

**COMUNITA' MONTANA 5^ ZONA
Montepiano Reatino**

DETERMINAZIONE N. 67 DEL 28/08/2017

AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO

**Interventi di politica attiva ex art.9, comma 4, L.R. n. 17/2015
Delibera Presidente Provincia Rieti n.18/2017
Approvazione graduatoria**

=====

IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATA:

- La L.R. 31/12/2015, n. 17, che all'art. 9, comma 4, prevede *“Fermo restando quanto previsto dai commi 1, 2 e 3 allo scopo di garantire l'occupabilità del personale a tempo indeterminato delle società totalmente controllate dalle province in fase di liquidazione, beneficiari della NASpi al momento dell'entrata in vigore della presente legge, la Regione riconosce un contributo una tantum pari a 35.000 euro. Detto importo è riconosciuto entro il limite delle risorse stanziare dalla Regione pari a 1,4 milioni di euro per l'anno 2016, ai sensi dell'articolo 1, commi 2 e 3, della presente legge. Le risorse sono ripartite tra i suddetti beneficiari nel corso dell'anno 2016 per il sostegno ad attività progettuali finalizzate all'inserimento lavorativo della persona disoccupata.”*
- La deliberazione del Presidente dell'Amministrazione Provinciale di Rieti n.18 del 24/02/2017 con la quale è stato approvato un avviso pubblico per l'attivazione di progetti di attività “di servizio” alla collettività da realizzarsi sul territorio provinciale attraverso il coinvolgimento degli enti pubblici e rivolto a n. 40 unità di personale a tempo indeterminato, percettore di naspi alla data di entrata in vigore della legge regionale n. 17 del 2015 e appartenente alla società risorse sabine s.r.l. in liquidazione totalmente controllata dalla Provincia di Rieti;
- La deliberazione della Giunta Comunitaria n. 12 in data 23/03/2017 con la quale è stato approvato il *“Progetto per la tutela dell'ambiente ed il miglioramento non invasivo della fruibilità delle risorse naturali”* ai sensi della deliberazione della Provincia n.18/2017:
- La determina n. 152 del 14/06/2017 del Dirigente del I Settore della Provincia con la quale, in esito alla procedura selettiva, è stata approvata la graduatoria definitiva delle proposte progettuali dalla quale risulta che il progetto presentato dalla Comunità Montana Ente è stato ammesso a finanziamento per un totale di 2 unità di personale (0 operai e 2 impiegati) sui n. 36 richiesti (19 operai e 17 impiegati)

- La convenzione sottoscritta in data 22/06/2017 tra Comunità Montana e Provincia di Rieti per la disciplina delle le modalità di attuazione del suddetto progetto;

CONSIDERATO:

- Che con determina dell'Area Amministrativa n. 53 in data 07/07/2017 è stato approvato l'avviso pubblico per la selezione dei lavoratori per l'avvio del "*Progetto per la tutela dell'ambiente ed il miglioramento non invasivo della fruibilità delle risorse naturali*" approvato con deliberazione della Giunta Comunitaria n.12 del 23/03/2017;
- Che con il citato atto n. 53/2017 è stato stabilito di selezionare n. 2 impiegati salvo successivo ampliamento della selezione alle n. 34 ulteriori unità previste dal progetto nel caso in cui la Provincia di Rieti autorizzi l'ampliamento del numero di personale;
- Che la Giunta Comunitaria, con deliberazione della Giunta Comunitaria n. 31 in data 26/07/2017, ha dato indirizzo agli uffici competenti di avviare il progetto MISURA 01 – Tutela dell'ambiente mediante risparmio idrico e misure di prevenzione dell'inquinamento da perdite di acque nere del "*Progetto per la tutela dell'ambiente ed il miglioramento non invasivo della fruibilità delle risorse naturali*" in attesa dell'assegnazione di ulteriori lavoratori;

DATO ATTO:

- Che l'avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo della 5^a Comunità Montana al n. 247 del 10/07/2017 ed inviato alla Provincia di Rieti con nota prot.n. 1531 di pari data;
- Che entro il termine stabilito (31 luglio 2017) n. 29 aspiranti hanno fatto pervenire domanda;
- Che una domanda è pervenuta fuori termine;

VISTI i verbali n. 01 in data 16/08/2017 (allegato A) e n. 02 in data 25/08/2017 (allegato B) con i quali è stata redatta la graduatoria degli aspiranti;

RITENUTO di attivare i due candidati risultati primi in graduatoria con decorrenza 1° settembre 2017 previa comunicazione della graduatoria stessa alla Provincia di Rieti;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000;

DETERMINA

- 1) Di approvare l'allegata graduatoria (allegato C) delle domande pervenute per la selezione di due impiegati già dipendenti a tempo indeterminato percettori NASPI alla data di entrata in vigore della L.R. n. 17/2015 appartenenti alla società totalmente controllata dalla Provincia di Rieti Risorse Sabine Srl in liquidazione e ricompresi nelle Sezioni A e B dell'elenco agli atti della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi della Regione Lazio;
- 2) Di trasmettere la graduatoria alla Provincia di Rieti per le verifiche di competenza;

- 3) Di stabilire che i lavoratori vengano avviati con decorrenza 1° settembre 2017 fermo restando l'esito positivo delle verifiche della Provincia di Rieti;
- 4) Di provvedere alla apertura delle posizioni INAIL ed alla estensione della polizza assicurativa della Comunità Montana;

La presente determinazione:

- È immediatamente esecutiva;
- Viene trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per i relativi adempimenti;
- Viene pubblicata all'Albo della Comunità Montana per giorni dieci consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE

D.ssa Pina Rotili

=====

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott. Rauco Giuseppe

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N. 300 Registro Pubblicazioni

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente determinazione in data odierna viene pubblicata all'Albo online per 10 giorni consecutivi.

Ai fini della pubblicazione online le firme autografe sono sostituite dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. n. 39/1993.

Rieti 29/08/2017

IL SEGRETARIO GENERALE

D.ssa Pina Rotili



5[^] Comunità Montana MONTEPIANO REATINO

Via A. Manzoni n. 10 – 02100 RIETI - Tel. 0746.25631 – Fax 0746.271187

e-mail info@5cm.rieti.it – PEC info@pec.5cm.rieti.it – www.5cm.rieti.it

C.F.80007770573 – P.IVA 00988730578



ALLEGATO A) Det. N. 67/2017

Oggetto: attivazione lavoratori della società Risorse Sabine s.r.l. per attuazione progetto “MISURA 01 – Tutela dell’ambiente mediante risparmio idrico e misure di prevenzione dell’inquinamento da perdite di acque nere”
Selezione di due impiegati

Verbale redazione graduatoria n. 01 del 16 agosto 2017

IL SEGRETARIO GENERALE
Responsabile del personale

PREMESSO:

- Che con deliberazione della Giunta Comunitaria n. 12 in data 23/03/2017 è stato approvato il “Progetto per la tutela dell’ambiente ed il miglioramento non invasivo della fruibilità delle risorse naturali” per la partecipazione all’avviso pubblico della Provincia di Rieti giusta deliberazione del Presidente dell’Amministrazione stessa n.18 del 24/02/2017 per l’attivazione di progetti di attività “di servizio” alla collettività da realizzarsi sul territorio provinciale attraverso il coinvolgimento degli enti pubblici e rivolto a n. 40 unità di personale a tempo indeterminato, percettore di naspi alla data di entrata in vigore della legge regionale n. 17 del 2015 e appartenente alla società Risorse Sabine s.r.l. in liquidazione totalmente controllata dalla Provincia di Rieti;
- Che il progetto è stato ammesso a finanziamento per un totale di 2 unità di personale (0 operai e 2 impiegati) sui n. 36 richiesti (19 operai e 17 impiegati);
- Che con determina dell’Area Amministrativa della 5[^] Comunità Montana n. 53 in data 07/07/2017 è stato approvato l’avviso pubblico per la selezione dei lavoratori per l’avvio del “Progetto per la tutela dell’ambiente ed il miglioramento non invasivo della fruibilità delle risorse naturali” approvato con deliberazione della Giunta Comunitaria n.12 del 23/03/2017;
- Che con il citato atto n. 53/2017 è stato stabilito di selezionare n. 2 impiegati salvo successivo ampliamento della selezione alle n. 34 ulteriori unità previste dal progetto nel caso in cui la Provincia di Rieti autorizzi l’ampliamento del numero di personale;
- Che la Giunta Comunitaria, con deliberazione n. 31 in data 26/07/2017, ha dato indirizzo agli uffici di avviare il progetto MISURA 01 – Tutela dell’ambiente mediante risparmio idrico e misure di prevenzione dell’inquinamento da perdite di acque nere in attesa dell’assegnazione di ulteriori lavoratori;

DATO ATTO:

- Che l’avviso di selezione è stato pubblicato all’Albo della 5[^] Comunità Montana al n. 247 del 10/07/2017 ed inviato alla Provinciale di Rieti con nota prot.n. 1531 del 10/07/2017;
- Che nell’avviso è stato precisato che per i due posti di impiegato da ricoprire è richiesto il possesso del diploma di laurea e buona conoscenza delle procedure informatiche;
- Che con lo stesso avviso sono stati indicati anche i titoli richiesti per la copertura degli ulteriori posti in caso di ammissione a finanziamento da parte della Provincia;

- Che entro il termine stabilito (31 luglio 2017) n. 29 aspiranti hanno fatto pervenire domanda (elenco allegato) e che una domanda è pervenuta fuori termine;

PRESO ATTO che delle istanze pervenute deve essere redatta specifica graduatoria e che la Provincia di Rieti ha stabilito doversi far rientrare tra i criteri di selezione l'anzianità anagrafica, l'anzianità di servizio e i carichi di famiglia;

RITENUTO di stabilire i seguenti criteri oggettivi di redazione della graduatoria desumibili dai curricula agli atti salvo verifica presso i relativi Enti delle dichiarazioni rese dai candidati:

- Criterio 1: Qualifica

Si prende a riferimento la qualifica di inquadramento presso l'Azienda Risorse Sabine e si attribuiscono i seguenti punteggi:

	Livello contrattuale Risorse Sabine	Punti attribuiti
Impiegato	I	8
Impiegato	II	7
Impiegato	III	6
Impiegato	IV	5
Impiegato	V	4
Operaio	III	3
Operaio	V	2
Operaio	VI	1

- Criterio 2: Anzianità anagrafica

Vengono considerati gli anni di età al 31 luglio 2017 diviso 10 considerando anche i mesi e i giorni (fino a 15 gg = 0, da 16 gg = 1 mese) come dal seguente esempio:

nascita 20/05/1965	Anni 52 – mesi 02	Punti 5,202
nascita 20/08/1965	Anni 51 – mesi 11	Punti 5,211

- Criterio 3: Carichi di famiglia

Un punto per ogni soggetto a carico

- Criterio 4: Titolo di studio

Trattandosi di selezione di personale impiegatizio ed in relazione alle professionalità richieste per l'attuazione del progetto, i punteggi vengono attribuiti come segue:

Laurea ingegneria o equipollenti	8
Laurea giurisprudenza o equipollenti	8
Altre lauree	5
Diploma perito ragioniere / geometra / agrotecnico	3
Altro diploma maturità	1
Scuola obbligo	0

Prima di procedere alla redazione della graduatoria, è necessario richiedere all'Amministrazione Provinciale di procedere alla verifica delle qualifiche possedute dai lavoratori presso l'Azienda Risorse Sabine e della relativa anzianità.

Rieti, 16 agosto 2017

IL SEGRETARIO GENERALE
(D.ssa Pina Rotili)

Verbale selezione n. 01-2017 Allegato

n.	Protocollo		Nominativo
	n.	Data	
1	1599	14/07/2017	Colapicchioni Adele
2	1622	18/07/2017	Tarantino Claudia
3	1623	18/07/2017	Battisti Catuscia
4	1638	19/07/2017	Silvi Graziella
5	1648	20/07/2017	Luppino Annunziata
6	1649	20/07/2017	Mattucci Pasqualina
7	1650	20/07/2017	Desideri Giancarlo
8	1652	20/07/2017	Carolis Daniele
9	1653	20/07/2017	Crescenzi Armando
10	1666	21/07/2017	Provaroni Anna
11	1676	24/07/2017	Colacicchi Amina
12	1677	24/07/2017	Micheli Rita
13	1678	24/07/2017	Delli Ficorilli David
14	1682	25/07/2017	Vicentini Annarita
15	1683	25/07/2017	Santoboni Eleonora
16	1702	26/07/2017	Urbani Irene
17	1703	26/07/2017	Santucci Emanuela
18	1704	26/07/2017	Santucci Emanuela
19	1710	26/07/2017	Cruciani Antonio
20	1720	27/07/2017	D'Aquilio Giuseppina
21	1721	27/07/2017	Broccoletti Isabella
22	1722	27/07/2017	D'Ippolito Paola
23	1723	27/07/2017	Ratini Serenella
24	1724	27/07/2017	Grillotti Candida
25	1725	27/07/2017	Rossi Antonella
26	1726	27/07/2017	Troiani Rita
27	1743	28/07/2017	Giancarli Manuela
28	1756	31/07/2017	Giovannelli Claudia
29	1757	31/07/2017	Violino Mario
30	1758	31/07/2017	Silvi Nadia
31	1836	04/08/2017	Alfonsi Emiliano
<u>Pervenute fuori termine</u>			
	1790	02/08/2017	Antonini Gian Luigi



5[^] Comunità Montana MONTEPIANO REATINO

Via A. Manzoni n. 10 – 02100 RIETI - Tel. 0746.25631 – Fax 0746.271187

e-mail info@5cm.rieti.it – PEC info@pec.5cm.rieti.it – www.5cm.rieti.it

C.F.80007770573 – P.IVA 00988730578



ALLEGATO B) Det. N. 67/2017

Oggetto: attivazione lavoratori della società Risorse Sabine s.r.l. per attuazione progetto “MISURA 01 – Tutela dell’ambiente mediante risparmio idrico e misure di prevenzione dell’inquinamento da perdite di acque nere”
Selezione di due impiegati

Verbale redazione graduatoria n. 02 del 25 agosto 2017

IL SEGRETARIO GENERALE

Responsabile del personale

RICHIAMATO il proprio verbale n. 01 in data 16/08/2017 con il quale sono stati individuati i criteri per la redazione della graduatoria per l’attivazione del progetto “Progetto per la tutela dell’ambiente ed il miglioramento non invasivo della fruibilità delle risorse naturali” – MISURA 01 – Tutela dell’ambiente mediante risparmio idrico e misure di prevenzione dell’inquinamento da perdite di acque nere;

VISTA:

- La nota prot.n. 1946 in data 21/08/2017 con la quale è stata chiesto all’Amministrazione Provinciale di procedere alla verifica di alcuni dati dichiarati dagli aspiranti in sede di presentazione delle domande;
- La nota di risposta della Provincia di Rieti acquisita al protocollo al n. 1976 in data 24/08/2017;

PROCEDE

all’attribuzione dei punteggi in base ai criteri indicati nel verbale n. 01 del 16/08/2017 e precisamente:

- **Criterio 1: Qualifica**

	Livello contrattuale Risorse Sabine	Punti attribuiti
Impiegato	I	8
Impiegato	II	7
Impiegato	III	6
Impiegato	IV	5
Impiegato	V	4
Operaio	III	3
Operaio	V	2
Operaio	VI	1

- **Criterio 2: Anzianità anagrafica**

Vengono considerati gli anni di età al 31 luglio 2017 diviso 10 considerando anche i mesi e i giorni (fino a 15 gg = 0, da 16 gg = 1 mese)

- **Criterio 3: Carichi di famiglia**
Un punto per ogni soggetto a carico

- **Criterio 4: Titolo di studio**

Laurea ingegneria o equiparate	8
Laurea giurisprudenza o equiparate	8
Altre lauree	5
Diploma perito ragioniere / geometra / agrotecnico	3
Altro diploma maturità	1
Scuola obbligo	0

REDIGE

La graduatoria viene allegata al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

Rieti, 25 agosto 2017

IL SEGRETARIO GENERALE
(*D.ssa Pina Rotili*)

Verbale selezione n.02/2017 – Allegato A)

<i>(p) punti</i>		Qualifica RS		Anzianità			Carichi famig		Titolo studio		Totale punti
Candidati		Qualifica RS	(p)	Data nascita	Età (anni-mesi)	(p)	soggetti	(p)	Titolo	(p)	
1	Alfonsi Emiliano	Impiegato 5°	4	28/08/1976	40-11	4,011	0	0	Diploma perito agrotecnico	3	11,011
2	Battisti Catuscia	Impiegato 5°	4	13/02/1969	48-04	4,804	0	0	Diploma	1	9,804
3	Broccoletti Isabella	Impiegato 5°	4	28/04/1959	58-03	5,803	0	0	Diploma magistrale	1	10,803
4	Carolus Daniele	Impiegato 5°	4	09/01/1976	41-07	4,107	1	1	Diploma perito ragioniere	3	12,107
5	Colacicchi Amina	Impiegato 4°	5	11/10/1951	65-10	6,51	0	0	==	0	11,51
6	Colapicchioni Adele	Impiegato 5°	4	18/12/1955	61-07	6,107	1	1	Diploma segretaria azienda	1	12,107
7	Crescenzi Armando	Impiegato 3°	6	20/07/1969	48-00	4,8	2	2	Diploma perito geometra	3	15,8
8	Cruciani Antonio	Impiegato 2°	7	24/06/1972	45-01	4,501	0	0	Laurea materie giuridiche	8	19,501
9	D'Aquilio Giuseppina	Operaio 6°	1	21/06/1961	56-01	5,601	0	0	Licenza media	0	6,601
10	Delli Ficorilli David	Impiegato 5°	4	14/07/1981	36-00	3,6	1	1	Diploma servizi turistici	1	9,6
11	Desideri Giancarlo	Impiegato 4°	5	12/04/1956	61-04	6,104	1	1	Laurea medicina veterinaria	5	17,104
12	D'Ippolito Paola	Impiegato 5°	4	11/04/1970	47-04	4,704	0	0	Diploma Istituto Arte	1	9,704
13	Giancarli Manuela	Impiegato 5°	4	10/09/1966	50-11	5,011	3	3	Licenza media	0	12,011
14	Giovannelli Claudia	Impiegato 4°	5	04/07/1972	45-00	4,5	0	0	Diploma Tecnico Industriale	1	10,5
15	Grillotti Candida	Impiegato 5°	4	12/10/1962	54-10	5,41	0	0	Diploma perito ragioniere	3	12,41
16	Luppino Annunziata	Impiegato 4°	5	08/04/1962	55-04	5,504	0	0	Diploma perito ragioniere	3	13,504
17	Mattucci Pasqualina	Impiegato 4°	5	12/04/1964	53-04	5,304	1	1	Diploma magistrale	1	12,304
18	Micheli Rita	Impiegato 5°	4	02/06/1956	61-02	6,102	0	0	Licenza media	0	10,102
19	Provaroni Anna	Impiegato 4°	5	28/03/1960	57-04	5,704	0	0	Diploma agrotecnico	3	13,704
20	Ratini Serenella	Impiegato 4°	5	02/07/1967	50-01	5,01	n.2/50%	1	Diploma perito geometra	3	14,01
21	Rossi Antonella	Impiegato 5°	4	12/09/1962	54-11	5,411	0	0	Licenza media	0	9,411
22	Santoboni Eleonora	Impiegato 5°	4	01/09/1975	41-11	4,111	2	2	Diploma Analista contabile	1	11,111
23	Santucci Emanuela	Impiegato 3°	6	12/04/1974	43-04	4,304	1	1	Laurea giurisprudenza	8	19,304
24	Silvi Graziella	Impiegato 5°	4	13/11/1955	61-09	6,109	0	0	Licenza media	0	10,109
25	Silvi Nadia	Impiegato 5°	4	25/12/1961	56-07	5,607	0	0	Licenza media	0	9,607
26	Tarantino Claudia	Impiegato 4°	5	01/04/1955	62-04	6,204	0	0	Diploma Ist.Prof.Comm.	1	12,204
27	Troiani Rita	Impiegato 5°	4	15/06/1962	55-01	5,501	0	0	Diploma perito ragioniere	3	12,501
28	Urbani Irene	Impiegato 1°	8	25/07/1962	55-0	5,5	0	0	Laurea giurisprudenza	8	21,5
29	Vicentini Annarita	Impiegato 4°	5	03/02/1960	57-06	5,706	0	0	Diploma perito ragioniere	3	13,706
30	Violino Mario	Impiegato 4°	5	03/12/1972	44-08	4,408	0	0	Diploma perito geometra	3	12,408

Verbale selezione n. 02-2017 ALLEGATO B

n.	Generalità	Punteggio totale	Note
1	Urbani Irene	21,500	
2	Cruciani Antonio	19,501	
3	Santucci Emanuela	19,304	
4	Desideri Giancarlo	17,104	
5	Crescenzi Armando	15,800	
6	Ratini Serenella	14,010	
7	Vicentini Annarita	13,706	
8	Provaroni Anna	13,704	
9	Luppino Annunziata	13,504	
10	Troiani Rita	12,501	
11	Grillotti Candida	12,410	
12	Violino Mario	12,408	
13	Mattucci Pasqualina	12,304	
14	Tarantino Claudia	12,204	
15	Colapicchioni Adele	12,107	Precede per età
16	Carolis Daniele	12,107	
17	Giancarli Manuela	12,011	
18	Colacicchi Amina	11,510	
19	Santoboni Eleonora	11,111	
20	Alfonsi Emiliano	11,011	
21	Broccoletti Isabella	10,803	
22	Giovannelli Claudia	10,500	
23	Silvi Graziella	10,109	
24	Micheli Rita	10,102	
25	Battisti Catuscia	9,804	
26	D'Ippolito Paola	9,704	
27	Silvi Nadia	9,607	
28	Delli Ficorilli David	9,600	
29	D'Aquilio Giuseppina	6,601	
30	Rossi Antonella	9,411	

ALLEGATO C) Det. N. 67/2017

n.	Generalità	Punteggio totale	Note
1	Urbani Irene	21,500	
2	Cruciani Antonio	19,501	
3	Santucci Emanuela	19,304	
4	Desideri Giancarlo	17,104	
5	Crescenzi Armando	15,800	
6	Ratini Serenella	14,010	
7	Vicentini Annarita	13,706	
8	Provaroni Anna	13,704	
9	Luppino Annunziata	13,504	
10	Troiani Rita	12,501	
11	Grillotti Candida	12,410	
12	Violino Mario	12,408	
13	Mattucci Pasqualina	12,304	
14	Tarantino Claudia	12,204	
15	Colapicchioni Adele	12,107	Precede per età
16	Carolis Daniele	12,107	
17	Giancarli Manuela	12,011	
18	Colacicchi Amina	11,510	
19	Santoboni Eleonora	11,111	
20	Alfonsi Emiliano	11,011	
21	Broccoletti Isabella	10,803	
22	Giovannelli Claudia	10,500	
23	Silvi Graziella	10,109	
24	Micheli Rita	10,102	
25	Battisti Catuscia	9,804	
26	D'Ippolito Paola	9,704	
27	Silvi Nadia	9,607	
28	Delli Ficorilli David	9,600	
29	D'Aquilio Giuseppina	6,601	
30	Rossi Antonella	9,411	