



Castoreale



Fondachelli Fantina



Rodi Milici



Terme Vigliatore

UNIONE DEI COMUNI "VALLE DEL PATRI" CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

CONVENZIONE TRA L'UNIONE DI COMUNI "VALLE DEL PATRI" ED IL COMUNE DI CASTOREALE PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DIPENDENTE AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL CCNL REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI 22.01.2004.

L'anno duemiladiciannove, addì diciassette del mese di Gennaio presso la sede dell'Unione di Comuni "Valle del Patri", Castoreale Piazza Pertini, n. 1;

TRA

l'Unione dei Comuni "Valle del Patri" di seguito "Unione", rappresentata dal Presidente p.t. .

E

il Comune di Castoreale (ME) , di seguito "Comune", rappresentata dal Sindaco p.t ;

PREMESSO CHE:

- nell'organico a tempo indeterminato del Comune di Castoreale figurano: la Sig.ra Tripi Carmela, nata a Montalbano Elicona il 18.10.1957 dipendente a tempo pieno, profilo Professionale Istruttore Direttivo, Cat. D1; il Dr. Buglisi Nunziato, nato a Castoreale il 03.03.1955 dipendente a tempo pieno, profilo Professionale Istruttore Direttivo, Cat. DI;
- il Comune, aderente all'Unione, intende concedere il temporaneo utilizzo di quota parte dell'orario di lavoro dei detti dipendenti, affinché siano adibiti allo svolgimento di equivalenti mansioni rispettivamente presso l'Area Amministrativa per n. 6 ore settimanali comprese nelle 36 ore (orario d'obbligo) e l'Area Contabile dell'Unione, per n. 6 ore settimanali oltre l'orario d'obbligo;
- gli artt. 13 e 14 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004 consentono agli enti locali, e tra questi alle Unioni di comuni, di avvalersi della prestazione lavorativa di dipendenti di altro ente locale, nell'ambito di un unico rapporto di lavoro, con costituzione del rapporto organico con entrambi gli enti e con ripartizione della spesa tra gli stessi;
- ai fini di cui sopra, l'Unione ed il Comune hanno stabilito di stipulare tra loro una convenzione, come risulta dalla deliberazione della Giunta Comunale n 5 del 16.01.2019 e dalla deliberazione del Consiglio Direttivo n 2 del 16.01.2018_ entrambe dichiarate immediatamente eseguibili ai sensi di legge;

tanto premesso, tra le parti come sopra costituite;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Castoreale assegna la propria dipendente a tempo indeterminato Sig.ra Tripi Carmela, nata a Montalbano Elicona il 18.10.1957, profilo professionale Istruttore Direttivo, Cat. D1 all'Unione, per una parte del tempo di lavoro d'obbligo pari a n. 6 ore settimanali comprese nelle 36 ore d'obbligo, fino al 31.12.2019 affinché sia adibito allo svolgimento di equivalenti mansioni presso l'Area Amministrativa dell'Unione;

Art. 2- Il Comune di Castoreale assegna il proprio dipendente a tempo indeterminato Dr. Buglisi Nunziato, nato a Castoreale il 03.03.1955, profilo professionale Istruttore direttivo Cat. D1 per n. 6

ore settimanali oltre l'orario d'obbligo, fino al 31.12.2019 affinché sia adibito allo svolgimento di equivalenti mansioni presso l'Area Contabile dell'Unione;

Art. 3 - L'utilizzazione parziale dei dipendenti da parte dell'Unione non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale.

Il rapporto di lavoro è gestito dal Comune, titolare del rapporto stesso, con riguardo a tutti gli istituti giuridici ed economici, ivi comprese le progressioni economiche orizzontali e le progressioni verticali, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza forniti dall'Unione. Gli atti gestionali inerenti alla prestazione di lavoro e alle condizioni per l'attribuzione del salario accessorio sono adottati direttamente dall'Unione, con riferimento alla quota parte di servizio presso di essa svolto;

Le risorse finanziarie necessarie per sostenere le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività saranno costituite dal Comune e dall'Unione nel rispetto di quanto previsto dall'art. 13 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004.

Qualora l'Unione, in conformità al proprio ordinamento interno, conferisce ai dipendenti la titolarità di una posizione organizzativa la retribuzione di posizione, determinata ai sensi dell'art. 13 citato, si cumulerà con quella eventualmente percepita ad analogo titolo presso il Comune, proporzionalmente rideterminata in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e in funzione degli artt. 15 e 17 del CCNL 2016/2018.

Art. 4 - La spesa relativa al trattamento economico dei dipendenti sarà ripartita in rapporto proporzionale alle ore lavorative prestate presso ciascun Ente. Il Comune anticiperà per conto dell'Unione la quota di stipendio a carico degli stessi. I maggiori oneri retributivi relativi al salario accessorio riconosciuto ai dipendenti dall'Unione, posti interamente a carico dell'Unione stessa, saranno ugualmente da questa rimborsati al Comune, che ne farà anticipazione. Ogni rimborso, comprensivo degli oneri riflessi, dovrà pervenire, con cadenza trimestrale, entro 30 giorni dalla richiesta del Comune.

Art. 5- Ai dipendenti, ove ne ricorrano presupposti e condizioni di legge, e nei relativi limiti, compete il rimborso delle spese sostenute per recarsi a prestare servizio presso l'Unione, secondo quanto previsto nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.9.2000. Le spese di cui al presente articolo sono a carico dell'Unione che provvederà a fame integrale rimborso al Comune, secondo quanto previsto dal precedente art.3.

Art. 6- L'Unione per le Funzioni di Messo e pubblicazione all'Albo potrà avvalersi del Sig. Buglisi Domenico, Messo del Comune di Castoreale a cui sarà corrisposto il compenso proporzionato alle ore utilizzate per dette funzioni.

Art. 7 - La presente convenzione potrà essere sciolta in qualunque momento per mutuo consenso delle parti.

Art. 8 - Per quanto non regolato dalla presente convenzione si fa rinvio alla vigente disciplina normativa e contrattuale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Comune di Castoreale il Sindaco p.t. (Dr. Portaro Alessandro)

Per l'Unione di Comuni: il Presidente p.t. (Dr Aliberti Eugenio)

