

# Consorzio Intercomunale del Novese dei Servizi alla Persona

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017

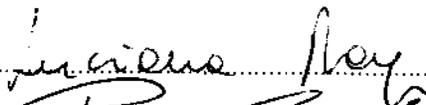
Premesso che in data 13 Dicembre 2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 e che il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale del Novese dei Servizi alla Persona, con Deliberazione n. 69 del 21.12.2017 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2017.

In data 22.12.2017 presso la Sede del Consorzio Intercomunale del Novese dei Servizi alla Persona (C.S.P), le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017.

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott.ssa Luciana Negri

firma



Componente Dott. Pier Giorgio Cabella

firma

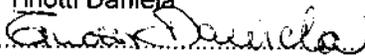


Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

Sig.ra Tinotti Daniela

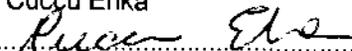
firma



R.S.U.

Sig.ra Cuccu Erika

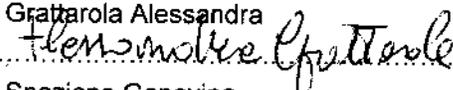
firma



R.S.U.

Sig.ra Grattarola Alessandra

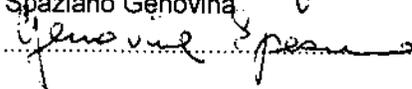
Firma



R.S.U.

Sig.ra Spaziano Genovina

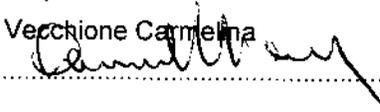
firma



FP-CISL

Sig.ra Vecchione Carmelina

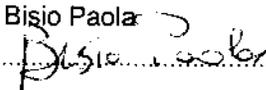
firma



FP-UIL

Sig.ra Bisio Paola

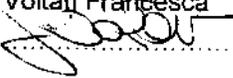
firma



FP-CGIL

Sig.ra Voltan Francesca

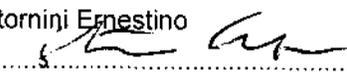
Firma



C.S.A RAL

Sig. Stornini Ernestino

Firma



## Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

### **ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

### **ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01/01/2017 e scadranno, il 31/12/2017
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

### **ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2017 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010, fatto salvo la verifica dell'andamento del personale:

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2017 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2016, fatto salvo la verifica dell'andamento del personale:

Risorse Integrative ANNO 2017			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	140.928,53	Art.15 lett.d) CCNL 01/04/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	33.635,14
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001		Art.15 lett.e) CCNL 01/04/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996	
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)		Art.15 c.5 CCNL 01/04/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04		Art.15 lett.m) CCNL 01/04/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	5.144,08
Detrazioni ex art.9 c.2-bis L. n. 122/2010	- 4.404,01	Art.15 c.2 CCNL 01/04/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	11.682,26
Incremento pari allo 0,20% m.s. 2001 per attribuzione incarichi di alta professionalita' (art. 32 c.7 CCNL 22.01.2004).	2.147,15	Art.17 c.5 CCNL 01/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2014	
<b>Totale</b>	<b>138.671,67</b>	<b>TOTALE</b>	<b>50.461,48</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO euro 189.133,15</b>			
Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004			
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04		3.355,02

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	8.854,84
---------------------	-------------------------------------	----------

**ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 55.944,96 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99
- B) Euro 17.252,13 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004
- C) Euro 23.955,70 per il finanziamento dell' indennita' di posizione ai 3 dipendenti dell'Ente.

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 138.671,67</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	€ 55.944,96
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€ 17.252,13
Indennita' di posizione	€ 23.955,70
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€ 97.152,79</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 41.518,88</b>
-----------------------------------	--------------------

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle risorse destinate al finanziamento delle ulteriori voci di utilizzo di cui al successivo art.5.

**ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di € 50.461,48 oltre € 41.518,88 per un totale di € 91.980,36 sono destinate:

**a) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99**

- € 61.060,36 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi.

I premi individuali saranno determinati in relazione agli esiti del sistema di valutazione e misurazione della performance adottato dall'Ente secondo la seguente tabella di comparazione:

A1) Per valutazione insufficiente: non dovrà essere corrisposto alcun premio;

A2) Per valutazione sufficiente: dovrà essere corrisposto un premio pari al 40% dell'importo massimo;

A3) Per valutazione Buona: dovrà essere corrisposto un premio pari al 80% dell'importo massimo;

A4) Per valutazione Ottima: dovrà essere corrisposto un premio pari al 100% dell'importo massimo;

- Euro 14.940,00 da destinarsi quale incentivo di produttività al personale impegnato nella realizzazione dei progetti. I premi saranno attribuiti individualmente, nel limite complessivo del budget assegnato a ciascun progetto, da calcolarsi in relazione al grado di realizzazione del singolo progetto e al grado di complessità per la realizzazione dello stesso.

b) art.17 lett.e) CCNL 1/4/99

Euro 1.980,00 quali risorse da destinare al compenso per disagio per il personale che svolga i compiti di Adest con il criterio definito in data 22.05.2002 e ripreso in data 20.04.2005.

c) Art.17 lett.f) CCNL 1/4/99

Euro 14.000,00 per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità, secondo lo schema già individuato nella Delibera n. 28 del 14.07.2016.

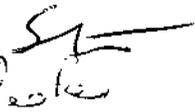
Letto, confermato sottoscritto  
per la delegazione di parte pubblica

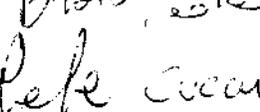
PRESIDENTE Luciano Rey



per la delegazione di parte sindacale

CISL FPAC-AT 

CSA 

UIL 

CGIL 

UIL 

UIL 