



# *Comune di Borgo Mantovano*

*Provincia di Mantova*

AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI SOCIO CULTURALI

---

## **REGOLAMENTO SULLA TURNAZIONE E ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE**

(Delibera di Giunta n. 130 del 10.10.2022)



# Comune di Borgo Mantovano

Provincia di Mantova

AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI SOCIO CULTURALI

## TITOLO I

### Disposizioni Generali

#### Art. 1

#### AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Corpo di Polizia Locale “Destra Secchia Centrale” nell’ambito dei territori di Borgo Mantovano, Magnacavallo e Poggio Rusco, costituisce una struttura complessa che gode di un’ampia sfera di iniziativa ed autonomia organizzativa per l’espletamento di tutti i compiti d’Istituto, nel rispetto della L. 65/1986 e della L.R. Lombardia 6/2015.

Al fine di assicurare l’erogazione di tutti i servizi d’istituto, in relazione all’articolazione dell’orario di servizio del Corpo, con il presente regolamento si disciplina l’orario di lavoro del personale della Polizia Locale.

#### Art. 2

#### ORARIO DI LAVORO E ARTICOLAZIONE DEL RIPOSO SETTIMANALE

Il Corpo di Polizia Locale “Destra Secchia Centrale” garantisce il funzionamento della struttura per sette giorni alla settimana.

L’attività lavorativa è organizzata secondo un’articolazione diversificata per turni su sei giorni lavorativi per 36 ore settimanali, con riposo settimanale fissato normalmente nella giornata della domenica salvo l’ipotesi di lavoro nella giornata medesima.

Al fine di garantire un’aliquota minima nelle giornata domenicale su singolo turno, per far fronte alle varie esigenze di servizio quali il consueto mercato settimanale o altre manifestazioni civili e sportive, è infatti previsto un singolo turno di lavoro con riposo da usufruirsi nella giornata di sabato (immediatamente precedente).

#### Art. 3

#### ARTICOLAZIONE DEI TURNI

Ai sensi dell’art. 23 del CCNL 2016/2018, la prestazione lavorativa svolta in turnazione, per il riconoscimento della relativa indennità, deve essere effettuata nell’arco del mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano, in relazione all’organizzazione funzionale del Corpo di Polizia Locale.

L’articolazione oraria dei servizi di Polizia Locale è suddivisa in due turni standard come di seguito indicato:

Comune di Borgo Mantovano - Via dei Poeti, 3 – Revere, 46036 Borgo Mantovano

Partita Iva e C.F.: 02540250202- Tel.: 0386 46001 - - Web:

[www.comune.borgomantovano.mn.it](http://www.comune.borgomantovano.mn.it)



# Comune di Borgo Mantovano

Provincia di Mantova

AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI SOCIO CULTURALI

I turno – 7:30 – 13:30;

II turno – 13:30 – 19:30.

Al fine di assicurare la presenza di un'aliquota di personale in occasioni particolari quali manifestazioni, emergenze o altre ineludibili esigenze di servizio è prevista l'ulteriore articolazione di orario come segue:

turno – 18:00 – 24:00.

Per circostanze straordinarie che impongano, in via del tutto eccezionale in relazione ad esigenze di servizio, la copertura di orari diversi da quelli indicati, in occasione di eventi calamitosi attività di evacuazione sgombero od altro, il Comando potrà disporre di turni di lavoro ulteriori, previa comunicazione tempestiva del Comandante al personale interessato sulla specifica dell'orario e la collocazione del turno notiziando altresì i rispettivi Uffici personale.

Ai fini della corresponsione dell'indennità di turnazione nell'arco del mese è consentito uno sbilanciamento sul primo e sul secondo turno per un massimo di 1/3 delle giornate complessive.

Ove in riferimento al singolo dipendente in turno, dovesse evidenziarsi una differenza superiore ad 1/3, non sarà riconosciuta l'indennità di turnazione solo per i giorni eccedenti.

In casi eccezionali dovuti ad esigenze inderogabili di servizio la maggior differenza non incide sul riconoscimento dell'indennità di turnazione del mese di riferimento.

Al lavoratore turnista che si assenta per ferie o malattia o per altri istituti previsti dal CCNL, e non rispetta la turnazione del mese di riferimento, come previsto dal presente Regolamento, è riconosciuta la rispettiva indennità di turnazione solo per i giorni di effettiva presenza, in conformità ai principi di ragionevolezza e buon senso (Orientamento ARAN . Ral 772).

## Art. 4

### CRITERI

L'articolazione dell'orario di lavoro in turni deve osservare i seguenti criteri:

- la suddivisione degli operatori nei vari turni deve avvenire sulla base delle professionalità acquisite e necessarie per ciascun turno;
- la turnazione può avvenire anche con sovrapposizione oraria tra il personale smontante con quello subentrante, nelle varie postazioni per i servizi per i quali il posto non possa lasciare sguarnito;
- all'interno di ogni periodo di ventiquattro ore lavorative, deve essere garantito al personale turnista un periodo di riposo di almeno undici ore;

Comune di Borgo Mantovano - Via dei Poeti, 3 – Revere, 46036 Borgo Mantovano

Partita Iva e C.F.: 02540250202- Tel.: 0386 46001 - - Web:

[www.comune.borgomantovano.mn.it](http://www.comune.borgomantovano.mn.it)



# Comune di Borgo Mantovano

Provincia di Mantova

AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI SOCIO CULTURALI

- per orario notturno s'intende la prestazione lavorativa ricompresa dalle ore 22:00 alle ore 06:00;
- per orario notturno festivo si intende la prestazione ricompresa tra le 00:00 e le ore 6:00 e dalle ore 22:00 alle ore 24:00 del giorno festivo .

## Art. 5

### INDENNITA' DI TURNAZIONE

Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione in turno dell'orario di servizio, all'operatore di Polizia Locale è corrisposta un'indennità di turno così come stabilito dall'art. 23 comma 5 del CCNL 2016-2018.

L'indennità di cui sopra è riconosciuta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

Il personale che trovi in particolari situazioni personali e familiari di cui all'art. 7 del presente regolamento (art. 27 del CCNL) può, a richiesta, essere escluso dall'effettuazione dell'attività lavorativa in orario notturno solo se l'esclusione non comporti evidenti criticità in relazione all'organizzazione dei servizi. Sono comunque escluse le donne dall'inizio dello stato di gravidanza e nel periodo di allattamento fino al compimento di un anno di vita del bambino.

## Art. 6

### FESTIVI INFRASETTIMANALI

In relazione alla valutazione complessiva delle esigenze organizzative del Corpo di Polizia, della consistenza del personale in servizio, delle risorse decentrate disponibili da parte dell'Ente e della programmazione periodica a tutti i lavoratori in turno nelle giornate festive infrasettimanali si applica quanto previsto dalla disciplina generale dell'art. 23 comma 5 del CCNL.

## Ar. 7

### ORARIO FLESSIBILE

In relazione a particolari situazioni personali, sociali o familiari, per conciliare vita lavorativa e vita familiare, al dipendente è riconosciuta la possibilità di utilizzare l'orario flessibile in entrata e in uscita (da concordare con il Responsabile del Servizio), in ossequio alla normativa vigente in materia, compatibilmente con le esigenze di servizio e su istanza del dipendente stesso nei seguenti casi:

- beneficio di tutele connesse alla maternità o paternità di cui al D.Lgs. 151/2001;
- assistenza di familiari portatori di handicap ai sensi della Legge 104/1992;
- inserimento in progetti terapeutici di recupero di cui all'art 44 del CCNL;

*Comune di Borgo Mantovano - Via dei Poeti, 3 – Revere, 46036 Borgo Mantovano*

*Partita Iva e C.F.: 02540250202- Tel.: 0386 46001 - - Web:*

*[www.comune.borgomantovano.mn.it](http://www.comune.borgomantovano.mn.it)*



# Comune di Borgo Mantovano

Provincia di Mantova

AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI SOCIO CULTURALI

- situazioni di necessità connesse alla frequenza dei propri figli di asili nido, materne e scuole primarie;
- attività di volontariato in base alle disposizioni di legge vigenti.

Il debito orario che eventualmente il dipendente accumula nelle ore di servizio in una settimana, sarà recuperato nella settimana successiva secondo la necessità di servizio della struttura.

In tutti i casi in cui la flessibilità dell'orario di lavoro non risulti compatibile sia con le esigenze di servizio e sia con l'articolazione della turnazione, così come definita dal presente Regolamento, la richiesta non potrà essere accolta.

L'orario straordinario a recupero debitamente autorizzato nel corso dei servizi settimanali dovrà altresì essere recuperato nei 30 gg successivi compatibilmente con le necessità di servizio della struttura.

Art. 8

## NORME FINALI

Per tutti gli aspetti non disciplinati dal presente Regolamento si applicano le norme di legge di settore, del C.C.N.L. e dei Regolamenti comunali in vigore.