



Comune di CASTELNUOVO BELBO

Provincia di Asti

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Anno 2023

1. Presentazione della Relazione

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 c.1 lettera b) del decreto 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra i risultati ottenuti nell'anno; conclude, quindi, il ciclo di gestione della performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti ed indicando, nel caso e ove possibile, anche le cause e le eventuali misure correttive da adottare.

Il Comune di Cortigione ha scelto di rappresentare i risultati conseguiti attraverso gli obiettivi strategici suddivisi per settori. Per ciascuno di tali obiettivi sono stati selezionati indicatori utili alla misurazione e alla valutazione della performance dell'amministrazione, i cui risultati vengono riportati in sintesi per fornire una rappresentazione della performance programmata e di quella effettivamente raggiunta.

La Relazione sulla Performance si intende validata dal Nucleo di valutazione in quanto il Segretario comunale è altresì componente del Nucleo di valutazione in composizione monocratica. Con quest'atto il Nucleo di valutazione ne attesta contestualmente l'attendibilità, la comprensibilità, la completezza dei dati e delle informazioni e la correttezza nell'applicazione dei sistemi di valutazione rispetto alle disposizioni di legge, che prevedono la distribuzione del personale su più fasce di valutazione, a cui devono corrispondere premi differenti, in modo che vengano premiati i lavoratori più meritevoli.

La validazione della Relazione sulla Performance, così come previsto dal D.Lgs. 150/2009, è condizione indispensabile per procedere all'erogazione del premio di risultato a dipendenti e dirigenti. Il premio di risultato viene erogato sulla base della valutazione della performance organizzativa ed individuale, mediante l'applicazione delle metodologie di valutazione riferite a dipendenti e posizioni organizzative, precedentemente concordate con le rappresentanze sindacali. Queste metodologie prendono in considerazione i comportamenti organizzativi espressi durante il periodo considerato e gli obiettivi raggiunti dalla struttura di appartenenza.

In riferimento al 2023, è già concluso il processo di valutazione dei dipendenti, i cui risultati, in sintesi, sono riportati nei paragrafi seguenti.

2. Processo di redazione della Relazione

Per la redazione della Relazione sulla performance sono stati utilizzati i risultati ottenuti come attestati dalle schede di valutazione compilate dal Segretario comunale.

Il Segretario comunale, in qualità di Nucleo di valutazione in composizione monocratica, ha esaminato i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi di struttura e individuali determinati nel Piano della Performance.

Dagli stati finali prodotti dai responsabili di settore si evince chiaramente il grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano in relazione alle risorse umane, strumentali ed economiche a ciascuno assegnate.

3. L'organizzazione del Comune al 31/12/2023

La struttura organizzativa dell'ente ha al suo vertice il Segretario comunale e si articola in 4 settori con 1 funzionario titolare di incarico di elevata qualificazione (Tecnico), 1 istruttore titolare di specifiche responsabilità (Segreteria), 1 cantoniere e 1 Responsabile finanziario (attualmente il Sindaco, ai sensi dell'art. 53 comma 23 della legge 23.12.2000 n. 388)

4. Risultati raggiunti

Si allegano alla presente relazione le schede di valutazione attestanti i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi/indicatori di performance in relazione alle risorse umane, strumentali ed economiche a ciascuno assegnate.

In sintesi, in base alle valutazioni si evidenzia come l'esito complessivo della performance sia stato molto positivo: i dipendenti hanno ampiamente raggiunto tutti gli obiettivi e, pertanto, si collocano nella più alta fascia di merito ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato.

Castelnuovo Belbo, 26/03/2024

Il Segretario comunale

F.to Dott. Nicola Tolloi