



**COMUNE DI CASTOREALE**  
**Provincia di Messina**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**del personale non dirigente del Comune di Castoreale**  
**ANNUALITA ECONOMICA 2013.**

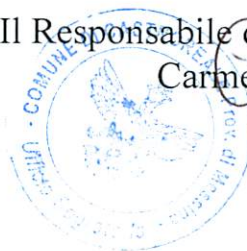
Premesso che:

- a) in data 17.12.2013 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Castoreale, per l'annualità economica 2013.
- b) Il Revisore dei Conti in data 10.01.2014 ha certificato la contabilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL di cui gli artt. 31 e 32 CCNL del 2005.
- c) La Giunta Comunale con deliberazione n. 9 del 22.01.2014 ha preso atto delle risultanze della riunione sindacale del 17.12.2013, ed autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.
- d) In data 15.04.2014 è stato sottoscritto definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Castoreale per l'annualità economica 2013 così come risultante dagli allegati.

Castoreale li 16.04.2014.

Il Responsabile del Settore AA.GG.

Carmela Tripoli



**DETERMINAZIONE DEL FONDO DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 CCNL 2009  
(EX ART. 15 DEL CCNL 01/04/1999)  
RISORSE DECENTRATE ANNO 2013**

Oggetto: Determinazione del fondo di cui all'art. 15 del CCNL del 01/04/1999.

Quantificazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 2005, da destinare alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, negli importi seguenti:

**A) RISORSE AVENTI CARATTERE CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'**

| <b>RIFERIMENTO</b>  | <b>CALCOLO</b>   | <b>IMPORTO EURO</b> |
|---|--|---------------------|
| Art. 15, comma 1, lettera a) CCNL 01/04/99<br>Fondo ex art. 31 CCNL 06/07/95                  | FONDO BASE PREVISTO PER IL 1998<br>- Fondo art. 5 DPR 333/90 riferito al 93<br>- Aumento del 6% 1993   | <b>€. 37.305,72</b> |
| Art. 15, comma 1, lettera b) CCNL 01/04/99<br>Risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 06/07/1995   | RISORSE AGGIUNTIVE<br>- Max 0,5% monte salari 1993 – art. 32 CCNL 1995<br>- Max 0,65% monte salari 1995 – art. 3 CCNL 1996   |                     |
| Art. 15, comma 1, lettera c) CCNL 01/04/99<br>Economie di gestione ex art. 32 CCNL 06/07/1995 | RISPARMI DI GESTIONE<br>- Max 0,2% monte salari 1993 – art. 32 CCNL 1995<br>- Max 0,6% monte salari 1995 – art. 3 CCNL 1996  |                     |
| Art. 15, comma 1, lettera f) CCNL 01/04/99  | RISPARMI ART. 2, TERZO COMMA, D.LGS 165/01<br>Riassorbimento trattamenti più favorevoli disposti da norme successive ad un CCNL  |                     |
| Art. 15, comma 1, lettera g) CCNL 01/04/99  | QUOTE LED<br>Utilizzazione somme spese nel 1998 per i LED  | <b>€. 10.104,46</b> |
| Art. 15, comma 1, lettera g) CCNL 01/04/99  | QUOTE INDENNITÀ DI DIREZIONE<br>Utilizzazione somme destinate al pagamento delle indennità di direzione e staff alle VIII q.f. di £. 1.500.000                                     |                     |
| Art. 15, comma 1, lettera j) CCNL 01/04/99  | RECUPERO SVALUTAZIONE<br>0,52% monte salari 1997<br>decorrenza 31/12/1999  | <b>€. 4.052,30</b>  |
| Art. 15, comma 1, lettera l) CCNL 01/04/99  | PERSONALE TRASFERITO<br>Quota trattamento economico accessorio del personale trasferito proveniente agli enti del comparto a seguito dei procedimenti di attribuzione di funzioni. |                     |
| Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/99   | INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE<br>Nel caso di attivazione di nuovo servizio  |                     |

|  |  |                     |
|--|--|---------------------|
|  | con conseguente assunzione di nuovo personale, gli enti devono valutare anche i maggiori oneri derivanti dal trattamento accessorio di questo nuovo personale. |                     |
| Art. 4, comma 1, CCNL 05/10/2001           | Incremento 1,1% del monte salari 99  | €. 8.781,94         |
| Art. 4, comma 2, CCNL 05/10/2001           | Recupero RIA e assegni ad personam relativi al personale cessato dal servizio dal 01.01.2000   | €. 7.310,16         |
| Art.32, comma 1, CCNL 22/01/2004           | Incremento 0,62% del monte salari 2001<br>€. 1.074.388,29  | €. 13.322,40        |
| Art.32, comma 2, CCNL 22/01/2004           | Incremento 0,50% del monte salari 2001<br>Da parte degli enti che rientrano nei requisiti di cui ai commi da 3 a 5   |                     |
| Art.32, comma 7, CCNL 22/01/2004           | Incremento 0,2% monte salari, destinato alle alte professionalità  |                     |
|  |  |                     |
|  | <b>TOTALE</b>  | <b>€. 80.876,98</b> |
|  |  |                     |
|  | <b>Riduzioni 2010/12 (7,69%)</b>   | <b>€. 6.219,44</b>  |
|  | <b>TOTALE anno 2013</b>  | <b>€. 74.657,54</b> |
| Art, 17, comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999 | Progressione economica orizzontale al 31/12/2012   | €. 61.162,87        |
| Art. 33, comma 4, lett. b CCNL 22/01/2004  | Indennità di comparto anno 2013  | €. 12.927,48        |
|  | <b>Totale esclusioni</b>   | <b>€. 74.090,35</b> |
|  | <b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI</b>  | <b>€. 567,19</b>    |

**B) RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'**

| <b>RIFERIMENTO</b>                         | <b>CALCOLO</b>  | <b>IMPORTO EURO</b> |
|--|---|---------------------|
| Art. 15, comma 1, lettera d) CCNL 01/04/99 | RISPARMI DI GESTIONE ART. 43 LEGGE 449/97 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Metà dei risparmi ottenuti dai responsabili dei servizi</li> <li>- Sponsorizzazioni</li> <li>- Convenzioni</li> <li>- Contributi dell'utenza</li> <li>- Risparmi fondo anno precedente</li> </ul>  |                     |
| Art. 15, comma 1, lettera e) CCNL 01/04/99 | ECONOMIE ART. 1, COMMA 57, LEGGE 662/96<br>Derivanti dalla trasformazione di rapporti in part-time  |                     |
| Art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 01/04/99 | LEGGI SPECIFICHE<br>Risorse previste da leggi specifiche per incremento produttività.<br>Art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001 inserisce: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Art 3, comma 57, Legge 662/96</li> <li>- Art. 7 L.R. 21/91</li> <li>- Art. 59, comma 1, D L.gs 446/97 (recupero ICI)</li> <li>- Art. 12, comma 1, lettera b) D.L. 437/96</li> </ul> | <b>€. 11.921,09</b> |
| Art. 15, comma 1, lettera m) CCNL 01/04/99 | RISPARMI SU STRAORDINARIO<br>Art. 14, comma 4, CCNL 01.04.99<br>Riduzione del 3% fondo straordinario  | <b>€. 4.581,29</b>  |
| Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/99            | INTEGRAZIONE DI CCDI<br>Incremento 1,2% monte salari 97 utilizzabile solo dagli enti sani su accertamento delle disponibilità di bilancio da parte dei servizi di controllo.  | <b>€. 9.351,46</b>  |
| Art. 15, comma 5 CCNL 01/04/99             | ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI<br>Nel caso di attivazione di nuovi servizi tranne la quota relativa alle assunzioni di nuovo personale, che va nella parte fissa.  |                     |
| Art. 54, CCNL 14/09/2000                   | MESSI NOTIFICATORI<br>Destinazione ai messi di parte delle somme ricevute per la notifica degli atti.   |                     |
| Art. 32, comma 6, CCNL 22/01/2004          | ALTRI ENTI DEL COMPARTO<br>Diversi da enti locali, camere di commercio e regioni. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Incremento 0,5% se nel bilancio esiste la capacità di spesa.</li> <li>- Incremento 0,2% alte professionalità</li> </ul>  |                     |
| Art. 31 comma 4, CCNL 22/01/2004           | CASE DA GIOCO   |                     |
|  | <b>TOTALE</b>   | <b>€. 25.853,84</b> |

## Riepilogo fondo risorse decentrate

| DESCRIZIONE                                 | RISORSE             |
|---|---------------------|
| Fondo risorse decentrate stabili            | €. 74.657,54        |
| Esclusioni (-)                              | €. 74.090,35        |
| Totale fondo risorse stabili utilizzabili   | €. 567,19           |
| Totale fondo risorse variabili utilizzabili | €. 25.853,84        |
| Totale fondo risorse variabili vincolati    | €. 11.921,09        |
| Totale fondo risorse variabili utilizzabili | €. 13.932,75        |
| <b>TOTALE</b>                               | <b>€. 14.499,94</b> |

**IL FONDO COMPLESSIVO , VIENE RIPARTITO, SECONDO LA SUDDIVISIONE DI SEGUITO RIPORTATA:**

|  |                  |
|--|------------------|
| a) Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate al personale ascritto alle categorie A, B, C.   | €. ,00           |
| b) Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno.  | €. ,00           |
| c) Risorse destinate a per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità del personale delle categorie B, C e D, qualora tale personale non risulti incaricato di funzioni dell'area direttiva, in applicazione dell'art 11 dell'accordo nazionale sull'ordinamento professionale, secondo gli importi e le modalità stabiliti dall'art. 36 del CCNL 6.7.1995 e dall'art. 17, comma 2, lett. f) del nuovo CCNL dell' 1.4.1999. | €. ,00           |
| d) Risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.  | €. ,00           |
| e) Risorse destinate alla progressione economica all'interno della categoria di appartenenza secondo il sistema di classificazione contenuto nell'accordo nazionale sull'ordinamento professionale .   | €. 61.162,87     |
| f) Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione di particolari attività nei limiti indicati alla lettera g) del precedente articolo.  |                  |
| g) Indennità di comparto   | €. 12.927,48     |
| h) Art. 7 L.R. 21/91   | €. 11.921,09     |
| i) Recupero I.C.I.   | €.               |
| <b>TOTALE</b>  | <b>86.011,44</b> |

| 2013               | STANZIATI           | PUC               | totale              |
|--------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| <b>fondo inz</b>   |                     |                   |                     |
| fondo stabile      | € 74.657,54         |                   | € 74.657,54         |
| fondo variabile    | € 25.853,84         |                   | € 25.853,84         |
| fondo contrattisti | € -                 | € 4.000,00        | € 4.000,00          |
| <b>fondo</b>       | <b>€ 100.511,38</b> | <b>€ 4.000,00</b> | <b>€ 104.511,38</b> |
| straordinario      | € 9.112,45          |                   | € 9.112,45          |
| Responsabilita'    | € -                 |                   | € -                 |

|              |                     |                   |                     |
|--------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| <b>FONDO</b> | <b>€ 109.623,83</b> | <b>€ 4.000,00</b> | <b>€ 117.623,83</b> |
|--------------|---------------------|-------------------|---------------------|

**pagamenti**

|                           |                    |                    |                     |
|---------------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| a) particolari cond.      | € 1.600,00         | € 400,00           | € 2.000,00          |
| b) indennità turno ecc    | € -                | € -                | € -                 |
| rischio                   | € 2.160,00         | € 480,00           | € 2.640,00          |
| festivo                   | € 265,88           | € 531,76           | € 797,64            |
| reperibilità              | € 309,90           | € 309,90           | € 619,80            |
| economio                  | € 354,00           | € -                | € 354,00            |
| c) responsabilità         | € 5.200,00         | € 300,00           | € 5.500,00          |
| d) incentivante GEN       | € -                | € -                | € -                 |
| d) incent. PROG obie      | € -                | € -                | € -                 |
| e) progressione           | € 61.162,87        | € -                | € 61.162,87         |
| indennità comparto        | € 12.927,48        | € -                | € 12.927,48         |
| Regionale                 | € 11.921,09        | € -                | € 11.921,09         |
| contrattisti              |                    | € 6.588,50         | € 6.588,50          |
| <b>FONDO impegni</b>      | <b>€ 95.901,22</b> | <b>€ 8.610,16</b>  | <b>€ 104.511,38</b> |
| <b>Disponibilità 2012</b> | <b>€ 4.610,16</b>  | <b>-€ 4.610,16</b> | <b>€ -</b>          |

|                         |                   |     |                   |
|-------------------------|-------------------|-----|-------------------|
| Straordinario           | € 9.112,45        |     | € 9.112,45        |
| straord. Pagato         | € 7.390,44        | € - | € 7.390,44        |
| <b>diff. Non pagato</b> | <b>€ 1.722,01</b> |     | <b>€ 1.722,01</b> |

Mario Rossi Colonna di SLEP  
 Ore 200 UIC / PZ  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]



**COMUNE DI CASTOREALE**  
**Provincia di Messina**

Prot. 242

**COMPATIBILITA' COSTI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
INTEGRATIVA ANNO 2013**

Il sottoscritto dott. Trovato Domenico nella qualità di Revisore dei Conti del Comune di Castoreale, con sede in Castoreale Piazza Pertini;

**Visto** il Bilancio di Previsione anno 2013, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 19.11.2013.

**Visto** il prospetto relativo alla determinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 per l'anno 2013;

**Viste** le risultanze della riunione sindacale del giorno 17.12.2013, relativa all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013;

**ATTESTA** la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013 con i vincoli di bilancio.

Castoreale li 10.01.2014.

**Il Revisore dei Conti**  
**Dott. Trovato Domenico**