



## CONSORZIO INTERCOMUNALE DEL NOVESE DEI SERVIZI ALLA PERSONA

Piazzale Partigiani, 1 - 15067 NOVI LIGURE (AL)

☎ (0143) 334311 – 📠 (0143) 334350

E-mail: segreteria@cspnovi.it – C.F. 01742390063

---

Novi Ligure, 23 marzo 2017

Alla cortese attenzione  
del Signor Presidente e dei Signori Membri  
del Consiglio di Amministrazione

SEDE

Oggetto: Proposta conferimento incarichi di posizioni organizzative e di alta professionalità Anno 2017 ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 2 e 5 del Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative e delle alte professionalità approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 16/03/2017.

In applicazione degli articoli 8, 9, 10, ed 11 del CCNL 1998/2001 (sottoscritto in data 31.03.1999) e successive modifiche ed integrazioni apportate dal CCNL 2002/2005 (sottoscritto in data 22.01.2004), richiamato il Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e, in particolare gli articoli 9,10 ed 11, vista la competenza assegnata agli articoli 2 e 5 del Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, la sottoscritta, in qualità di Direttore dell'Ente,

### **PROPONE**

1. di conferire, per l'anno 2017, le seguenti posizioni organizzative:
  - a) AREA ANZIANI ED ADULTI Assistente Sociale Albareto Ornella (Categoria D3);
  - b) AREA MINORI E DISABILI Assistente Sociale Lantero Valerio (Categoria D3);in considerazione delle attitudini e capacità professionali ed organizzative acquisite al fine di sostenere il percorso di crescita, avviato nel corso dell'anno 2016, nelle rispettive aree di pertinenza favorendo l'acquisizione di nuove competenze anche nell'ambito gestionale;
2. di conferire, per l'anno 2017, l'incarico di alta professionalità alla Dottoressa Patrizia Piccione (Categoria D4) esperta in psicologia delle dinamiche familiari e della genitorialità, in considerazione delle competenze dalla stessa dimostrate nell'attività di prevenzione e recupero di soggetti con condizioni psico-sociali ad elevato rischio di emarginazione sostenendoli nel percorso di mantenimento e/o rafforzamento del livello di autonomia e di valorizzazione delle proprie capacità personali.

Evidenziando che rientra nelle competenze di codesto spettabile Consiglio di Amministrazione la definizione della retribuzione di posizione entro gli importi minimi e massimi stabiliti dai contratti di tempo in tempo vigenti e della percentuale massima della retribuzione di risultato sulla base delle modalità di cui al regolamento in oggetto, si porgono cordiali saluti.

Il Direttore  
(Dottoressa Luciana Negri)  
F.to in originale