seguito attribuzione nuove posizioni economiche ex art. 5 del Sistema di classificazione del personale di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro*

1998/2001 del Comparto Autonomie Locali, alla cui stipula si provvederà in ottemperanza alla normativa scaturente dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la propria determinazione n. 155 del 24 dicembre 2011 avente ad oggetto "Applicazione dell'art. 9, commi 1 e 2bis del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122.";

RESO il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura della spesa liquidata con la presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI:

- il bilancio di previsione finanziario 2018/2020, regolarmente approvato con DCC n. 71 del 18/12/2017;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto Legislativo 118/2011, come modificato dal Decreto Legislativo 126/2014;
- il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006/2009;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017;

D E T E R M I N A

LE PREMESSE formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione e qui si intendono integralmente riportate.

ATTRIBUIRE, per le motivazioni chiarite in narrativa e sulla scorta delle risultanze della selezione di cui all'allegato verbale (sub A), alla sottoelencata dipendente la nuova posizione economica prevista dall'art. 5 del Sistema di Classificazione del Personale di cui al C.C.N.L. 1999/2001, con le integrazioni di cui all'art. 34 del C.C.N.L. quadriennio normativo 2002/2005 e dell'art. 24 del CCDI 2015, di questo Ente con decorrenza 1° gennaio 2018 e all'interno della Categoria sotto elencata:

Categoria B

1. VITALI Lodette da B4 a B5

DARE ATTO che a seguito dell'adozione della presente determinazione, la nuova posizione di sviluppo tabellare del personale di seguito elencato è la seguente:

n.	Nominativo dipendente e profilo professionale	Categoria di appartenenza	Posizione di sviluppo a seguito progressioni orizzontali	Trattamento tabellare (valore per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a) con decorrenza 01/01/2018
1	VITALI Lodette Collaboratore Professionale Amministrativo	B3G	B5	€ 18.808,79

DARE ATTO che la complessiva somma derivante dall'adozione della presente pari € 338,19, oneri esclusi, trova imputazione contabile al Codice di bilancio 01.02-1.01.01.01.002 Cap. 101201/1 avente per oggetto "Stipendi e assegni fissi al personale Servizio Affari Generali", al Codice di bilancio 01.02-1.01.02.01.001 Cap. 101208/2 avente ad oggetto "Oneri previdenziali

assistenziali e assicurativi Servizio Affari Generali” e al Codice di bilancio 01.02-1.02.01.01.001 Cap. 101207/71 avente ad oggetto “IRAP Servizio Affari Generali”, tutti iscritti nel bilancio di previsione finanziario 2018/2020.

DARE ATTO, altresì, che a seguito dell’attribuzione della citata nuova posizione economica si procederà alla ridefinizione dei valori economici dei trattamenti correlati alla nuova posizione di sviluppo del *Sistema di classificazione del Personale* di cui al C.C.N.L. del 31 marzo 1999.

APPROVARE, infine, l’allegato schema di *Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato a seguito attribuzione nuove posizioni economiche ex art. 5 del Sistema di classificazione del personale di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1998/2001 del Comparto Autonomie Locali*, alla cui stipula si provvederà in ottemperanza alla normativa scaturente dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

COMUNICARE la presente al Sindaco e alla Giunta Comunale.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
Cristina LEONI

VISTO DI REGOLARITA’ CONTABILE
(Art. 151 - comma 4 - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

La sottoscritta LEONI Cristina appone, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 151 - comma 4 - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - il proprio visto di regolarità contabile attestando la copertura della spesa derivante dall’adozione della presente pari a € 338,19, oneri esclusi, trova imputazione contabile al Codice di bilancio 01.02-1.01.01.01.002 Cap. 101201/1 avente per oggetto “Stipendi e assegni fissi al personale Servizio Affari Generali”, al Codice di bilancio 01.02-1.01.02.01.001 Cap. 101208/2 avente ad oggetto “Oneri previdenziali assistenziali e assicurativi Servizio Affari Generali” e al Codice di bilancio 01.02-1.02.01.01.001 Cap. 101207/71 avente ad oggetto “IRAP Servizio Affari Generali”, tutti iscritti nel bilancio di previsione finanziario 2018/2020.

Madone, 28 dicembre 2017

IL RESPONSABILE DELLA FUNZIONE ASSOCIATA “ORGANIZZAZIONE GENERALE
DELL’AMMINISTRAZIONE, GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE E CONTROLLO”
(area economico-finanziaria)
Cristina LEONI

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA - ANNO 2017

VERBALE DELLE OPERAZIONI SVOLTE

L'anno duemiladiciassette, addì ventotto del mese di dicembre nella Sede Comunale, si iniziano le operazioni per la progressione orizzontale all'interno della categoria e l'attribuzione delle nuove posizioni economiche ai dipendenti aventi diritto con decorrenza 1° gennaio 2018.

Sulla scorta dei seguenti atti:

- con determinazione del Settore II n. 49 del 24 maggio 2017 si provvedeva, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal Decreto Legislativo 150/2009, a costituire il fondo per il salario accessorio anno 2017 ex artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, parte stabile;
- con DGC n. 45 del 29 maggio 2017 si fornivano alla sottoscritta Responsabile gli indirizzi necessari per provvedere alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2017 parte variabile, nel rispetto dei vincoli di contenimento della spesa pubblica;
- con DGC 49 del 5 giugno 2017 si autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo inerente la *determinazione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività* per l'anno 2017;

Si osserva il seguente ordine dei lavori:

1. esame della DGC 49/2017 e della determinazione del Settore II n. 49/2017;
2. attribuzione del punteggio secondo i criteri fissati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2017;
3. formulazione della graduatoria degli idonei.

1. ESAME DELIBERAZIONE DI INDIVIDUAZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER L'ANNO 2017 CON DECORRENZA 01/01/2018

La determinazione del contingente numerico al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali all'interno delle categorie ai dipendenti di ruolo è avvenuto con DGC 49/2017, di autorizzazione alla stipula del CCDI 2017, con particolare riferimento all'art. 24, punto 6), dal quale si evince che i possibili scorrimenti attuabili sono limitati all'interno della Categoria B, con ulteriore limitazione a 1 unità di personale in servizio e con fondi stanziati per complessivi € 338,00.

2. ESAME DEI DOCUMENTI DI MERITO PER ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

Si prendono in esame le schede di valutazione individuale del personale interessato e vengono ammessi alla selezione i dipendenti che hanno i requisiti previsti dall'art. 24 del CCDI 2017 che qui si intendono integralmente riportati.

La progressione viene realizzata, previa attribuzione del punteggio risultante dalla scheda di valutazione dai dipendenti che, avendo i requisiti di cui sopra, abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria.

Si procede all'assegnazione dei punteggi come dal seguente prospetto:

CATEGORIA B

1) VITALI Lodette	Valutazione complessiva media ultimo triennio	punti 98,98
-------------------	---	-------------

3. FORMULAZIONE GRADUATORIA

Categoria B

1. VITALI Lodette	punti 98,98
-------------------	-------------

Madone, 28 dicembre 2017

IL RESPONSABILE DELLA FUNZIONE ASSOCIATA "ORGANIZZAZIONE GENERALE
DELL'AMMINISTRAZIONE, GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE E CONTROLLO"
(area economico-finanziaria)
Cristina LEONI

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO, A SEGUITO ATTRIBUZIONE NUOVE POSIZIONI
ECONOMICHE**
**(art. 5 del Sistema di Classificazione del Personale del Contratto Collettivo Nazionale di
Lavoro 1998/2001 - Comparto Regioni/Enti Locali)**

PREMESSO che in data 31 marzo 1999 e in data 1° aprile 1999 l'ARAN - Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni - e le Organizzazioni Sindacali hanno stipulato rispettivamente il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al *Sistema di classificazione del Personale* ed il Contratto quadriennale 1998/2001 del personale del Comparto Autonomie Locali;

LETTO l'art. 5 del Sistema di classificazione del Personale di cui al C.C.N.L. 1999/2001 il quale recita testualmente:

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13.*
2. *La progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14, comma 3, e nel rispetto dei seguenti criteri:*
 - a) *per i passaggi nell'ambito della Categoria A, sono utilizzati gli elementi di valutazione di cui alle lettere b) e c) adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità dei profili interessati;*
 - b) *per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle Categorie B e C, gli elementi di cui alla lettera c) sono integrati valutando anche l'esperienza acquisita;*
 - c) *per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle Categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;*
 - d) *per i passaggi all'ultima posizione economica delle Categorie B e C nonché per la progressione all'interno della Categoria D, secondo la disciplina dell'art. 12, comma 3, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto c), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto del:*

- *diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;*
- *grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;*
- *iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.;*

VISTI gli artt. 34 e 35 del C.C.N.L. 22/01/2004 e letto in particolare l'art. 34 che testualmente recita:

1. *Con decorrenza dal 31.12.2003 ed a valere per l'anno 2004, il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie previste dal C.C.N.L. del 31.03.1999, è integrato con la previsione di nuove posizioni di sviluppo: A5, B7, C5 e D6 il cui valore economico è indicato nella tabella C allegata al presente C.C.N.L..*
2. *I criteri di riferimento da utilizzare per le selezioni sono quelli già indicati nell'art. 5, comma 2, lettera a) per la posizione economica A5 e nella lettera d) per le posizioni B7, C5 e D6.*
3. *Anche per il finanziamento degli oneri conseguenti alla progressione economica di nuova istituzione, si conferma il vincolo di utilizzazione delle risorse di cui all'art. 31 comma 2.;*

RICHIAMATA la DGC n. 49 del 05/06/2017, si autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo inerente la *determinazione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017;*

VISTO in particolare l'art. 24 *"La progressione economica all'interno della categoria"* del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, con il quale, nel rispetto dell'art. 6 del *Sistema di classificazione del Personale* di cui al C.C.N.L. 1998/2001, vengono adottate le prescritte metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti ai fini della progressione economica;

VISTA la determinazione del Settore II n. 144 del 28/12/2017;

TUTTO CIO' PREMESSO

L'anno **duemiladiciotto**, addì _____ del mese di _____, nella Residenza Comunale di Madone

T R A

- l'Ente, rappresentato dalla Sig.ra Cristina LEONI, abilitata a stipulare i contratti in nome e per conto del Comune di Madone, che rappresenta ai sensi dell'art. 109, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

E

- la Sig.ra Lodette VITALI dipendente a tempo indeterminato dal 16/04/2008 con rapporto di lavoro a tempo pieno del Comune di Madone presso il Settore I - Servizio

Segreteria e Affari Generali assunta con deliberazione determinazione del Settore II n. 53 del 01/04/2008;

SI CONVIENE E SI STIPULA

il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno a seguito dell'attribuzione della nuova posizione economica prevista dall'art. 5 del *Sistema di classificazione del personale* previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1998/2001 del Comparto Autonomie Locali del 31 marzo 1999 e dall'art. 24 del CCDI 2017 di questo Ente, con l'osservanza delle seguenti clausole:

1. La dipendente è classificata, con effetto 1° gennaio 2018, nella Categoria B3G ed è collocata nella Posizione Economica B5, che corrisponde alla prima posizione di sviluppo economico del tabellare della Categoria B3G.
2. Alla dipendente è confermato l'attuale profilo professionale di Collaboratore Professionale Amministrativo che individua anche le mansioni corrispondenti.
3. Il trattamento economico corrispondente alla Categoria B3G - Posizione economica B5, secondo quanto stabilito dalle disposizioni contrattuali vigenti e, precisamente:
 - Trattamento retributivo fondamentale (annuo lordo)
 - a) stipendio tabellare € 18.808,79
 - b) Indennità di comparto € 471,72
 - Tredicesima mensilità pari a 1/12 degli elementi retributivi di cui al precedente punto a) per ogni mese di servizio
 - Trattamento retributivo accessorio secondo quanto previsto dal C.C.N.L. e dagli accordi aziendali
 - Assegno per il nucleo familiare secondo quanto previsto dal C.C.N.L. e dagli accordi aziendali
 - Trattamento di fine rapporto secondo le disposizioni di legge
4. Gli emolumenti descritti saranno di volta in volta aggiornati, con l'avvento di disposizioni normative e/o Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro del Comparto.
5. Il/La dipendente è tenuto a svolgere le mansioni previste per il profilo attribuito, così come indicate nell'allegato A al C.C.N.L.
6. Il/La dipendente è tenuto/a a svolgere anche tutte le attività strumentali e accessorie necessarie per l'erogazione della prestazione.
7. Al/la dipendente possono essere richieste tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di appartenenza, in quanto professionalmente equivalenti a quelle descritte per il profilo professionale attribuito.

8. Il dirigente della struttura organizzativa cui è assegnato/a il/la dipendente esercita il potere determinativo dell'oggetto del presente contratto e, conseguentemente, individua e assegna le attività lavorative specifiche che il/la lavoratore/lavoratrice è tenuto/a ad eseguire. Lo stesso dirigente esercita anche i poteri modificativi dell'oggetto del contratto attraverso l'assegnazione delle mansioni superiori nel rispetto della specifica disciplina prevista sia dall'art. 52 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sia dai Contratti Collettivi.
9. La sede di lavoro è confermata in Piazza San Giovanni n. 1; l'Ente per le ragioni organizzative e di servizio, si riserva di disporre eventuali trasferimenti in altre sedi o l'assegnazione ad altre strutture.
10. Per tutto quanto qui non espressamente disciplinato tra le parti, si specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai Contratti Collettivi del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso.
11. Il presente contratto è esente dall'Imposta di bollo, ai sensi del punto 25) della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e successive modifiche ed integrazioni, e dall'Imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto in Madone il _____

per L'ENTE

IL/LA DIPENDENTE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'albo pretorio online in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Madone, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Giuseppe PERROTTA