



Consorzio Intercomunale del **Novese**
dei **servizi alla persona**

Piazzale Partigiani, 1 - 15067 NOVI LIGURE (AL)

☎ (0143) 334311 – 📠 (0143) 334350

E-mail: segreteria@csnovi.it – PEC: info@pec.cspnovi.it – C.F. 01742390063

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 68 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa in data 13.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott.ssa Negri Luciana, Direttore Componente: Dottor Pier Giorgio Cabella, Segretario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A RSU Firmatarie della Preintesa: RSU e Organizzazioni Sindacali (CISL-CGIL-UIL-C.S.A) Firmatarie del Contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 13.12.2018. Rilievi del Revisore dei Conti: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 Il piano della Performance è unificato, ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000 nel Piano Esecutivo di Gestione, approvato con Deliberazione C.d.A. n. 13 del 04/04/2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Il programma triennale per la trasparenza è contenuto nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione approvato con Deliberazione C.d.A. n. 4 del 25.01.2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, tuttavia la relazione della Performance è contenuta nella Relazione al rendiconto, approvata con Deliberazione C.d.A. n. 15 del 04.04.2018.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza dal 01/01/2018 al 31/12/2018

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili. Le risorse stabili sono pari a euro 119.744,06. Le risorse variabili sono pari a 47.580,54.

Il fondo per l'anno 2018 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018,

Ad integrazione delle risorse variabili, viene applicato l'art. 15 comma 1 lettera D del CCNL 1/4/1999: quota di risorse derivanti dalla fornitura a titolo oneroso di servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari e comunque non essenziali per un importo pari a euro 33.635,14.

Tali risorse, al pari di quelle che residuano ai sensi dell'art.17 c.5 CCNL del 1/4/1999, non sono soggette al limite di cui all'art.1 c.236 L. 2. 208/2015.

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'articolo 67 CCNL del 21.05.2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A. Euro 57.599,34 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'articolo16, comma 4, e articolo 68 comma 1 CCNL del 21/05/2018;
- B. Euro 14.982,49 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'articolo 68, comma 1, CCNL del 21/05/2018.

RISORSE STABILI	Euro 119.744,06
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'articolo 16, comma 4 e articolo 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018	Euro 57.599,34
Indennità di comparto (articolo.68, comma 1 CCNL del 21/05/2018)	Euro 14.982,49
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 72.581,83

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 47.162,23
-----------------------------------	-----------------------

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle risorse destinate finanziamento delle ulteriori voci di utilizzo di cui al successivo articolo 5.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA’: RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 47.580,54** oltre **Euro 47.162,23** per un totale di **Euro 94.742,77** sono destinate:

A. Articolo. 68, comma 2, lettere a) e b) CCNL 01/04/1999

Euro 77.742,77 (€ 63.242,77 + € 14.500,00) quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi (premi per produttività).

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al D.Lgs. n.150/2009.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di miglioramento individuati nel piano correlato, perseguire un significativo incremento della produttività del personale.

Occorre, in particolare, osservare, infatti, che i criteri di determinazione ed attribuzione dei premi di produttività sono stati strettamente connessi agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva di settore e di Ente e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all’effettiva rilevazione del miglioramento dei servizi offerti alla popolazione.

Ciò, a maggior ragione, ove si consideri che quota parte delle risorse variabili costituenti il fondo destinato al finanziamento delle risorse accessorie è stata correlata all’attivazione ed allo sviluppo della prestazione di servizi, con oneri a carico dei fruitori, volti a soddisfare esigenze relative a funzioni non essenziali e fondamentali dell’Ente ma, tuttavia, particolarmente apprezzate individualmente dai singoli cittadini e, collettivamente, dall’intera comunità in quanto rispondenti a bisogni quotidiani

Novi Ligure, 13 dicembre 2018

IL SEGRETARIO CONSORTILE
Dottor Pier Giorgio Cabella
Firmato in originale



IL DIRETTORE
Dottoressa Luciana Negri
Firmato in originale