

Documento di validazione della Relazione al rendiconto/ Relazione sulla performance 2017

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione al rendiconto/Relazione sulla performance.

Il N.d.V. ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto:

- delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l'ANCI;
- delle linee guida della CIVIT e dell'ANCI e materia di trasparenza.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs. 150/2009, il Nucleo di Valutazione VALIDA la Relazione al Rendiconto/Relazione sulla performance 2020 del Consorzio CSP del Novese, quale momento conclusivo del ciclo della performance 2017 e condizione per l'erogazione degli strumenti premiali.

La Relazione sulla performance predisposta dal Consorzio risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009).

Dall'esame delle informazioni riportate nella Relazione al rendiconto/Relazione sulla Performance 2017 emerge come il Consorzio abbia saputo raggiungere, nonostante i gravi impatti dell'emergenza Covid-19, livelli di performance sostanzialmente in linea con quelli attesi e dichiarati nel PEG/Piano della performance, in un contesto normativo e gestionale in costante ed importante evoluzione.

Nel quadro così delineato, inoltre, il Consorzio presenta una situazione economico-finanziaria ed organizzativa sostanzialmente in linea con i target definiti nel PEG/Piano della performance 2017.

Nel complesso, il Nucleo di valutazione, preso atto delle risultanze esposte nella Relazione, esprime il proprio giudizio in merito alla valutazione della performance organizzativa dell'ente per il 2017, il punteggio sarà attribuito attraverso la combinazione prevista dal sistema di valutazione adottato che avverrà a seguito della valutazione individuale dei titolari di PO da parte del direttore.

Tale giudizio deve essere riportato anche all'interno della valutazione della performance individuale di Direttore e responsabili di posizione organizzativa, come previsto nel sistema di misurazione e valutazione vigente.

Novi Ligure 10/05/2017.

F.to Il Nucleo di Valutazione