



Comune di Madone

Provincia di Bergamo

N. 70 REG. SETTORE

N. 270 REG. GENERALE

SETTORE II

GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

DETERMINAZIONE N. 70 DEL 12 LUGLIO 2016

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2015. Adempimenti ex art. 24. Approvazione schema di contratto.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI

PREMESSO che:

- con Decreto del Sindaco di Madone, Comune Capo-convenzione, in data 12 gennaio 2016, n. 377 di protocollo, veniva attribuita alla sottoscritta la responsabilità della gestione associata tra i Comuni di Madone e Suisio della Funzione di "Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo" (area economico-finanziaria);
- con DGC n. 46 del 7 aprile 2016, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si approvava il Piano Esecutivo di Gestione del bilancio di previsione finanziario 2016/2018 contenente tutte le indicazioni di gestione degli stanziamenti assegnati a ciascun Settore;
- con propria determinazione n. 141 del 27 novembre 2015 si provvedeva, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal Decreto Legislativo 150/2009, a costituire il fondo per il salario accessorio anno 2015 ex artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- con DGC n. 168 del 28 dicembre 2015, dichiarata immediatamente eseguibile, si autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo inerente la *determinazione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività* per l'anno 2015;

RICORDATO che il fondo per la progressione economica all'interno della categoria e per il finanziamento della produttività per l'anno 2015 a seguito dell'adozione della deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 28 dicembre 2015, come rideterminato con determinazione del Settore II n. 69 del 12 luglio 2016, veniva così ripartito:

**FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA
PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2015**

ARTICOLO	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
Allegato A	Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 7.484,91
Allegato A	LED 1998 e ulteriori assegnati al 1/1/1999 e progressioni orizzontali al 1/1/2008	€ 26.144,87
20	Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate	€ -
21	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno	€ 2.472,18
22	Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio	€ 246,00
22	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità	€ 103,25
22	Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori	€ 589,16
23	Risorse destinate all'esercizio di compiti e comportano specifiche responsabilità	€ 4.600,00
24	Risorse destinate alla progressione economica nella categoria	€ 288,86
25	Risorse disciplinate dall'art. 15, c. 1, lettera k), CCNL 1.4.1999	€ 4.000,00
26	Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 5.131,01
	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1, D.L. 112/08 convertito in L. 133/08	€ 225,85
	Economia derivanti dall'applicazione del comma 4 art. 21 CCDI 2015	€ 1.427,82
TOTALE FONDO ANNO 2015		€ 52.713,91

dando atto che restano da liquidare con successivi atti gli importi relativi all'art. 24 del CCDI 2015 (€ 288,86 per progressione economica nella categoria) e all'art. 26 del CCDI 2015 (€ 5.131,01 per produttività e miglioramento dei servizi) e a cui vanno aggiunti € 1.226,51 (Cap. 101201/8 Impegno n. 477/2015) a titolo di economie sul fondo per il lavoro straordinario anno 2015 che andranno a finanziare il **Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività** per l'anno 2016;

LETTO l'art. 5 del Sistema di classificazione del Personale di cui al C.C.N.L. 1998/2001 il quale recita testualmente:

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13.*
2. *La progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14, comma 3, e nel rispetto dei seguenti criteri:*
 - a) *per i passaggi nell'ambito della Categoria A, sono utilizzati gli elementi di valutazione di cui alle lettere b) e c) adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità dei profili interessati;*
 - b) *per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle Categorie B e C, gli elementi di cui alla lettera c) sono integrati valutando anche l'esperienza acquisita;*
 - c) *per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle Categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;*
 - d) *per i passaggi all'ultima posizione economica delle Categorie B e C nonché per la progressione all'interno della Categoria D, secondo la disciplina dell'art. 12, comma 3, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto c), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto del:*
 - *diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;*
 - *grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;*
 - *iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.;*

VISTI gli artt. 34 e 35 del citato C.C.N.L. e letto in particolare l'art. 34 che testualmente recita:

1. Con decorrenza dal 31.12.2003 ed a valere per l'anno 2004, il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie previste dal C.C.N.L. del 31.03.1999, è integrato con la previsione di nuove posizioni di sviluppo: A5, B7, C5 e D6 il cui valore economico è indicato nella tabella C allegata al presente C.C.N.L..
2. I criteri di riferimento da utilizzare per le selezioni sono quelli già indicati nell'art. 5, comma 2, lettera a) per la posizione economica A5 e nella lettera d) per le posizioni B7, C5 e D6.
3. Anche per il finanziamento degli oneri conseguenti alla progressione economica di nuova istituzione, si conferma il vincolo di utilizzazione delle risorse di cui all'art. 31 comma 2.;

RICHIAMATA la DGC n. 168 del 28 dicembre 2015, dichiarata immediatamente eseguibile, si autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo inerente la determinazione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015;

VISTO in particolare l'art. 24 "La progressione economica all'interno della categoria" del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, con il quale, nel rispetto dell'art. 6 del Sistema di classificazione del Personale di cui al C.C.N.L. 1998/2001, vengono adottate le prescritte metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti ai fini della progressione economica;

LETTO il punto 6) del citato art. 24 del CCDI 2015 relativo al Piano annuale di progressione per Categorie (per unità) che prevede:

Categoria A	0
Categoria B	1
Categoria C	0
Categoria D	0

EVIDENZIATO che nel CCDI 2015 sono state quantificate le somme da destinare alle progressioni economiche di categoria determinate in € 288,86;

VISTO l'allegato verbale delle operazioni svolte per la selezione dell'unica dipendente avente diritto a partecipare alla selezione per la progressione economica per Categoria con decorrenza 1° gennaio 2015, nonché la relativa graduatoria redatta sulla base della scheda di valutazione individuale redatta dal Responsabile del Servizio;

DATO ATTO che a seguito dell'attribuzione della citata nuova posizione economica si procederà alla ridefinizione, secondo le indicazioni di cui alla tabella C allegata al C.C.N.L. economico 2004/2005 del Comparto Autonomie Locali, dei valori economici dei trattamenti correlati alle nuove posizioni di sviluppo del Sistema di classificazione del Personale di cui al C.C.N.L. del 31 marzo 1999;

RITENUTO con la presente approvare altresì uno schema di *Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato a seguito attribuzione nuove posizioni economiche ex art. 5 del Sistema di classificazione del personale di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1998/2001 del Comparto Autonomie Locali*, alla cui stipula si provvederà in ottemperanza alla normativa scaturente dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la propria determinazione n. 155 del 24 dicembre 2011 avente ad oggetto "Applicazione dell'art. 9, commi 1 e 2bis del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122.";

RISPETTATE le disposizioni di cui all'art. 9, commi 1 e 2bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122;

RESO il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura della spesa liquidata con la presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI:

- il bilancio di previsione finanziario 2016/2018, regolarmente approvato con deliberazione consiliare n. 9 del 21 marzo 2016, esecutiva e perfetta ai sensi di legge;
- il vigente "Regolamento di Contabilità";
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto Legislativo 118/2011, come modificato dal Decreto Legislativo 126/2014;
- il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006/2009;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2015;

DETERMINA

ATTRIBUIRE, per le motivazioni chiarite in narrativa e sulla scorta delle risultanze della selezione di cui all'allegato verbale (sub A), alla sottoelencata dipendente la nuova posizione economica prevista dall'art. 5 del Sistema di Classificazione del Personale di cui al C.C.N.L. 1999/2001, con le integrazioni di cui all'art. 34 del C.C.N.L. quadriennio normativo 2002/2005 e dell'art. 24 del CCDI 2015, di questo Ente con decorrenza 1° gennaio 2015 e all'interno della Categoria sotto elencata:

Categoria B

1. VITALI Lodette da B3 a B4

DARE ATTO che a seguito dell'adozione della presente determinazione, la nuova posizione di sviluppo tabellare del personale di seguito elencato è la seguente:

n.	Nominativo dipendente e profilo professionale	Categoria di appartenenza	Posizione di sviluppo a seguito progressioni orizzontali	Trattamento tabellare (valore per 12 mensilità cui aggiungere la 13 ^a) con decorrenza 01/01/2015
1	VITALI Lodette Collaboratore Professionale Amministrativo	B3G	B4	€ 18.496,61

DARE ATTO che la complessiva somma derivante dall'adozione della presente pari € 288,86, oneri esclusi, trova imputazione contabile al Cap. 101201/3 - gestione competenza - del bilancio di previsione finanziario 2016/2018 avente per oggetto "Fondo per il salario accessorio" (Impegno n. 193-2016);

DARE ATTO, altresì, che a seguito dell'attribuzione della citata nuova posizione economica si procederà alla ridefinizione dei valori economici dei trattamenti correlati alla nuova posizione di sviluppo del *Sistema di classificazione del Personale* di cui al C.C.N.L. del 31 marzo 1999.

APPROVARE, infine, l'allegato schema di *Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato a seguito attribuzione nuove posizioni economiche ex art. 5 del Sistema di classificazione del personale di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1998/2001 del Comparto Autonomie Locali*, alla cui stipula si provvederà in ottemperanza alla normativa scaturente dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

APPROVARE il rendiconto attuale della ripartizione del fondo per la progressione economica all'interno della categoria e per il finanziamento della produttività per l'anno 2015, costituito dalle seguenti voci:

FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2015

ARTICOLO	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
Allegato A	Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 7.484,91
Allegato A	LED 1998 e ulteriori assegnati al 1/1/1999 e progressioni orizzontali al 1/1/2008	€ 26.144,87
20	Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate	€ -
21	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno	€ 2.472,18
22	Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio	€ 246,00
22	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità	€ 103,25
22	Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori	€ 589,16
23	Risorse destinate all'esercizio di compiti e comportano specifiche responsabilità	€ 4.600,00
24	Risorse destinate alla progressione economica nella categoria	€ 288,86
25	Risorse disciplinate dall'art. 15, c. 1, lettera k), CCNL 1.4.1999	€ 4.000,00
26	Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 5.131,01
	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1, D.L. 112/08 convertito in L. 133/08	€ 225,85
	Economia derivanti dall'applicazione del comma 4 art. 21 CCDI 2015	€ 1.427,82
TOTALE FONDO ANNO 2015		€ 52.713,91

dando atto che resta da liquidare con successivo atto l'importo relativo all'art. 26 del CCDI 2015 (€ 5.131,01 per produttività e miglioramento dei servizi) e a cui vanno aggiunti € 1.226,51 (Cap. 101201/8 Impegno n. 477/2015) a titolo di economie sul fondo per il lavoro straordinario anno 2015 che andranno a finanziare il **Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività** per l'anno 2016.

COMUNICARE la presente al Sindaco, per l'esercizio dell'eventuale potere di autotutela e per la presa d'atto da parte della Giunta Comunale, ed al Responsabile del Settore II per gli adempimenti di competenza.

DARE ATTO, come già certificato con propria determinazione n. 69 del 12/7/2016, che i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del Decreto Legge 112/2008 come convertito in Legge 133/2008 per l'anno 2015 ammontano a complessivi € 225,85 e che le economie derivanti dall'applicazione dell'art. 21, comma 4, CCDI 2015 ammontano a complessivi € 1.427,82; entrambi gli importi andranno in economia.

COMUNICARE la presente al Sindaco, per l'esercizio dell'eventuale potere di autotutela e per la presa d'atto da parte della Giunta Comunale, ed al Segretario Comunale.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
Cristina LEONI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
(Art. 151 - comma 4 - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

La sottoscritta LEONI Cristina appone, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151 - comma 4 - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - il proprio visto di regolarità contabile attestando la copertura della spesa derivante dall'adozione della presente pari a € 288,86 relativa ai compensi sopra determinati, oneri esclusi, trova imputazione contabile al Cap. 101201/3 - gestione competenza - del bilancio di previsione finanziario 2016/2018 avente per oggetto "Fondo per il salario accessorio" (Impegno n. 193-2016).

Madone, 12 luglio 2016

IL RESPONSABILE DELLA FUNZIONE ASSOCIATA "ORGANIZZAZIONE GENERALE
DELL'AMMINISTRAZIONE, GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE E CONTROLLO"
(area economico-finanziaria)
Cristina LEONI

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA - ANNO 2015

VERBALE DELLE OPERAZIONI SVOLTE

L'anno duemilasedici, addì dodici del mese di luglio nella Sede Comunale, si iniziano le operazioni per la progressione orizzontale all'interno della categoria e l'attribuzione delle nuove posizioni economiche ai dipendenti aventi diritto con decorrenza 1° gennaio 2015.

Sulla scorta dei seguenti atti:

- con determinazione del Settore II n. 141 del 27 novembre 2015 si provvedeva, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal Decreto Legislativo 150/2009, a costituire il fondo per il salario accessorio anno 2015 ex artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- con DGC n. 168 del 28 dicembre 2015, dichiarata immediatamente eseguibile, si autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo inerente la *determinazione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività* per l'anno 2015;

Si osserva il seguente ordine dei lavori:

1. esame della DGC 168/2015 e della determinazione del Settore II n. 168 del 27 novembre 2015;
2. attribuzione del punteggio secondo i criteri fissati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2015;
3. formulazione della graduatoria degli idonei.

1. ESAME DELIBERAZIONE DI INDIVIDUAZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER L'ANNO 2015

La determinazione del contingente numerico al fine dell'attribuzione con decorrenza 1° gennaio 2015 delle progressioni orizzontali all'interno delle categorie ai dipendenti di ruolo è avvenuto con DGC 168/2015, di autorizzazione alla stipula del CCDI 2015, con particolare riferimento all'art. 24, punto 6), dal quale si evince che i possibili scorrimenti attuabili con decorrenza 1° gennaio 2015 sono limitati all'interno della Categoria B, con ulteriore limitazione a 1 unità di personale in servizio e con fondi stanziati per complessivi € 288,86.

2. ESAME DEI DOCUMENTI DI MERITO PER ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

Si prendono in esame le schede di valutazione individuale del personale interessato e vengono ammessi alla selezione i dipendenti che hanno i requisiti previsti dall'art. 24 del CCDI 2015 che qui si intendono integralmente riportati.

La progressione viene realizzata, previa attribuzione del punteggio risultante dalla scheda di valutazione dai dipendenti che, avendo i requisiti di cui sopra, abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria.

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO, A SEGUITO ATTRIBUZIONE NUOVE POSIZIONI
ECONOMICHE**
**(art. 5 del Sistema di Classificazione del Personale del Contratto Collettivo Nazionale di
Lavoro 1998/2001 - Comparto Regioni/Enti Locali)**

PREMESSO che in data 31 marzo 1999 e in data 1° aprile 1999 l'ARAN - Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni - e le Organizzazioni Sindacali hanno stipulato rispettivamente il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al *Sistema di classificazione del Personale* ed il Contratto quadriennale 1998/2001 del personale del Comparto Autonomie Locali;

LETTO l'art. 5 del Sistema di classificazione del Personale di cui al C.C.N.L. 1999/2001 il quale recita testualmente:

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13.*
2. *La progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14, comma 3, e nel rispetto dei seguenti criteri:*
 - a) *per i passaggi nell'ambito della Categoria A, sono utilizzati gli elementi di valutazione di cui alle lettere b) e c) adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità dei profili interessati;*
 - b) *per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle Categorie B e C, gli elementi di cui alla lettera c) sono integrati valutando anche l'esperienza acquisita;*
 - c) *per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle Categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;*
 - d) *per i passaggi all'ultima posizione economica delle Categorie B e C nonché per la progressione all'interno della Categoria D, secondo la disciplina dell'art. 12, comma 3, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto c), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto del:*

- *diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;*
- *grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;*
- *iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.;*

VISTI gli artt. 34 e 35 del C.C.N.L. 22/01/2004 e letto in particolare l'art. 34 che testualmente recita:

1. *Con decorrenza dal 31.12.2003 ed a valere per l'anno 2004, il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie previste dal C.C.N.L. del 31.03.1999, è integrato con la previsione di nuove posizioni di sviluppo: A5, B7, C5 e D6 il cui valore economico è indicato nella tabella C allegata al presente C.C.N.L..*
2. *I criteri di riferimento da utilizzare per le selezioni sono quelli già indicati nell'art. 5, comma 2, lettera a) per la posizione economica A5 e nella lettera d) per le posizioni B7, C5 e D6.*
3. *Anche per il finanziamento degli oneri conseguenti alla progressione economica di nuova istituzione, si conferma il vincolo di utilizzazione delle risorse di cui all'art. 31 comma 2.;*

RICHIAMATA la DGC n. 168 del 28 dicembre 2015, dichiarata immediatamente eseguibile, si autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo inerente la *determinazione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015;*

VISTO in particolare l'art. 24 *"La progressione economica all'interno della categoria"* del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, con il quale, nel rispetto dell'art. 6 del *Sistema di classificazione del Personale* di cui al C.C.N.L. 1998/2001, vengono adottate le prescritte metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti ai fini della progressione economica;

VISTA la determinazione del Settore II n. 70 del 12 luglio 2016;

TUTTO CIO' PREMESSO

L'anno **duemilasedici**, addì _____ del mese di _____,
nella Residenza Comunale di Madone

T R A

- l'Ente, rappresentato dalla Sig.ra Cristina LEONI, abilitata a stipulare i contratti in nome e per conto del Comune di Madone, che rappresenta ai sensi dell'art. 109, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

E

- la Sig.ra Lodette VITALI dipendente a tempo indeterminato dal 16/04/2008 con rapporto di lavoro a tempo pieno del Comune di Madone presso il Settore I - Servizio Segreteria e Affari Generali assunta con deliberazione determinazione del Settore II n. 53 del 01/04/2008;

SI CONVIENE E SI STIPULA

il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno a seguito dell'attribuzione della nuova posizione economica prevista dall'art. 5 del *Sistema di classificazione del personale* previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1998/2001 del Comparto Autonomie Locali del 31 marzo 1999 e dall'art. 24 del CCDI 2015 di questo Ente, con l'osservanza delle seguenti clausole:

1. La dipendente è classificata, con effetto 1° gennaio 2016, nella Categoria B3G ed è collocata nella Posizione Economica B4, che corrisponde alla prima posizione di sviluppo economico del tabellare della Categoria B3G.
2. Alla dipendente è confermato l'attuale profilo professionale di Collaboratore Professionale Amministrativo che individua anche le mansioni corrispondenti.
3. Il trattamento economico corrispondente alla Categoria B3G - Posizione economica B4, secondo quanto stabilito dalle disposizioni contrattuali vigenti e, precisamente:
 - Trattamento retributivo fondamentale (annuo lordo)
 - a) stipendio tabellare € 18.496,61
 - b) Indennità di comparto € 471,72
 - Tredicesima mensilità pari a 1/12 degli elementi retributivi di cui al precedente punto a) per ogni mese di servizio
 - Trattamento retributivo accessorio secondo quanto previsto dal C.C.N.L. e dagli accordi aziendali
 - Assegno per il nucleo familiare secondo quanto previsto dal C.C.N.L. e dagli accordi aziendali
 - Trattamento di fine rapporto secondo le disposizioni di legge
4. Gli emolumenti descritti saranno di volta in volta aggiornati, con l'avvento di disposizioni normative e/o Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro del Comparto.
5. Il/La dipendente è tenuto a svolgere le mansioni previste per il profilo attribuito, così come indicate nell'allegato A al C.C.N.L.
6. Il/La dipendente è tenuto/a a svolgere anche tutte le attività strumentali e accessorie necessarie per l'erogazione della prestazione.
7. Al/la dipendente possono essere richieste tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di appartenenza, in quanto professionalmente equivalenti a quelle descritte per il profilo professionale attribuito.

8. Il dirigente della struttura organizzativa cui è assegnato/a il/la dipendente esercita il potere determinativo dell'oggetto del presente contratto e, conseguentemente, individua e assegna le attività lavorative specifiche che il/la lavoratore/lavoratrice è tenuto/a ad eseguire. Lo stesso dirigente esercita anche i poteri modificativi dell'oggetto del contratto attraverso l'assegnazione delle mansioni superiori nel rispetto della specifica disciplina prevista sia dall'art. 52 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sia dai Contratti Collettivi.
9. La sede di lavoro è confermata in Piazza San Giovanni n. 1; l'Ente per le ragioni organizzative e di servizio, si riserva di disporre eventuali trasferimenti in altre sedi o l'assegnazione ad altre strutture.
10. Per tutto quanto qui non espressamente disciplinato tra le parti, si specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai Contratti Collettivi del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso.
11. Il presente contratto è esente dall'Imposta di bollo, ai sensi del punto 25) della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e successive modifiche ed integrazioni, e dall'Imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto in Madone il _____

per L'ENTE

IL/LA DIPENDENTE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'albo pretorio online in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Madone, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Giuseppe PERROTTA