



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti, CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa: dicembre 2018

Composizione delegazione trattante:

- **Delegazione di parte pubblica** composta dal Presidente - Responsabile del Servizio Personale – Sig. Massimo DELLA ROSA e dal Sig. Nicola MARTINELLI – Responsabile del Servizio Istruzione, Sociale e Cultura;
- **R.S.U.** nella persona del Sig. Marco MASSINI;
- **Organizzazioni sindacali territoriali**, nella persona del Sig. Nunzio PRATICO' – CISL FP.

Soggetti destinatari: personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo: Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale. Non è prevista l'applicazione di progressioni orizzontali o verticali.

Interventi dell'Organi di controllo interno:

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

- L'Amministrazione ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009;
- È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
- Per quanto di competenza: e' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2018, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21.05.2018, è avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 30.10.2018 e con determinazione n. 184 del 30.10.2018 del Responsabile del Servizio Finanziario: Risorse stabili Euro 10.231,78 – Risorse Variabili Euro 6.619,13 per un totale di Euro 16.850,91.

B) quadro di sintesi delle modalita' di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) — produttività	554,38
Art. 17, comma 2, lett. b) — progressioni economiche orizzontali	7.148,65
Art. 17, comma 2, lett. c) — retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) — Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) — indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) — indennità per specifiche responsabilità	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) — compensi correlati alle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lett. k) (carta sconto benzina, progettazione, avvocatura, ecc.)	2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) — altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art.31, comma 7, CCNL 14.9.2000 — personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 — indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 — indennità di comparto	1.487,88
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
TOTALE	16.850,91

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento disciplina della Valutazione, Integrità e Trasparenza della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo. in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva e alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

Lì, 30 DIC 2018



IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Federica TOSIN