

Consorzio Intercomunale del Novese dei Servizi alla Persona

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018

Premesso che in data 13 Dicembre 2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 e che il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale del Novese dei Servizi alla Persona, con Deliberazione n. 58 del 19.11.2018 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2018.

In data 21.12.2018 presso la Sede del Consorzio Intercomunale del Novese dei Servizi alla Persona (C.S.P), le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott.ssa Luciana Negri

firma

Componente Dott. Pier Giorgio Cabella

firma

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. Sig.ra Tinotti Daniela

firma

R.S.U. Sig.ra Cuccu Erika

firma

FP-CISL Sig. Brolo Stefano

firma

FP-UIL Sig. Marchesotti Massimo

firma

FP-CGIL Sig.ra Valtan Francesca

Firma

C.S.A RAL Sig. Alpa Fabrizio

Firma

Le parti

Viste le norme di legge fondamentali in materia di contrattazione integrativa, ed in particolare quelle dell'art. 40, commi 3-bis e 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001.

Vista la vigente disciplina contrattuale per il comparto Regioni e Autonomie locali, con particolare riguardo al CCNL stipulato in data 21/05/2018.

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/5/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo risorse decentrate secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.
2. E' contrattato l'utilizzo annuale (2018) del Fondo delle risorse decentrate, per assolvere all'esigenza di un efficace allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale (CCNL 21/05/2018) e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa all'interno di quest'Ente. Il presente contratto, dunque, ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

3. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2018 e scadranno, il 31/12/2018
4. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.



ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2018 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 67 CCNL del 21 Maggio 2018:

Risorse Integrative ANNO 2018			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21/05/2018	€. 117.294,06	Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/05/18 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro 33.635,14
Differenziali ex art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018.	€. 2.450,00	Art.67 c.3 lett. C CCNL 21/05/18 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996	
		Art.67 c.3 lett.E CCNL 21/05/18 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	
		Art.67 c.3 lett.E CCNL 21/05/18 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/99	Euro 5.144,08
		Art.67 c.4 CCNL 21/05/18 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 8.801,32
		Art.67 c.3 lett. I CCNL 21/05/18 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche.	
		Art. 68 c.1 CCNL 21/05/2018 Risorse non utilizzate negli anni precedenti.	
TOTALE	Euro 119.744,06	TOTALE	Euro 47.580,54

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 8.854,84
---------------------	-------------------------------------	---------------

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione

A) Euro 57.599,34 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 comma 4 e dell'art. 68 comma 1 del CCNL del 21/05/18.

B) Euro 14.982,49 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. dell'art. 68 comma 1 del CCNL del 21/05/18.

RISORSE STABILI	€. 119.744,06
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 comma 4 e dell'art. 68 comma 1 del CCNL del 21/05/18	€. 57.599,34
Indennità di comparto ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL del 21/05/18.	€. 14.982,49
TOTALE DESTINAZIONI	€. 72.581,83

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€. 47.162,23
-----------------------------------	---------------------

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle risorse destinate al finanziamento delle ulteriori voci di utilizzo di cui al successivo art.5.

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di Euro 47.580,54 oltre euro 47.162,23 per un totale di Euro 94.742,77 sono destinate:

a) Art.68 comma 2 lett.a) e b) CCNL 21/05/18

Euro 63.242,77 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi.

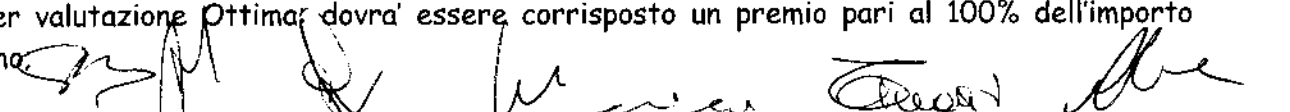
I premi individuali saranno determinati in relazione agli esiti del sistema di valutazione e misurazione della performance adottato dall'Ente secondo la seguente tabella di comparazione:

A1) Per valutazione insufficiente: non dovrà essere corrisposto alcun premio;

A2) Per valutazione sufficiente: dovrà essere corrisposto un premio pari al 40% dell'importo massimo;

A3) Per valutazione Buona: dovrà essere corrisposto un premio pari al 80% dell'importo massimo;

A4) Per valutazione Ottima: dovrà essere corrisposto un premio pari al 100% dell'importo massimo.



Euro 14.500,00 da destinarsi quale incentivo di produttività al personale impegnato nella realizzazione dei progetti. I premi saranno attribuiti individualmente, nel limite complessivo del budget assegnato a ciascun progetto, da calcolarsi in relazione al grado di realizzazione del singolo progetto e al grado di complessità per la realizzazione dello stesso.

b) Art.70- quinquies c.1 CCNL 21/05/18

Euro 17.000,00 per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità,

AREA	MOTIVAZIONE
Personale	Responsabile del procedimento sul servizio Personale e fiscale.
Contabile	Responsabile del procedimento sul servizio Contabilità e bilancio
Appalti	Responsabile del procedimento sul servizio Appalti
Formazione	Responsabile del procedimento sul servizio Formazione e Accreditamento
Assistenza Economica	Referente Assistenza economica.
Cartella SISA	Referente Cartella Socio Assistenziale
Acquisti	Responsabile del procedimento su Acquisti e Forniture.
Centro Diurno	Responsabile del procedimento Centro Diurno per disabili.
Mensa	Referente mensa Centro Diurno per disabili
Educativa	Responsabile procedimento servizio Educativa territoriale

Le parti convengono che eventuali risparmi di cui al punto b) andranno ad integrare le risorse di cui al punto a).

Art.6 - Criteri progressioni economiche orizzontali

1. Le parti si danno reciprocamente atto che nel nuovo contratto integrativo relativo al triennio contrattuale 2019-2021 dovrà essere affrontata, in via prioritaria, la materia dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche, al fine di consentire, nel prossimo triennio contrattuale, una coerente attivazione dell'istituto, in linea con le disposizioni nazionali.

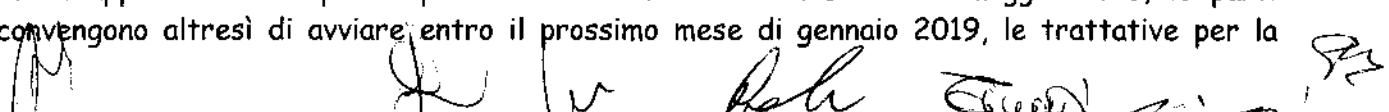
Art. 7- Criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.

1. Considerando che il nuovo CCNL è stato stipulato in corso d'anno (21 maggio u.s.), e che le regole non possono disporre che per l'avvenire, nelle more della necessaria revisione del sistema di valutazione della performance di Ente, previo confronto con i soggetti sindacali, i premi in oggetto sono attribuiti sulla base del Sistema di valutazione del personale approvato con Deliberazione n. 09 del 09.02.2017 all'interno del quale la performance individuale si configura come una sintesi del grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, degli obiettivi individuali (intesi come apporto peculiare del valutato in termini quali-quantitativi) e dei comportamenti e caratteristiche del valutato stesso.

Art. 8 - Clausole programmatiche e Disposizioni finali

1. Si ribadisce che, essendo condivisa, tra le parti, l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della contrattazione integrativa di quest'Ente, si è convenuto sulla durata annuale del presente CCI (attribuendogli la funzione di una sorta di "accordo ponte").

2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL del 21 maggio 2018, le parti convengono altresì di avviare, entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la



definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021, destinato a realizzare, in maniera efficace, il pieno allineamento con la contrattazione nazionale

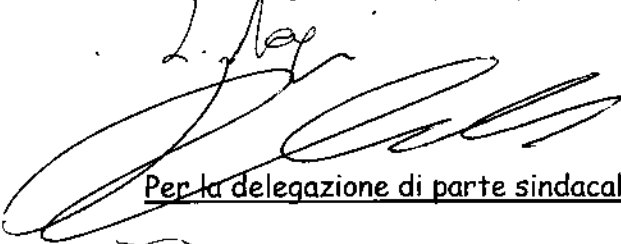
3. Il presente contratto decentrato, di natura prettamente economica, determina il ritiro di tutte le previsioni, in contrasto con lo stesso, contenute in accordi precedenti della medesima natura.

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti concordano, con riferimento alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, l'opportunità di verificare se alcune risorse identificate, nel 2018, come variabili siano invece annoverabili tra quelle consolidate (art. 14 CCNL 1/4/1999) e di aggiungere, sempre nella parte stabile, lo 0,20% del Monte salari 2001 (alte professionalità) e le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di € 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/1995.

Letto, confermato, sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica



Per la delegazione di parte sindacale

Giuseppe D'Amico

Riccardo E'na

Secretaria UILFPL

Carlo Pelleri

