

## **VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE**

In riferimento alla selezione ad evidenza pubblica per la formazione di una graduatoria di durata biennale per l'assunzione nei prossimi mesi di n. 05 (e successivamente secondo le necessità)

### **AUTISTI**

#### **ADDETTI ALLA RACCOLTA E TRASPORTO RIFIUTI URBANI**

**da assumere con contratto a tempo determinato da inquadrare nel livello 3° – posizione parametrica B (rif. Contratto Utilitalia - Federambiente) area operativo funzionale spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio, eventualmente trasformabile in assunzione a tempo indeterminato, a norma di legge e secondo le specifiche esigenze societarie di futuro sviluppo,**

si procede alla stesura del verbale a seguire.

L'anno Duemilaventitre, a partire dal giorno Tre del mese di Maggio, presso gli uffici di Econet si è riunita la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica per la copertura dei posti in argomento, nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 26/04/2023, nelle persone dei Signori:

Morsilli Gabriella	dipendente della Società e Direttore aziendale – Presidente
Marenco Giuseppe	dipendente della Società e Capo Cantiere UO di Acqui Terme – membro di Commissione
Nardi Giuseppe	dipendente della Società e Capo Cantiere UO di Ovada – membro di Commissione

#### **LA COMMISSIONE**

prende cognizione della documentazione relativa alla selezione ed in particolare:

- del vigente “Regolamento interno per la selezione del personale e per il conferimento di incarichi di collaborazione”;
- dell'avviso di selezione e suoi allegati e della relativa pubblicazione sul sito internet di Econet in data 16/03/2023 [www.econetsrl.eu](http://www.econetsrl.eu) Sezione Trasparenza – Bandi di Concorso e dell'invio dello stesso via PEC a tutti i Comuni ed Enti Soci di Econet per la pubblicazione all'Albo Pretorio (o strumento/canale equipollente), in ottemperanza a quanto stabilito dal Regolamento interno sopracitato;
- della regolarità della propria costituzione, disposta con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 26/04/2023;
- dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione, secondo quanto previsto dall'avviso di selezione.

I componenti della Commissione dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati contro la pubblica amministrazione.

I componenti della Commissione, presa attenta visione dell'elenco dei candidati, verificano la sussistenza o meno di motivi di incompatibilità tra i commissari ed i candidati e tra i commissari fra loro e a tale scopo producono apposita dichiarazione ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs n. 165/2001 – Formazione di commissioni selettive e s.m.i. agli atti della società.

Si procede quindi all'avvio delle procedure di selezione.

La Commissione, preso atto dei seguenti articoli dell'avviso di selezione:

- **ART. 1 - REQUISITI DI ACCESSO**
- **ART. 2 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

a cui si rimanda, procede all'analisi delle domande di ammissione pervenute e alla verifica dei requisiti di accesso.

Preso atto che il numero delle domande pervenute è pari in totale a n° 69 e che non è intenzione della Società di avvalersi di quanto previsto all' **Art. 3 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI** secondo cui "La Società si riserva a suo insindacabile giudizio, in funzione del numero di domande pervenute, la possibilità di introdurre, per motivi di economicità e celerità di espletamento, forme di preselezione che riducano il numero dei candidati ad un **massimo di 50 candidati**",

la Commissione, alla luce di quanto sopra, procede all'analisi delle candidature pervenute e in particolare:

DOMANDE	NUMERO
DOMANDE PERVENUTE ENTRO IL TERMINE	69
Di cui:	
DOMANDE NON AMMESSE ALLA SELEZIONE	6
DOMANDE AMMESSE ALLA SELEZIONE	63

La Commissione passa quindi all'esame delle domande pervenute, in ordine di arrivo, e procede all'attribuzione del punteggio secondo quanto previsto dall'Art. 3 dell'avviso di selezione e in particolare:

#### **"Valutazione dei titoli**

*I titoli valutati saranno esclusivamente quelli contenuti nell'allegato A: Autocertificazione dei titoli posseduti, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso.*

*La mancata compilazione del modulo di autocertificazione dei titoli comporterà la non valutazione dei titoli.*

Complessivamente per i titoli sarà possibile attribuire un **massimo di 20 punti**, articolati come segue:

- a) *possesso di diploma di scuola media superiore* **max 03 punti**
- b) *esperienza pregressa nella conduzione di mezzi per i quali è richiesta la patente C+CQC* **max 05 punti**
- c) *pregressa esperienza lavorativa all'interno di aziende del settore rifiuti con mansioni assimilabili a quella oggetto della selezione* **max 06 punti**
- d) *residenza nei Comuni serviti da Econet facenti parte dell'Area Omogenea n°1 Ovadese e Acquese o facenti parte anche indirettamente della Compagine Sociale (vedi sito [www.econetsrl.eu](http://www.econetsrl.eu))* **03 punti**
- e) *il possesso degli attestati di formazione in materia di sicurezza ai sensi dell'accordo Stato – Regioni del 21/12/2011 (formazione generale e formazione specifica per la figura di autista) in corso di validità e/o abilitazioni specifiche* **max 03 punti**

a) Il Possesso di diploma di scuola media superiore sarà valutato fino a un massimo di 03 punti secondo i seguenti criteri

Voto da 54/60 o da 90/100 a 60/60 o 100/100 punti	3,0
Voto da 48/60 o da 80/100 a 53/60 o 89/100 punti	2,0
Voto da 42/60 o da 70/100 a 47/60 o 79/100 punti	1,0
Voto da 36/60 o da 60/100 a 41/60 o 69/100 punti	0,5

b) **L'esperienza professionale maturata nella conduzione di mezzi per i quali è richiesta la patente C+CQC sarà valutata fino a un massimo di 05 punti se svolta in qualità di dipendente (o assimilabile); sono considerati**

assimilabili anche i periodi svolti come lavoratore in proprio (dimostrabile con possesso di partita IVA nel periodo indicato) e con un punteggio di:

1. **0,10 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta nella conduzione di mezzi per i quali è richiesta la patente C+CQC

c) L'**esperienza professionale** maturata sarà valutata fino a un **massimo di 06 punti** solo se svolta in qualità di dipendente (o assimilabile) di società operanti nel settore rifiuti e con un punteggio di:

1. **0,30 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta nelle mansioni oggetto del profilo.

2. In aggiunta al punteggio previsto al punto 1, nel caso in cui l'esperienza sia stata maturata presso la società ECONET SRL al punteggio **verranno aggiunti 0,10 punti per ogni mese maturato** in qualità di dipendente (o assimilabile, compresa somministrazione).

Per entrambi i punti b) e c) non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni e quindi le frazioni di mese superiori ai 15 gg verranno valutate come un mese.

L'attività svolta a tempo parziale verrà valutata in proporzione.

d) Se il candidato ha la **residenza nei Comuni serviti da Econet** facenti parte dell'Area Omogenea n° 1 Ovadese e Acquese o facenti parte, anche indirettamente, della Compagine Sociale di Econet (vedi sito [www.econetsrl.eu](http://www.econetsrl.eu)), sarà attribuito un punteggio **pari a 03 punti**.

e) Sarà valutato il possesso di **attestati di formazione in materia di sicurezza e/o abilitazioni specifiche**, ai sensi dell'accordo Stato – Regioni del 21/12/2011 (formazione generale e formazione specifica per la figura di autista) in corso di validità. La **partecipazione a corsi di formazione ed abilitazioni** (escluse quelle richieste per la partecipazione) attinenti alle mansioni da svolgere sarà valutata fino ad un **massimo di 03 punti**:

1. **Corsi sulla sicurezza d.lgs. 81/2008 e s.m.i.** (es. primo soccorso, antincendio, ecc) in corso di validità;
2. **Altri corsi od idoneità** attinenti al ruolo;
3. **Abilitazioni e patenti** attinenti alle attività da svolgere (per es. patenti di livello superiore al C, guida carrelli elevatori ecc).

Per i corsi di **tipo 1** verrà attribuito un punteggio pari a **0,2 punti per ognuno**

Per i corsi ed idoneità di **tipo 2** verrà attribuito un punteggio pari a **0,2 punti per ognuno**

Per le abilitazioni di cui al **punto 3** verrà attribuito un punteggio pari a **0,5 punti per ognuna**"

La Commissione, preso atto di quanto sopra, inizia i lavori di attribuzione dei punteggi relativi alla valutazione dei titoli delle domande ammesse.

Terminata la fase di attribuzione dei punteggi, vengono predisposti gli elenchi di convocazione della prova selettiva tecnico-pratica di cui all'Art. 3 dell'avviso di selezione.

Vengono quindi predisposti n°05 elenchi di candidati ammessi e convocati nelle seguenti date:

<b>DATA DI CONVOCAZIONE</b>	<b>NUMERO CONVOCATI</b>
15/05/2023	13
16/05/2023	13
17/05/2023	13
18/05/2023	12
19/05/2023	12

Gli elenchi con l'indicazione della data, del luogo e dell'orario di convocazione dei candidati ammessi, vengono pubblicati sul sito istituzionale della società all'indirizzo [www.econetsrl.eu](http://www.econetsrl.eu) secondo quanto previsto dall'avviso di selezione ai sensi dell'Art. 4 dell'avviso stesso.

\*\*\*

Si dà atto che in data 17/05/2023, la Società, con approvazione del CDA, ha provveduto alla pubblicazione di n. 02 Avvisi consecutivi di variazione della Commissione giudicatrice in seguito a sopravvenuta indisposizione di n. 02 membri della Commissione precedentemente nominata.

La variazione di Commissione ha riguardato i primi due candidati della convocazione del 17/05/2023 mentre la seconda ha riguardato gli 11 candidati della convocazione del 17/05/2023 e gli altri a seguire fino al termine della selezione.

Tali avvisi sono stati pubblicati sul sito istituzionale della società all'indirizzo [www.econetsrl.eu](http://www.econetsrl.eu) a cui si rimanda.

I componenti della Commissione dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati contro la pubblica amministrazione.

I componenti della Commissione, presa attenta visione dell'elenco dei candidati, verificano la sussistenza o meno di motivi di incompatibilità tra i commissari ed i candidati e tra i commissari fra loro e a tale scopo producono apposita dichiarazione ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs n. 165/2001 – Formazione di commissioni selettive e s.m.i. agli atti della società.

\*\*\*

Addì 19 Maggio 2023, terminate le prove tecnico - pratiche dei candidati ammessi, la Commissione rileva quanto segue:

CANDIDATI	NUMERO
CANDIDATI CONVOCATI	63
Di cui:	
CANDIDATI ESAMINATI	48
CANDIDATI ASSENTI	15
CANDIDATI CONVOCATI MA ESCLUSI	0

Si dà atto che le prove selettive tecnico-pratiche si sono svolte secondo la calendarizzazione di cui sopra presso la UO Econet di Acqui Terme, Via Circonvallazione, secondo quanto previsto dall'avviso di selezione Art. 3 e in particolare:

#### **“Prova selettiva tecnico-pratica**

La **prova tecnico-pratica**, per cui potrà essere attribuito un punteggio massimo di **80 punti**, è finalizzata all'approfondimento delle conoscenze e abilità oggetto della posizione e verte:

- **su un colloquio di verifica delle conoscenze legate alle attività tipiche della posizione.**

*Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:*

- *verifica in materia di conoscenze tecnico - pratiche ed attitudinali relative alla mansione di autista;*
- *nozioni di sicurezza e prevenzione infortuni;*
- *conoscenza degli automezzi, della meccanica, dei dispositivi e delle attrezzature per la raccolta dei rifiuti;*
- *capacità di dialettica e di rapportarsi con il pubblico;*
- *capacità di utilizzo del sistema Android;*
- *altri elementi indicatori della motivazione dell'attitudine all'inserimento nell'organico di Econet.*

- **prova di conduzione di mezzi aziendali per cui è richiesto il possesso della patente C + CQC in corso di validità, da svolgersi presso la sede aziendale”**

In seguito all'espletamento delle prove tecnico – pratiche dei candidati ammessi e **sulla base di quanto dichiarato dai candidati ai sensi della legge 445/2000 e s.m.i.**, la Commissione redige la seguente graduatoria da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'Art. 10 comma 9 del Regolamento interno:

<b>Posizione</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Codice Fiscale</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Punteggio Prova Tecnico Pratica</b>	<b>Totale</b>
1	Scardullo	Salvatore	SCRSVT82C22A052J	15,40	79,00	94,40
2	Guazzo	Simone	GZZSMN85C08A052P	15,60	74,00	89,60
3	Assandri	Luca	SSNLCU77L22A052C	12,00	75,00	87,00
4	Faggiolo	Marco	FGGMRC73L06D969Q	16,90	70,00	86,90
5	Pettinato	Davide	PTTDVD83A11C351M	11,60	71,00	82,60
6	Finessi	Roberto	FNSRRT68L21L219T	13,20	67,00	80,20
7	Belletti	Gian Luca	BLLGLC81H18A182T	9,70	70,00	79,70
8	Bogliolo	Roberto	BGLRRT86A26A052E	14,80	64,00	78,80
9	Ferraris	Andrea	FRRNDR87H25A052O	9,00	63,00	72,00
10	Gnech	Michele	GNCMHL98C23F965F	3,50	67,00	70,50
11	Piccapane	Stefano	PCCSFN85T21A052B	4,20	66,00	70,20
12	Ottonelli	Emanuele	TTNMNL00T27A052L	7,10	63,00	70,10
13	Zunino	Mattia	ZNNMTT96A15B885C	7,70	62,00	69,70
14	Minetto	Luigi	MNTLGU89P21D969T	3,30	66,00	69,30
15	Biffignandi	Mauro	BFFMRA70P04A052A	10,90	58,00	68,90
16	Lasagna	Enzo	LSGNZE96L25D969S	8,70	60,00	68,70
17	Automobile	Salvatore	TMBSVT66R08C342J	8,50	60,00	68,50
18	Sirio	Stefano	SRISFN97H06A052H	3,90	64,00	67,90
19	Oltrebene	Alessandro	LTRLN73L08A052R	5,70	62,00	67,70
20	Canepa	Francesco	CNPFNC79H21A052A	14,50	53,00	67,50
21	Rizzo	Enrico	RZZNRC77A21A052N	4,10	63,00	67,10
22	Bofrio	Luca	BFRLCU80A05I480E	6,50	60,00	66,50
23	Ortoleva	Gabriele	RTLGR95M23A052Q	11,10	55,00	66,10
24	Sonaglio	Fabrizio	SNGFRZ70S10A052Q	9,00	55,00	64,00

<b>Posizione</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Codice Fiscale</b>	<b>Punteggio Titoli</b>	<b>Punteggio Prova Tecnico Pratica</b>	<b>Totale</b>
25	Sobrero	Gregorio	SBRGGR72T02H581V	<b>8,50</b>	<b>55,00</b>	<b>63,50</b>
26	Russo	Davide	RSSDVD68L14A052Y	<b>15,20</b>	<b>48,00</b>	<b>63,20</b>
27	Rombi	Alberto	RMBLRT83H07A052V	<b>9,10</b>	<b>54,00</b>	<b>63,10</b>
28	Vercellino	Claudio	VRCCLD72M22D969G	<b>9,00</b>	<b>54,00</b>	<b>63,00</b>
29	Martorana	Angelo	MRTNGL74S06H792S	<b>9,60</b>	<b>53,00</b>	<b>62,60</b>
30	Ottonelli	Paolo	TTNPLA93R12M109N	<b>3,20</b>	<b>59,00</b>	<b>62,20</b>
31	Palazzi	Riccardo	PLZRCR71A16A052S	<b>10,00</b>	<b>52,00</b>	<b>62,00</b>
32	Robbiano	Omar	RBBMRO77M22G197U	<b>9,90</b>	<b>52,00</b>	<b>61,90</b>
33	Pinna	Attilio	PNNTTL60S28B354U	<b>9,80</b>	<b>52,00</b>	<b>61,80</b>
34	Leoncini	Luca	LNCLCU72M02B538G	<b>13,70</b>	<b>48,00</b>	<b>61,70</b>
35	Baiardini	Massimo	BRDMSM75E17A182S	<b>6,00</b>	<b>55,00</b>	<b>61,00</b>
36	Balocco	Danilo Giovanni	BLCDLG62S14A052B	<b>11,40</b>	<b>49,00</b>	<b>60,40</b>
37	Norese	Andrea	NRSNDR78A14A052D	<b>5,00</b>	<b>55,00</b>	<b>60,00</b>
38	Carmagnini	Renato	CRMRNT73S24D969I	<b>7,70</b>	<b>52,00</b>	<b>59,70</b>
39	Stoppino	Diego	STPDGD92P29D969Z	<b>3,50</b>	<b>56,00</b>	<b>59,50</b>
40	De Faveri	Diego	DFVDGI70B09A182V	<b>8,50</b>	<b>50,00</b>	<b>58,50</b>
41	Russo	Alessio	RSSLSS93S09L273K	<b>3,40</b>	<b>53,00</b>	<b>56,40</b>
42	Cappelli	Gianni Rodolfo Vittorio	CPPGNR78H16A052F	<b>8,50</b>	<b>47,00</b>	<b>55,50</b>
43	Spitaleri	Riccardo	SPTRCR77R14H037U	<b>4,20</b>	<b>51,00</b>	<b>55,20</b>
44	Zaccone	Roberto	ZCCRRT78C18A052F	<b>8,50</b>	<b>46,00</b>	<b>54,50</b>
45	Bonelli	Cristiano	BNLCST74S11A052R	<b>4,20</b>	<b>48,00</b>	<b>52,20</b>
46	Raffaghello	Luca	RFFLCU74P04D969Q	<b>4,00</b>	<b>47,00</b>	<b>51,00</b>
47	Nieto	John Raul	NTIJNR68E28Z611Q	<b>3,50</b>	<b>47,00</b>	<b>50,50</b>
48	Guassardo	Giovanni Alessandro	GSSGNN64E10G197Q	<b>3,20</b>	<b>46,00</b>	<b>49,20</b>

**La presente graduatoria sarà comunque oggetto di verifica di quanto dichiarato dai candidati ai sensi della Legge 445/2000, ai fini dell'eventuale assunzione.**

Si ribadisce che la graduatoria, come approvata dal CDA, avrà durata biennale dalla data di approvazione.

Per tutto quanto non riportato nel presente verbale, si fa riferimento alle condizioni dell'avviso di selezione pubblicato sul sito istituzionale della società.

Letto, approvato e sottoscritto.

In originale firmato

**I membri di Commissione**

Dott.ssa Morsilli Gabriella

Sig. Marengo Giuseppe

Sig. Nardi Giuseppe

Sig. Rizzo Fabio

Dott.ssa Ambrosino Melania

**Il Segretario Verbalizzante**

Sig. Minetti Marco