

ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2017

Considerato che in data 16.11.2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per destinazione fondo salario accessorio anno 2017.

Ritenuto necessario procedere alla stipula del contratto decentrato definitivo, si conviene e stipula quanto segue.

Tenuto conto che nel presente accordo si applicheranno i principi e gli adeguamenti degli emolumenti economici connessi alle indennità fisse, le parti concordano la distribuzione dei vari fondi all'interno del fondo costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999 successivamente integrato dall'art. 4 del CCNL de 5/10/01 e dall'art. 31 del CCNL del 22/01/04, nel seguente modo:

Fondo per il miglioramento delle progressioni economiche consolidate € 17.671,88

Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. e C.C.N.L. 01.04.99 e art. 37 delle code

contrattuali del 14.09.00 come modificato dall'art. 41 del C.C.N.L. del 22.01.04), volta a

compensare le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi

pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. La misura della indennità di rischio di

cui all'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 è determinata in complessivi € 330,00;

reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d, del CCNL 01.04.99 - art. 23 del CCNL 14/09/00 e

art. 11 del CCNL 5/10/01) viene riconosciuta per l'obbligo dei dipendenti inclusi nel re-

lativo turno di poter essere allertati o di poter provvedere in conformità raggiungendo il

posto di lavoro assegnato entro 30 minuti dalla chiamata stessa. L'indennità in questione

va corrisposta indipendentemente dallo svolgimento di una effettiva prestazione lavora-

tiva. Tale indennità è determinata in complessivi € 1.560,00.

indennità di maneggio valori (art. 36, comma 1 del CCNL del 14.09.2000) è attri-

buia per lo svolgimento in via continuativa dell'attività di economo comunale. Al predetto personale compete una un importo complessivo massimo di € 330,00.

indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di cat. B e C che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art.17, comma2, lett i, CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004). Tale indennità è determinata in un ammontare complessivo di € 3.300,00;

compenso per la produttività (art. 15 comma 5, del CCNL 01.04.1999) è determinato complessivamente in € 7.752,92 ed è destinato al finanziamento di progetti obiettivo per un importo pari ad € 3.050,00 mentre alla produttività viene destinata la parte residuale

Letto, confermato in ogni sua parte si sottoscrive.

Ginestra,

LE PARTI

La delegazione di parte pubblica:

dott. Dario Esposito - Segretario Comunale

Rag. Donato CAPOSICCO - Resp.Sett.Amm.

Geom. Bernardo Claudio D'AURIA - Resp.Sett.Tecnico

Le R.S.I. interne:

sig. ra Anna Carbone

Le OO.SS. Territoriali:

Sig. SARU GIOVANNI C.A.S.L./FP

Sig. _____ U.I.L. FPL

