



**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti, CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

**Data di sottoscrizione preintesa:** novembre 2021

**Composizione delegazione trattante:**

- **Delegazione di parte pubblica** composta dal Presidente - Responsabile del Servizio Personale – Sig. Massimo DELLA ROSA e dal Sig. Nicola MARTINELLI – Responsabile del Servizio Istruzione, Sociale e Cultura;
- **R.S.U.**, nella persona del Sig. Nunzio PRATICO’;
- **Organizzazioni sindacali territoriali**, nella persona del Sig. Nunzio PRATICO’ – CISL FP.

**Soggetti destinatari:** personale non dirigente

**Materie trattate dal contratto integrativo:** Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale. E' prevista l'applicazione di progressioni orizzontali.

**Interventi dell'Organi di controllo interno:**

**Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:**

- L'Amministrazione ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009;
- È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
- Per quanto di competenza: e' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2020, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21.05.2018, è avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 07.10.2021 e con determinazione n. 215 del 11.10.2021 del Responsabile del Servizio Finanziario: Risorse stabili Euro 10.628,48 – Risorse Variabili Euro 6.619,13 – Risorse Variabili non soggette al limite Euro 0,00, per un totale di Euro 17.247,61.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 17, comma 2, lett. a) — produttività	840,00
Art. 17, comma 2, lett. b) — progressioni economiche orizzontali	6.662,21
Art. 17, comma 2, lett. c) — retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) — Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.760,00
Art. 17, comma 2, lett. e) — indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) — indennità per specifiche responsabilità	4.000,00
Art. 67, comma 3, lett. a) - Compensi per contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (carta sconto benzina)	2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) — altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art.31, comma 7, CCNL 14.9.2000 — personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 — indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 — indennità di comparto	1.985,40
Somme rinviate	0,00
Altro (compensi per censimento ISTAT)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>17.247,61</b>

Art. 17: CCNL 01.04.1999

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento Disciplina della Valutazione, Integrità e Trasparenza della Performance.

### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2021:

- N. 1 dipendente categoria giuridica B3 – posizione economica B4: progressione orizzontale alla posizione economica B5.

### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva e alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

Lì, 26 Ottobre 2021

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Federica TOSIN